



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เทศบาลตำบลผึ่งแดด
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	๑-๕
บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลเมืองแดด	๖-๒๐
บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแดด	๒๑-๖๒
บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแดด	๖๓-๙๙
บทที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๙๐)	๘๐-๘๙
บทที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๙๐-๑๐๐

บทที่ ๑

บทนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยความหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อเทศบาลตำบลผึ่งแดดเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดดที่ต้องกำหนดถึงสภาพที่ต้องการจะพัฒนา และแนวทางที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้นๆ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลผึ่งแดด โดยกำหนดสภาพการณ์ที่เป็นจริง เพื่อกำหนดความต้องการแนวทางแก้ไข ปัญหา และแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ โดยการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลรอบด้านอย่างเป็นระบบ หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต่างๆ เพื่อจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาดำบลผึ่งแดด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด ได้จัดทำขึ้นโดยยึดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายต่างๆของรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการบูรณาการด้านการพัฒนาในทุกด้านไปพร้อมๆกันอย่างสมดุล ส่งผลให้เทศบาลอำเภอ และจังหวัดมีแนวทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และแก้ไขปัญหาได้ตามความต้องการของประชาชน

บทที่ ๑ บทนำ

บทนำเป็นการกล่าวถึงความเป็นมา ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดขอบเขต ภารกิจอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวัตถุประสงค์ ขั้นตอน และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลฝางแดด

เป็นการกล่าวถึงข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร เศรษฐกิจ การพาณิชย์และการบริการการท่องเที่ยว การศึกษา สถาบันและองค์การทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตชุมชนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โครงสร้างอัตรากำลังในการบริหารงานเทศบาล งบประมาณ อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลฝางแดด

เป็นการกล่าวถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ การวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการในการกำหนดแนวทางการพัฒนา การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลฝางแดด แผนที่ยุทธศาสตร์

บทที่ ๔ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลฝางแดด

เป็นการกล่าวถึงเรื่องเกี่ยวกับรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กฎหมาย ระเบียบ กฎ ประกาศ ที่กำหนดกรอบภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

๑.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๒) พ.ศ.๒๕๕๖

๒.พระราชบัญญัติกำหนดและและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

๒๕๔๘

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงลักษณะที่พึงประสงค์ของการพัฒนาในอนาคต ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๒. เพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและแนวทางในการดำเนินการของเทศบาลตำบลผึ่งแดดในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓. เพื่อแสดงให้เห็นถึงทิศทางในการพัฒนาที่สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดมุกดาหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

๔. เพื่อแสดงให้เห็นว่าการพัฒนามีวัตถุประสงค์ในการสร้างระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ให้ดีขึ้นในทุกด้านอย่างมีความสมดุล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมจัดทำแผนยุทธการการพัฒนา หน่วยงานที่รับผิดชอบเตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

รวบรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในการประชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

ประเมินสถานการณ์ของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง Stenth หมายถึง ทักษะในการดำเนินการหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน Weakness หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน

โอกาส Opportunities หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค Threat หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักในการพัฒนาท้องถิ่น

นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๒ ขั้นตอนที่ ๓ มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตว่าต้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการ นำเสนอ และปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป็นการนำเอกวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยกย่อยอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตอย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ ๘ การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๙ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ ๑ ถึงขั้นตอนที่ ๘ มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑.เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางพัฒนา ทำการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

๒.เป็นการรวมพลังองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือซึ่งนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

๓.เป็นแนวทางในการส่งเสริมการปฏิบัติงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางและความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.แผนยุทธศาสตร์เป็นการสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ทั้งใน อดีต ปัจจุบัน และอนาคต ที่ตลอดทั้งปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

ประวัติของตำบลฝิ่งแดด

ตำบลฝิ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้จัดตั้งขึ้นเป็นตำบล เมื่อปี พ.ศ.๒๔๖๓ รวมระยะเวลาการจัดตั้ง จนถึงปัจจุบัน รวม ๙๔ ปี โดยใช้ชื่อบ้านฝิ่งแดด ซึ่งเป็นหมู่บ้านศูนย์กลางของตำบลใช้เรียกชื่อตำบล คำว่า “ฝิ่งแดด” เปลี่ยนมาจากคำว่า “ตากแดด” ซึ่งเป็นภาษาถิ่นอีสาน ที่มาของคำนี้มาจากคำบอกเล่าว่า บริเวณบ้านฝิ่งแดด หมู่ที่ ๑,๒ ในปัจจุบันนี้ มีราษฎรกลุ่มหนึ่งอพยพมาจากบ้านท่าวัวแดง แขวงสุวรรณเขต ประเทศลาว ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๒๘๕ ได้ตั้งหมู่บ้านมาจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา ๒๓๒ ปี และบริเวณดังกล่าวชาวบ้านสมัยนั้น ใช้สำหรับซักและตากเสื้อผ้า ซึ่งมีกันคนละชุด พอจะซักเสื้อผ้าก็จะนัดหมายกันแยกกันไปอยู่ในป่าและถอดเสื้อผ้าออกซัก และตากรวมกันไว้ เป็นอย่างนี้อยู่นานจึงเรียกบริเวณนี้ว่า “บ้านตากแดด” และเป็นต้นกำเนิดของต้นสกุล “สุพร” มีกำนันคนแรกคือ นายวงศ์จันทา สุพร และต่อมาจึงได้เปลี่ยนชื่อหมู่บ้านเป็น “บ้านฝิ่งแดด” นั่นเอง

ความเป็นมาของเทศบาลตำบลฝิ่งแดด

เดิมเทศบาลตำบลฝิ่งแดดมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ ๒๓ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ และได้รับการ ได้ทำการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๒ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยลงวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๕๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

★ สภาพทั่วไป ★

พื้นที่ทางกายภาพส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม และบางส่วนเป็นที่ดอน มีลำน้ำไหลผ่านหลายสาย ซึ่งเกิดจากภูเขาในเขตอำเภอดำชะอี, ตำบลดงมอน, และตำบลนาโสก ไหลผ่านพื้นที่ของตำบลฝิ่งแดดได้แก่ ห้วยมุก, ห้วยยาง, ห้วยโป่ง,ห้วยจาน,ห้วยตูม, ห้วยแดง, ห้วยกุดพิหาญ ,และห้วยอ้อยหนู ซึ่งเหมาะแก่การทำการเกษตร สภาพอากาศร้อนและร้อนจัดในช่วงฤดูร้อน

The map displays the 22 districts of the Bangkok Metropolitan Region, each represented by a unique color and labeled with its name and the corresponding Member of Parliament (MP) name and number. The districts are divided into two main groups: Districts 1-10 (yellow) and Districts 11-22 (green). The map also shows the surrounding provinces and the Bangkok area, with labels for neighboring provinces (Chachoengsao, Chonburi, Nakhon Si Thammaraj, and Nonthaburi) and the surrounding Bangkok area. The map includes a grid of latitude and longitude coordinates.

District (เขตเลือกตั้ง)	MP Name (สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร)	MP Number (หมายเลขสมาชิก)
เขตเลือกตั้งที่ ๑	สุวิทย์ ชีษดี	๑๑
เขตเลือกตั้งที่ ๒	สุวิทย์ ชีษดี	๑๒
เขตเลือกตั้งที่ ๓	สุวิทย์ ชีษดี	๑๓
เขตเลือกตั้งที่ ๔	สุวิทย์ ชีษดี	๑๔
เขตเลือกตั้งที่ ๕	สุวิทย์ ชีษดี	๑๕
เขตเลือกตั้งที่ ๖	สุวิทย์ ชีษดี	๑๖
เขตเลือกตั้งที่ ๗	สุวิทย์ ชีษดี	๑๗
เขตเลือกตั้งที่ ๘	สุวิทย์ ชีษดี	๑๘
เขตเลือกตั้งที่ ๙	สุวิทย์ ชีษดี	๑๙
เขตเลือกตั้งที่ ๑๐	สุวิทย์ ชีษดี	๒๐
เขตเลือกตั้งที่ ๑๑	สุวิทย์ ชีษดี	๒๑
เขตเลือกตั้งที่ ๑๒	สุวิทย์ ชีษดี	๒๒
เขตเลือกตั้งที่ ๑๓	สุวิทย์ ชีษดี	๒๓
เขตเลือกตั้งที่ ๑๔	สุวิทย์ ชีษดี	๒๔
เขตเลือกตั้งที่ ๑๕	สุวิทย์ ชีษดี	๒๕
เขตเลือกตั้งที่ ๑๖	สุวิทย์ ชีษดี	๒๖
เขตเลือกตั้งที่ ๑๗	สุวิทย์ ชีษดี	๒๗
เขตเลือกตั้งที่ ๑๘	สุวิทย์ ชีษดี	๒๘
เขตเลือกตั้งที่ ๑๙	สุวิทย์ ชีษดี	๒๙
เขตเลือกตั้งที่ ๒๐	สุวิทย์ ชีษดี	๓๐
เขตเลือกตั้งที่ ๒๑	สุวิทย์ ชีษดี	๓๑
เขตเลือกตั้งที่ ๒๒	สุวิทย์ ชีษดี	๓๒

★ ลักษณะที่ตั้ง ★

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมืองมุกดาหาร อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองมุกดาหาร ๒๕ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตดังต่อไปนี้

หลักเขตที่ ๑ ซึ่งตั้งอยู่ตรงบริเวณจุดกึ่งกลางสามแยก ถนนสายบ้านโพนงาม – จอมมณีเหนือ กับถนน อบจ.มท. หมายเลข ๓๑๓๑ สายบ้านฝึ้งแดด – บ้านแฝก ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี บริเวณพิกัด VD ๔๒๘๔๐๘

ด้านทิศเหนือ

จากหลักเขตที่ ๑ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวถนนสายบ้านโพนงาม – จอมมณีเหนือ ไปทางทิศตะวันออกถึงหลักเขตที่ ๒ ตั้งอยู่บริเวณกึ่งกลางสามแยกเกรียน บริเวณพิกัด VD ๔๔๕๔๐๙ รวมระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝึ้งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านสามแยกทางเกรียน ถึงหลักเขตที่ ๓ บริเวณพิกัด VD ๔๕๔๓๙๙ รวมระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๓ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝึ้งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ผ่านห้วยไผ่แดงไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๔ ซึ่งตั้งอยู่กึ่งกลางสามแยก ถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๒๙๒ สายบ้านโนนตูม – ก้านเหลืองดง บริเวณพิกัด VD ๔๕๙๓๙๘ รวมระยะทางประมาณ ๖๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๔ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝึ้งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๕ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณ ถนนสายบ้านฝึ้งแดด – วัดมณีรัตนาราม บ้านห้วยยาง ตำบลดงมอน บริเวณพิกัด VD ๔๖๖๓๙๙ รวมระยะทางประมาณ ๖๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นเลียบขนานตามแนวกึ่งกลางถนน สายบ้านฝึ้งแดด – วัดมณีรัตนาราม บ้านห้วยยาง ตำบลดงมอน ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๕๐๐ เมตร และเป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝึ้งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ผ่านห้วยยาง ถึงหลักเขตที่ ๖ ซึ่งตั้งอยู่กึ่งกลางห้วยยาง บริเวณพิกัด VD ๔๗/๑๓๘๕ รวมระยะทางประมาณ ๑,๓๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยยาง ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ ๕๐๐ เมตร และเป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝึ้งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหารไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ถึงหลักเขตที่ ๗ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณทางเกรียนบริเวณพิกัด VD ๔๗/๘๓๗๘ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๖,๕๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกิ่งกลางทางเกวียนเดิม ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านสามแยกทางเกวียนถึงหลักเขตที่ ๘ ตั้งอยู่บริเวณข้างสวนยาง บริเวณพิกัด VD ๔๘๓๓๖๕ รวมระยะทางประมาณ ๑,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ ๙ ตั้งอยู่บริเวณไร่อ้อย บริเวณพิกัด VD ๔๙๐๓๖๐ รวมระยะทางประมาณ ๙๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๙ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านห้วยมุก ถึงบริเวณพิกัด VD ๔๙๖๓๕๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามแนวกิ่งกลางห้วยมุก ผ่านแยกห้วยเสียว ถึงหลักเขตที่ ๑๐ ตั้งอยู่บริเวณสามแยกห้วยอ้อยหนูปรรจบห้วยเสียว บริเวณพิกัด VD ๕๐๑๓๕๓ รวมระยะทางประมาณ ๑,๓๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๐ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกิ่งกลางห้วยอ้อยหนูปะทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ สายมุกดาหาร – คำชะอี ถึงหลักเขตที่ ๑๑ ตั้งอยู่บริเวณกิ่งกลางสะพาน บริเวณพิกัด VD ๔๙๖๓๕๗ รวมระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๑ เป็นเส้นเลียบตามแนวกิ่งกลางห้วยอ้อยหนูปะทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร และไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ขนานไปตามแนวห้วยอ้อยหนูปะ ถึงหลักเขตที่ ๑๒ ตั้งอยู่บริเวณกิ่งกลางห้วยอ้อยตัดกับทางเกวียน บริเวณพิกัด VD ๔๘๘๓๑๓ รวมระยะทางประมาณ ๓,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๒ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกิ่งกลางห้วยอ้อยหนูปะทางทิศใต้ ตามแนวกิ่งกลางห้วยอ้อยหนูปะถึงหลักเขตที่ ๑๓ ตั้งอยู่บริเวณกิ่งกลางห้วยอ้อยหนูปะตัดกับทางเกวียนเดิมบริเวณพิกัด VD ๔๘๗/๓๐๗/ รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๘,๐๐๐ เมตร

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ ๑๓ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวถนนสายบ้านหนองไฮ-บ้านหนองโจด (ทางเกวียนเดิม) อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๔ อยู่บริเวณข้างสวนยางพารา บริเวณพิกัด VD ๔๘๒๓๑๑ รวมระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๔ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดดกับตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศเหนือถึงหลักเขตที่ ๑๕ อยู่บริเวณเขตบ้านหนองปลาชีบริเวณพิกัด VD ๔๘๒๓๓๒ รวมระยะทางประมาณ ๒,๐๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๕ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดดกับตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือถึงหลักเขตที่ ๑๖ อยู่บริเวณทางเกวียนเดิม บริเวณพิกัด VD ๔๗/๐๓๓๓/ รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ ๔,๕๐๐ เมตร

ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๖ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝั่งแดง กับ ตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านริมหนองลาดควายด้านทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ ๑๗ อยู่บริเวณห้วยชนช้าง บริเวณพิกัด VD ๔๗/๕๓๔๑ รวมระยะทางประมาณ ๖๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๗ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยชนช้าง ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านถนน อบจ.มท. หมายเลข ๓๐๒๓ สายบ้านจอมมณีใต้ - นาหลวง ถึงหลักเขตที่ ๑๘ อยู่บริเวณกึ่งกลางถนนตรงต่อเหลี่ยม บริเวณพิกัด VD ๔๗/๐๓๔๘ รวมระยะทางประมาณ ๘๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๘ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยมุก ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ ๑๘ อยู่บริเวณจุดกึ่งกลางห้วยมุก บริเวณพิกัด VD ๔๔๙๓๕๙ รวมระยะทางประมาณ ๒,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๑๙ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝั่งแดง อำเภอเมืองมุกดาหาร กับตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๑๒ สายมุกดาหาร - คำชะอี ถึงบริเวณพิกัด VD ๔๔๖๓๖๙ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านห้วยตูม ถึงหลักเขตที่ ๒๐ อยู่บริเวณกึ่งกลางห้วยตูม บริเวณพิกัด VD ๔๔๓๓๓๒ รวมระยะทางประมาณ ๑,๔๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๐ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยตูม ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ ๕๐๐ เมตร และไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลฝั่งแดง อำเภอเมืองมุกดาหาร กับ ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี ถึงหลักเขตที่ ๒๑ อยู่บริเวณกึ่งกลางถนน อบจ.มท. หมายเลข ๓๑๓๑ สายทางบ้านฝั่งแดง - บ้านแฝก ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี บริเวณพิกัด VD ๔๒๙๔๐๒ รวมระยะทางประมาณ ๓,๕๐๐ เมตร

จากหลักเขตที่ ๒๑ เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางถนน อบจ.มท. หมายเลข ๓๑๓๑ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงบริเวณจุดกึ่งกลางสามแยก ถนนสายบ้านโพนงาม - จอมมณีเหนือ บริเวณพิกัด VD ๔๒๘๔๐๘ ซึ่งบรรจบหลักเขตที่ ๑ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก ประมาณ ๙,๐๐๐ เมตร

★การเมืองการปกครอง ★

ในเขตเทศบาล แยกออกเป็น ๒ เขต ๑๓ หมู่บ้าน ดังนี้

เขต	หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวน ครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
			ชาย	หญิง	รวม		
๑	๑	บ้านฝั่งแดด	๒๓๗	๒๓๐	๔๖๗	๑๑๗	นายพิทักษ์ สาฤกษ์
	๒	บ้านฝั่งแดด	๑๓๑	๑๔๐	๒๗๑	๗๗	นายสุรชาติ สุพร
	๓	บ้านโนนตูม	๓๘๓	๓๘๘	๗๗๑	๓๓๘	นายคำพันธ์ สุพร
	๘	บ้านหนองไผ่	๒๐๐	๑๙๙	๓๙๙	๙๕	นายเคลือบ เสนาพันธ์
	๙	บ้านกกบก	๑๒๙	๑๓๑	๒๖๐	๖๕	นายลม สุพร
	๑๒	บ้านหนองเขียน	๑๙๔	๑๙๐	๓๘๔	๑๐๘	นายทองฤทธิ์ สุพร
	รวม		๑,๓๐๐	๑,๒๗๔	๑,๒๗๔	๘๐๐	
๒	๔	บ้านคำฝ้าง	๒๖๙	๒๘๓	๕๕๒	๑๓๗	นายอุบลรัตน์ วงศ์โหง่น
	๕	บ้านนาคำ	๓๔๐	๓๕๑	๖๙๑	๑๗๗	นางสาวสำราญ สุพร
	๖	บ้านนาคำ	๑๗๔	๑๙๐	๓๖๔	๘๓	นายสุทิน สุพร
	๗	บ้านจอมมณีใต้	๒๖๕	๒๗๕	๕๔๐	๑๔๓	นายวีรศักดิ์ ภูมลา
	๑๐	บ้านหนองแล้ง	๒๗๖	๒๓๙	๕๑๕	๑๓๑	นายนิม สุพร
	๑๑	บ้านหนองปลาชีว	๑๒๓	๑๑๖	๒๓๙	๗๖	นายจินดา พุทธจักร
	๑๓	บ้านคำฝ้าง	๑๑๑	๑๐๙	๒๒๐	๕๘	นายสง่า สุพร
รวม			๑,๕๕๘	๑,๕๖๓	๓,๑๒๑	๘๐๕	
รวมทั้งสิ้น			๒,๘๕๘	๒,๘๓๗	๕,๖๙๕	๑,๖๐๕	

★ประชากร ★

ประชากรทั้งสิ้น ๕,๖๙๕ คน แยกเป็นชาย ๒,๘๕๘ คน หญิง ๒,๘๓๗ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๒๕๖.๘๘ คน / ตารางกิโลเมตร

★ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ★

การคมนาคมขนส่ง

เทศบาล มีเส้นทางถนนซึ่งเป็นทางหลวงสายแผ่นดินที่สำคัญ คือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ ถนนมุกดาหาร-คำชะอี ยาวประมาณ ๓,๕๐๐ เมตร ระยะทางจากตำบลฝั่งแดดถึงอำเภอเมืองมุกดาหาร บนเส้นทางถนนมุกดาหาร-คำชะอี ประมาณ ๒๕ กิโลเมตร การคมนาคมขนส่งมีได้ทางเดียว คือ ทางบก โดยมีรถโดยสารประจำทางเข้าสู่สถานีขนส่งอำเภอเมืองมุกดาหาร ตลอดวัน ได้แก่ สายขอนแก่น-มุกดาหาร , สายสาคาม-มุกดาหาร ,สายหนองสูง-คำชะอี-มุกดาหาร

การไฟฟ้า

ครัวเรือนในเขตเทศบาลทุกครัวเรือน มีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน โดยใช้บริการจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมุกดาหาร

การประปา

ชุมชนในเขตเทศบาล ใช้บริการจากการประปาหมู่บ้าน และสามารถให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลได้ครบทุกครัวเรือน

การสื่อสาร และโทรคมนาคม

ในเขตเทศบาลมีระบบสื่อสาร โทรคมนาคมที่สะดวก ได้แก่ โทรศัพท์สาธารณะ ครอบคลุมหมู่บ้าน และสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่เข้าถึงครบทุกเครือข่าย และเทศบาล ยังมีศูนย์วิทยุสื่อสารประจำเทศบาล โดยใช้ความถี่ ๑๖๒.๕๒๕ เมกกะเฮิรท์ นามเรียกขานคือ “ตากแดด” มีกำลังส่ง ๑๐ วัตต์

ลักษณะการใช้ที่ดิน

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีจำนวน ๒๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ๑๕,๐๐๐ ไร่ โดยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ว่างและพื้นที่การเกษตร ส่วนพื้นที่ที่เหลือเป็นพื้นที่พักอาศัย ย่านพาณิชยกรรม หน่วยงานราชการ และสถานบริการ ซึ่งปัจจุบันมีลักษณะผสมผสานปะปนกัน

การโปรขณีย์ โทรเลข

ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด ยังไม่มีที่ทำการโปรขณีย์ การใช้บริการโปรขณีย์จะติดต่อที่ศูนย์โปรขณีย์บ้านผึ่งแดด ซึ่งอยู่ห่างจากสำนักงานเทศบาลตำบลผึ่งแดด ประมาณ ๒ กิโลเมตร

ระบบเสียงตามสาย

เทศบาล ได้ดำเนินการติดตั้งระบบเสียงตามสายให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน

★ ด้านเศรษฐกิจ ★

โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

กิจกรรมทางเศรษฐกิจหลักของประชาชนส่วนใหญ่คือเกษตรกรรม โดยพืชหลักที่เพาะปลูก ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดอ้อย และมันสำปะหลัง และเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โค กระบือ สุกร เป็ด ไก่ โดยเป็นรูปแบบการผลิตเพื่อการบริโภคเป็นส่วนใหญ่ ที่เหลือบางส่วนจึงนำไปจำหน่าย เนื่องจากโดยทั่วไปลักษณะการครองเรือนเป็นครอบครัวขยาย สมาชิกในครัวเรือนอยู่รวมกันหลายช่วงอายุ ซึ่งเกษตรกรบางส่วนเกิดการว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตบางส่วนก็ไปรับจ้างที่ตัวเมือง และเมืองหลวง มีเพียงบางส่วนที่ประกอบอาชีพค้าขายและรับราชการ

ต่อมาเมื่อมีการส่งเสริมการค้า ท่องเที่ยวของจังหวัดมุกดาหาร มีการสร้างสะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ ๒ (มุกดาหาร-สุวรรณเขต) และการปรับปรุงถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ มุกดาหาร-คำชะอี ทำให้มีการติดต่อค้าขายเพิ่มมากขึ้นซึ่งกิจการค้าและบริการในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดดประกอบด้วยร้านค้าประเภทต่างๆ ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อร้านขายของชำร้านขายอาหารและเครื่องดื่มร้านขายอุปกรณ์ไฟฟ้าคอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ และร้านขายวัสดุก่อสร้าง นอกจากนี้ยังมีการบริการประเภทต่างๆ อาทิ ร้านเสริมสวย ตัดเย็บเสื้อผ้า ร้านถ่ายรูป บั๊กกะโล่ อู่ซ่อมรถยนต์ และสถานบันเทิง ทำให้กิจกรรมการค้า การบริการกลายเป็นกิจกรรมรองที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชน โดยขณะเดียวกันในภาคเกษตรกรรมได้มีการส่งเสริมให้มีการปลูกยางพารา และยูคาลิปตัส ซึ่งสามารถเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรได้เป็นอย่างดี

ประชากร ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร เช่น ทำนา ไร่มันสำปะหลัง ไร่อ้อย สวนยางพารา รับจ้างทั่วไป, ค้าขาย และรับราชการ รายได้ของประชากร เฉลี่ย ๓๖,๖๘๓.๓๔ บาท/คน/ปี

พื้นที่การเกษตร	รวมทั้งหมด (ไร่)
ทำนา	๑๑,๓๐๓
ทำสวน	๑,๖๒๙
ทำไร่	๔,๓๔๖
ปลูกพืชอื่นๆ/เลี้ยงสัตว์	๖๔๔
รวม	๑๗,๙๒๒

การประมง

-

การประมงสัตว์

มีการเลี้ยงสัตว์ไว้เพื่อการบริโภคและจำหน่ายเป็นรายได้แก่ครอบครัว ได้แก่ เป็ด ไก่ โค กระบือ ปลา กบ เป็นต้น

การบริการ**๑.สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม**

๑) สถานีบริการน้ำมันขนาดเล็ก	จำนวน	๒	แห่ง
๒) ปั้มน้ำมันหลอด	จำนวน	๑	แห่ง
๓) ร้านซ่อม/จำหน่ายอะไหล่รถยนต์,จักรยานยนต์	จำนวน	๑๘	แห่ง
๔) ตลาดชั่วคราว(ตลาดโนนตูม)	จำนวน	๑	แห่ง
๕) ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	จำนวน	๔๖	แห่ง
๖) ร้านจำหน่ายอาหารสัตว์/สินค้าการเกษตร	จำนวน	๒	แห่ง
๗) ร้านจำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า,โทรศัพท์มือถือ	จำนวน	๑	แห่ง
๘) ร้านจำหน่ายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	จำนวน	๑	แห่ง
๙) ร้านจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง	จำนวน	๒	แห่ง
๑๐) ร้านจำหน่ายเนื้อสัตว์	จำนวน	๓	แห่ง

๒.สถานประกอบการค้าด้านบริการ

๑๑) ห้องพัก/บังกะโล	จำนวน	๕	แห่ง
๑๒) สวนอาหาร/เครื่องดื่ม	จำนวน	๖	แห่ง
๑๓) ร้านจำหน่ายอาหาร	จำนวน	๒๐	แห่ง
๑๔) ร้านตัดผม/เสริมสวย	จำนวน	๖	แห่ง
๑๕) ร้านล้างอัดถ่ายภาพ	จำนวน	๑	แห่ง
๑๖) ร้านล้างอัดฉัตรยนต์	จำนวน	๑	แห่ง
๑๗) ธนาคาร/สถาบันการเงิน	จำนวน	๑๕	แห่ง ได้แก่
๑) ธนาคารหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน			
๒) ธนาคารออมทรัพย์ชุมชนตำบลผึ่งแดด			
๓) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร			

การท่องเที่ยว**สถานที่สำคัญที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล**

๑.ถ้าพระพุทธรูป อยู่ทางทิศเหนือของเทศบาลเป็นพื้นที่ติดต่อกับเขตตำบลโพนงามและตำบลดงมอน เป็นพุทธสถานแห่งหนึ่ง ตั้งอยู่บนภูทอก มีพระพุทธรูปเก่าแก่ตั้งอยู่บนซอกผาหินเป็นสถานที่ชาวบ้านทั้งสามตำบลให้ความเคารพศรัทธา โดยเชื่อว่าการให้การเคารพบูชาสถานที่ศักดิ์สิทธิ์แห่งนี้ จะทำให้ชีวิตจะอยู่เย็น เป็นสุข ฝนตกต้องตามฤดูกาล ข้าวปลาอาหารบริบูรณ์ จึงมีประเพณีสงกรานต์พระพุทธรูปขึ้น ในช่วงเดือนห้า หรือประมาณเดือนเมษายนเป็นประจำทุกปี

๒.กลองโบราณ ตั้งอยู่ในวัดเฉลิมชัย หมู่ ๑ บ้านฝั่งแดด เป็นกลองโบราณขนาดใหญ่ นับเป็นโบราณวัตถุเก่าแก่ที่สำคัญของชาวตำบลฝั่งแดด

๓.พระพุทธรูปราชจำลองประดิษฐานอยู่ในอุโบสถวัดเวฬุวัน หมู่ที่๑๒ เป็นพระพุทธรูปจำลองที่จำลองมาจาก พระพุทธรูปราชองค์จริง ซึ่งประดิษฐานอยู่ที่วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร จังหวัดพิษณุโลก โดยพระพุทธรูปราชจำลองมีความวิจิตรงดงามเสมือนองค์จริง

๔.หนองคำฝั้ว ตั้งอยู่หน้าวัดสระบัว หมู่ที่ ๑๓ และติดถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ มีภูมิทัศน์ที่สวยงามเมื่อมองจากถนนจะเห็นภาพน้ำสวยใสระยิบระยับตัดกับภาพโบสถ์พุทธอันงดงาม นอกจากนี้ยังมีหอยขมวาวที่ดำเนินการก่อสร้างขึ้นเพื่อเป็นจุดชมทัศนียภาพซึ่งหนองคำฝั้วยังเป็นแหล่งกักเก็บน้ำสำคัญและมีการเพาะเลี้ยงพันธุ์ปลาหลายชนิด และในบางปีเทศบาลก็ใช้สถานที่แห่งนี้จัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปีอีกด้วย

อุตสาหกรรม

ภายในเขตเทศบาลมีอุตสาหกรรมขนาดเล็กที่จัดทำเป็นธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------|
| ๑) โรงสีข้าว | จำนวน ๔๔ แห่ง |
| ๒) โรงกลึง | จำนวน ๑ แห่ง |
| ๓) โรงประกอบเครื่องจักรทางการเกษตร | จำนวน ๑ แห่ง |

การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

ค้าขาย ทำไร่ ทำนา ทำสวน มันสำปะหลัง ยางพารา ปลูกเห็ด ปลูกข้าวโพด พริก ถั่ว และพืชผักสวนครัวอื่น ๆ เลี้ยงเป็ด ไก่ โค กระบือ และปลาที่ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ

แรงงาน

ประชาชนส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ ๘๐ ประกอบอาชีพทำการเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำสวน ไร่ อ้อย ปลูกแตง ปลูกถั่ว ปลูกพริก และปลูกผักที่เหลือประกอบอาชีพส่วนตัวและรับจ้างทั่วไป

ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๑) การนับถือศาสนา

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลฝั่งแดดส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ดังนั้น ศาสนสถานส่วนใหญ่จึงเป็นศาสนสถานใน ศาสนาพุทธ ศาสนสถานในเขตเทศบาลตำบลฝั่งแดด มีดังนี้

- | | |
|---------------------|---------------------------------|
| ๑) วัดเฉลิมชัย | ๗) ที่พักระสงฆ์ บ้านนาคำ |
| ๒) วัดศรีมงคล | ๘) ที่พักระสงฆ์ บ้านจอมมณีใต้ |
| ๓) วัดกาญจนประดิษฐ์ | ๙) ที่พักระสงฆ์ บ้านกกบก |
| ๔) วัดเวฬุวัน | ๑๐) ที่พักระสงฆ์ บ้านหนองแล้ง |
| ๕) วัดอัมพวัน | ๑๑) ที่พักระสงฆ์ บ้านหนองปลาชิว |
| ๖) วัดสระบัว | ๑๒) ที่พักระสงฆ์ บ้านคำฝั้ว |

๒) ประเพณีและงานประจำปี

วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตชุมชน

“ฮีตสิบสอง”

- | | |
|--------------|---|
| ๑. เดือนอ้าย | การปฏิบัติธรรมของพระสงฆ์ |
| ๒. เดือนยี่ | ทำบุญคูณข้าว หรือทำบุญขวัญข้าว |
| ๓. เดือนสาม | ทำบุญข้าวจี๋ , บุญวันมาฆะบูชา , บุญเลี้ยงหอยปูด |

๔. เดือนสี่ ทำบุญพระเวสสันดร ฟังเทศน์มหาชาติ ,วันเลี้ยงผีฟ้าผีหมอ
๕. เดือนห้า ทำบุญตรุษสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปทุก รดน้ำผู้สูงอายุ
๖. เดือนหก ทำบุญวันวิสาขบูชา บุญบั้งไฟ ขอน้ำฝนจากพระยาแล่น
๗. เดือนเจ็ด ทำบุญข้าชะบ้าน หรือบรวงสรวงเทวดา หลังบ้านหลักเมือง
๘. เดือนแปด ทำบุญเข้าพรรษาแห่เทียนเข้าพรรษา
๙. เดือนเก้า ทำบุญห่อข้าวประดับดิน ทำบุญอุทิศให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว
๑๐. เดือนสิบ ทำบุญเข้าสาก หรือข้าวสากกัณฑ์
๑๑. เดือนสิบเอ็ด ทำบุญออกพรรษาคักบาตรเทโว
๑๒. เดือนสิบสอง ทำบุญกฐิน

๓) ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นชาวตำบลผึ่งแดด เครื่องจักสานต่างๆ เช่น ข้อง ตระกร้า ไซ ชันกระหย่อง เครื่องบูชา มีชั้นหมากเบ็ง (ขันบูชา) สะอ้อหอไหม การทอผ้าไหม ผ้าฝ้าย ฯลฯ ซึ่งเป็นสิ่งที่สั่งสมกันมาตั้งแต่อดีต ซึ่งเป็นประสบการณ์ในการดำเนินชีวิตของคนในท้องถิ่น ซึ่งได้ผ่านการคิดค้นและปรับปรุง เปลี่ยนแปลง จนได้แนวทางที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพสังคม เป็นที่ยอมรับนับถือจากบุคคลทั่วไป ถือเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตที่ถ่ายทอดสืบต่อกันมา ภาษาที่ใช้เป็นภาษาถิ่น

๔) OTOP สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

OTOP สินค้าพื้นเมืองของที่ระลึกในตำบลผึ่งแดด สินค้า OTOP ผ้าฝ้าย ผ้ามัดหมี่ ข้าวกล้อง

ทรัพยากรธรรมชาติ

๑) น้ำ

หนองน้ำ จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ หนองคันคู,หนองอีสานเขียว หนองกกหนองยาว หนองวัดป่า หนองไผ่ หนองกุ้ง สระน้ำ รพช. หนองคำฝ้าง หนองกอไผ่หลวง

๒) ป่าไม้

ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีแหล่งทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ป่าชุมชนคำฝ้าง สวนป่าชุมชนจอมมณีใต้ ป่าชุมชนนาคำ ป่าชุมชนผึ่งแดด-กกบก ภูทอก

๓) ภูเขา

ในเขตพื้นที่เทศบาลมีภูทอกอยู่บริเวณเขตพื้นที่ตำบลผึ่งแดด-ตำบลโพรงงามเป็นทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์เป็นแหล่งที่มีอาหารที่เกิดจากธรรมชาติที่สำคัญประชากรส่วนใหญ่ในพื้นที่เก็บเห็ด หน่อไม้ ของป่ามาเป็นอาหาร

๔) ทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทรัพยากรธรรมชาติที่เกิดขึ้นเองตามธรรมชาติ และมนุษย์สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการดำรงชีวิตของประชาชน เช่นดิน น้ำ อากาศ ป่าไม้ พืชพันธุ์ ในพื้นที่ตำบลผึ่งแดดยังมีความอุดมสมบูรณ์

หนองคำฝ้าง ตั้งอยู่หน้าวัดสระบัว หมู่ที่ ๑๓ และติดถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒ มีภูมิทัศน์ที่สวยงามเมื่อมองจากถนนจะเห็นภาพน้ำสวยใสระยิบดัดกับภาพโบสถ์พุทธอันงดงาม นอกจากนี้ ยังมีหอชมวิวที่ดำเนินการก่อสร้างขึ้นเพื่อเป็นจุดชมทัศนียภาพ ซึ่งหนองคำฝ้างยังเป็นแหล่งกักเก็บน้ำสำคัญ และมีการเพาะเลี้ยงพันธุ์ปลาหลายชนิด และในบางปีเทศบาลก็ใช้สถานที่แห่งนี้จัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปีอีกด้วย

★ ด้านสังคม ★

★ การศึกษา ★

โรงเรียน ในเขตเทศบาลมีทั้งหมด ๙ โรงเรียน (รวมศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน) ได้แก่

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑) โรงเรียนฝึ่งแดดวิทยาการ | ๒) โรงเรียนบ้านโนนตูม |
| ๓) โรงเรียนบ้านฝึ่งแดด | ๔) โรงเรียนบ้านหนองไผ่ |
| ๕) โรงเรียนไตรมิตรวิทยาคม | ๖) โรงเรียนบ้านจอมมณีใต้ |
| ๗) โรงเรียนบ้านคำฝึ่ง | ๘) โรงเรียนอนุบาลสุพรรณ(เอกชน) |
| ๙) ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน(ศูนย์นำคำ) | |

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลมีทั้งหมด ๔ ศูนย์ ได้แก่

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| ๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเฉลิมชัย | ๒) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่ |
| ๓) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกาญจนประดิษฐ์ | ๔) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระบัว |

★ ข้อมูล ผู้ดูแลเด็ก-เด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลฝึ่งแดด ★

สถานศึกษา	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก บ้านหนอง ไผ่	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก วัดเฉลิมชัย	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัด กาญจน ประดิษฐ์	ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กวัด สระบัว	รวม ทั้งหมด
บุคลากร	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)	จำนวน (คน)
๑.ครูผู้ดูแลเด็ก/ ๒.พนักงานจ้างทั่วไป	๑ —	๑ ๒	๑ —	๑ —	๔ ๒
๑.พนักงานจ้างตาม ภารกิจ.ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก ๒.พนักงานจ้างทั่วไป	๑ —	๑ —	๑ —	๑ —	๔ ๑
เด็กเล็ก/เด็กก่อนเกณฑ์	๑๖	๓๒	๑๖	๒๒	๘๖

สถาบันและองค์การทางศาสนา

★ ศาสนา ★

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลฝึ้งแดดส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ดังนั้น ศาสนสถานส่วนใหญ่จึงเป็นศาสนสถานในศาสนาพุทธ ศาสนสถานในเขตเทศบาลตำบลฝึ้งแดด มีดังนี้

- | | |
|---------------------|-------------------------------|
| ๑) วัดเฉลิมชัย | ๓) ที่พักสงฆ์ บ้านนาคำ |
| ๒) วัดศรีมงคล | ๔) ที่พักสงฆ์ บ้านจอมมณีใต้ |
| ๓) วัดกาญจนประดิษฐ์ | ๕) ที่พักสงฆ์ บ้านกกบก |
| ๔) วัดเวฬุวัน | ๑๐) ที่พักสงฆ์ บ้านหนองแล้ง |
| ๕) วัดอัมพวัน | ๑๑) ที่พักสงฆ์ บ้านหนองปลาชีว |
| ๖) วัดสระบัว | ๑๒) ที่พักสงฆ์ บ้านคำฝึ้ง |

★ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ★

- ๑.) รถยนต์เคลื่อนที่เร็วกู้ชีพ/กู้ภัยเอนกประสงค์ จำนวน ๑ คัน ทะเบียน นข - ๙๖๕
- ๒.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของเทศบาล จำนวน ๑๑๐ คน

★ ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ★

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศ แบ่งออกได้ ๓ ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน อากาศร้อนถึงร้อนจัด กับมีฟ้าหลัวในตอนกลางวัน มีความแปรปรวนของกระแสอากาศเย็นเนื่องจากมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาทำให้เกิดพายุฤดูร้อนเป็นครั้งคราวในช่วงเดือนมีนาคมถึงเมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม-กลางเดือนตุลาคม มักมีฝนทิ้งช่วงเกิดขึ้นในปลายเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน ได้รับอิทธิพลจากพายุหมุนเขตร้อนจากทะเลจีนใต้

ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมกลางเดือนกุมภาพันธ์ฤดูนี้จะมีอากาศแห้งและมีฟ้าหลัวเนื่องจากบริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาปกคลุมทำให้อากาศเย็นและหนาวถึงหนาวจัด

แหล่งน้ำ

ในเขตเทศบาลตำบลฝึ้งแดด มีแหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่

๑. **ลำน้ำห้วยมุก** มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตอำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกของเทศบาล แยกเป็นลำห้วยเล็กน้อยหลาย และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยขนาดใหญ่ในพื้นที่บ้านคำฝึ้ง มีฝายกั้นน้ำซึ่งสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด ก่อนจะไหลผ่านพื้นที่ตำบลอื่นๆ ในเขตอำเภอเมืองมุกดาหารลงไปบรรจบกับแม่น้ำโขง

๒. **ลำน้ำห้วยยาง** มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลงม่อน ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านนาคำ บ้านจอมมณีใต้และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยขนาดใหญ่ในพื้นที่บ้านคำฝึ้ง สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด

๓. **ลำน้ำห้วยตุม** มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลโพรงงาม อำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านกกบก บ้านผึ่งแดด และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยมุกในพื้นที่บ้านคำผึ่ง มีฝายกั้นน้ำบริเวณบ้านผึ่งแดดสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด

๔. **ลำน้ำห้วยแดง** มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลโพรงงาม อำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกเฉียงเหนือของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านหนองไผ่ บ้านหนองเขียน บ้านผึ่งแดด และบ้านนาคำ และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยมุก สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ใน ช่วงฤดูฝน

๕. **ลำห้วยอื่นๆ** จำนวน ๔ แห่ง, ห้วยจาน, ห้วยโป่ง, ห้วยกุดพิหาญ, ห้วยอ้อยหนู ในฤดูฝนสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร และเป็นแหล่งอาหารสำคัญ

๖. **หนองน้ำ** จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ หนองคันคู, หนองอีสานเขียว, หนองกก, หนองยาว, หนองวัดป่า, หนองไผ่, หนองกุง, สระน้ำ รพช., หนองคำผึ่ง, หนองกอไผ่หลวง สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร และเป็นแหล่งอาหารสำคัญ บางแห่งสามารถปรับปรุงเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจได้

๗. **ป่าไม้** ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีแหล่งทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ป่าชุมชนคำผึ่ง สวนป่าชุมชนจอมมณีใต้, ป่าชุมชนนาคำ, ป่าชุมชนผึ่งแดด-กกบก, ภูทอก

โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

เทศบาลตำบลผึ่งแดด ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน และรองนายกเทศมนตรีซึ่งแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรี จำนวน ๒ คน ทำหน้าที่ฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน ทำหน้าที่ให้ความชอบเทศบัญญัติและติดตามตรวจการทำหน้าที่ฝ่ายบริหารซึ่งมีวาระ ๔ ปี

ส่วนการบริหารของเทศบาล

๑. **สำนักปลัดเทศบาล** มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานราชการทั่วไปของเทศบาล และภารกิจที่ได้กำหนดไว้ว่าเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาลมีส่วนการทำงานในสังกัดดังต่อไปนี้ งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานนิติการ งานการศึกษา งานประชาสัมพันธ์ งานศูนย์สารสนเทศอินเทอร์เนตตำบล และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย^๒

๒. **กองคลัง** มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการจัดเก็บรายได้ การประเมินภาษี ตรวจสอบและจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ งานเข้าทรัพย์สินต่างๆ งานปรับปรุงและตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สิน งานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายพัสดุและครุภัณฑ์ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. **กองช่าง** มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแนะนำและปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรมงานตรวจสอบแบบแปลน การขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร งานออกแบบ งานคำนวณงานประมาณราคาทางวิศวกรรม สถาปัตยกรรม การควบคุมซ่อมแซม บำรุงรักษา งานสวนสาธารณะ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

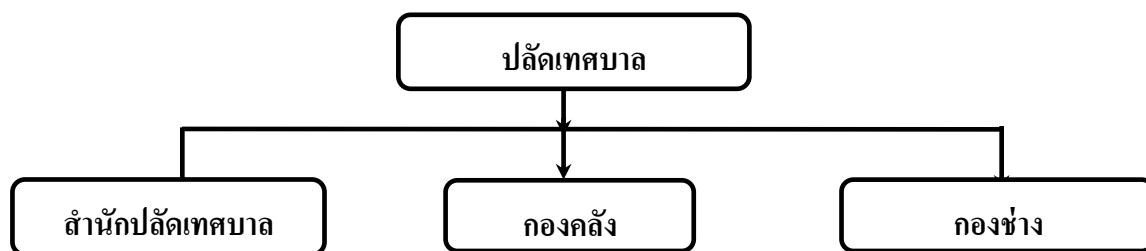
^๒งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ปัจจุบัน ได้แก่ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม, งานการศึกษา, งานสวัสดิการสังคม

- **งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม** มีหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้แก่ งานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการ ควบคุมการประกอบกิจการที่น้ำรังเกียจ และอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ เหตุรำคาญ งานรักษาความสะอาด งานกำจัดขยะมูลฝอย งานบำบัดน้ำเสีย งานส่งเสริมสุขภาพ งานอนามัยแม่และเด็ก งานอนามัยโรงเรียน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานควบคุมการฆ่าสัตว์และโรงฆ่าสัตว์ งานสัตวแพทย์ งานรักษาพยาบาลในและนอกสถานที่ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- **งานการศึกษา** มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ซึ่งได้แก่ งานธุรการ งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมเยาวชนและพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นภูมิปัญญาท้องถิ่น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- **งานสวัสดิการสังคม** มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ผังแสดงส่วนการบริหารงานของเทศบาล



อัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ส่วนการบริหาร	พนักงานเทศบาล สามัญ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ (คน)	พนักงานจ้าง ทั่วไป (คน)	รวม (คน)
๑. สำนักปลัดเทศบาล	๘	-	๑	๒๔	๓๓
๒. กองคลัง	๒	-	๑	๑	๔
๓. กองช่าง	๑	-	๒	๓	๖
รวม	๑๑	-	๔	๒๘	๔๓

ระดับการศึกษาของพนักงานเทศบาล

ประเภท	การศึกษา								รวม
	ประถมศึกษา มัธยม/ปวช.		ปวส./ปวท.		ปริญญาตรี		สูงกว่า ปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานเทศบาลสามัญ(คน)	-	-	-	-	๑	๖	๒	๒	๑๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คน)	-	-	๒	-	-	๒	-	-	๔
พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	๑๒	๕	๒	-	๓	๖	-	-	๒๘
รวม	๑๒	๕	๔	-	๔	๑๔	๒	๒	๔๓

งบประมาณของเทศบาลตำบลฝางแดด

รายการ	รายได้ (บาท)		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
รายได้จัดเก็บเอง/รัฐ จัดสรร	๑๖,๖๒๓,๗๑๗.๒๘	๑๖,๒๗๕,๗๔๐.๕๑	๒๑,๙๐๓,๓๑๘.๓๑
รายได้จากเงินอุดหนุน ทั่วไป	๑๘,๒๔๕,๔๙๒.๘๓	๑๙,๕๕๒,๗๑๗.๑๓	๒๒,๕๔๗,๘๗๖.๕๔
รวม	๓๔,๘๖๙,๒๑๐.๑๑	๓๕,๘๒๘,๔๕๗.๖๔	๔๔,๔๕๑,๑๙๔.๘๕

ข้อมูลกองคลัง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕

แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลเมืองแดด

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลเมืองแดด

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายบนพื้นฐานการรวบรวมข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบสอดคล้องกับศักยภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่างๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนดโดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวโดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเพื่อรับผลชอบในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติในการติดตามการตรวจสอบและการประเมินผล รวมทั้งกำหนดมาตรการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในทุกภาคส่วนดำเนินการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

เพื่อให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านต่าง ๆ รวม ๖ คณะเพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เพื่อประกอบการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติตามที่กฎหมายกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อความสุขของคนไทยทุกคน

สถานการณ์ แนวโน้มในการพัฒนาประเทศปัจจุบันประเทศไทยยังคงมีประเด็นความท้าทายการพัฒนาในหลายมิติ ทั้งในมิติเศรษฐกิจที่โครงสร้างเศรษฐกิจยังไม่สามารถขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมอย่างเต็มที่ ผลผลิตภาพการผลิตของภาคบริการและภาคเกษตรยังอยู่ในระดับต่ำ คุณภาพและสมรรถนะของแรงงานที่ยังไม่สอดคล้องกับความต้องการในการขับเคลื่อนการพัฒนาของประเทศ มิติทางสังคม

ที่การยกระดับรายได้ของประชาชน การแก้ปัญหาด้านความยากจนและความเหลื่อมล้ำการพัฒนา คุณภาพคุณภาพการให้บริการและการขยายโอกาสในการ เข้าถึงระบบบริการสาธารณะยังคงมีช่องว่างที่สามารถพัฒนาต่อไปได้ มิติสิ่งแวดล้อมที่การฟื้นฟูและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมยังเป็นประเด็นสำคัญสำหรับการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และมิติของการบริหารจัดการภาครัฐที่ยังขาดความต่อเนื่องและความยืดหยุ่นในการตอบสนองความต้องการในการแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพนอกจากนี้ ยังมีสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วทั้งการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรที่มีสัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลงและประชากรสูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแบบก้าวกระโดด ความท้าทายใหม่ ๆ ซึ่งมาจากการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทั้งด้านความมั่นคงและเศรษฐกิจ การเชื่อมโยงกันอย่างซับซ้อนจากการรวมกลุ่มภายในภูมิภาคและการเปิดเสรีด้านต่างๆ ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเชื่อมโยงของระบบนิเวศ ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวจะก่อให้เกิดความท้าทายในการพัฒนาประเทศทั้งในมิติความมั่นคง เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อม ดังนั้น ประเทศไทยจำเป็นต้องมีการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ที่รอบคอบและครอบคลุมเพื่อเป็นกรอบในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้าอย่างมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนยุทธศาสตร์การพัฒนารองครุฑ ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร และยังได้คำนึงถึงการพัฒนาในทุกระดับให้ครอบคลุมในทุกด้าน เทศบาลตำบลผึ่งแดดจึงจัดแผนยุทธศาสตร์ขึ้น

สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติที่คนไทยทุกคนต้องการ คือ ประเทศไทยมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในทุกสาขาทั้งการเมืองภายในประเทศ การเมืองต่างประเทศ เศรษฐกิจ สังคมจิตวิทยา การทหาร วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ทั้งนี้ เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนา คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
 - (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
 - (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
 - (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- โดยมีสาระสำคัญของแต่ละยุทธศาสตร์ สรุปได้ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

มีเป้าหมายทั้งในการสร้างเสถียรภาพภายในประเทศ ช่วยลด และป้องกันภัยคุกคามจากภายนอก รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในกลุ่มประเทศอาเซียนและประชาคมโลกที่มีต่อ ประเทศไทย กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การปฏิรูปกลไกการบริหารประเทศและพัฒนาความมั่นคงทางการเมือง จัดคอร์รัปชัน สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

(๓) การรักษาความมั่นคงภายในและความสงบเรียบร้อยภายใน ตลอดจนการบริหารจัดการความมั่นคงชายแดนและชายฝั่งทะเล

(๔) การพัฒนาระบบ กลไก มาตรการและความร่วมมือระหว่างประเทศทุกระดับ และรักษา ดุลยภาพความสัมพันธ์กับประเทศมหาอำนาจ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาคความมั่นคงรูปแบบใหม่

(๕) การพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพการผนึกกำลังป้องกันประเทศ การรักษาความสงบ เรียบร้อยภายในประเทศสร้างความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศ

(๖) การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติและระบบบริหารจัดการภัยพิบัติ รักษา ความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

(๓) การปรับกระบวนการทำงานของกลไกที่เกี่ยวข้องจากแนวตั้งสู่แนวนอนมากขึ้น

๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพัฒนา ไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับประสิทธิภาพการผลิต และการใช้นวัตกรรมในการเพิ่ม ความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาทั้งใน ด้านอุตสาหกรรม เกษตร และบริการ การสร้างความมั่นคง และปลอดภัยด้านอาหาร การเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งการพัฒนา ฐานเศรษฐกิจแห่งอนาคต ทั้งนี้ ภายใต้กรอบการปฏิรูปและพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบ โลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชน กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การพัฒนาสมรรถนะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ การรักษาเสถียรภาพเศรษฐกิจและ สร้างความเชื่อมั่น การส่งเสริมการค้าและการลงทุนที่อยู่บนการแข่งขันที่เป็นธรรมและรับผิดชอบต่อสังคมตลอดจน การพัฒนาประเทศ สู่ความเป็นชาติการค้า เพื่อให้ได้ประโยชน์จากห่วงโซ่มูลค่าในภูมิภาค และ เป็นการยกระดับไปสู่ส่วนบนของห่วงโซ่มูลค่ามากขึ้น

(๒) การพัฒนาภาคการผลิตและบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการใช้ดิจิทัลและการค้าที่เข้มข้น เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม และขยายกิจกรรมการผลิตและบริการ โดยมุ่งสู่ความเป็นเลิศในระดับโลกและในระดับภูมิภาคในอุตสาหกรรมหลายสาขา และ ในภาคบริการที่หลากหลาย ตามรูปแบบการดำเนินชีวิตและการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนไป รวมทั้งเป็น แหล่งอาหารคุณภาพ สะอาดและปลอดภัยของโลก

- ภาคเกษตร โดยเสริมสร้างฐานการผลิตให้เข้มแข็งและยั่งยืน เพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของภาคเกษตร ส่งเสริมเกษตรกรรายย่อยให้ปรับไปสู่การทำการเกษตร ยั่งยืนเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อมและรวมกลุ่มเกษตรกรในการพัฒนาอาชีพที่เข้มแข็ง และ การพัฒนาสินค้าเกษตรที่มี คักยภาพและอาหารคุณภาพ สะอาด ปลอดภัย

- ภาคอุตสาหกรรม โดยพัฒนาอุตสาหกรรมคักยภาพ ยกระดับการพัฒนาอุตสาหกรรม ปัจจุบัน ที่มีคักยภาพสูง และพัฒนาอุตสาหกรรมอนาคตที่มีคักยภาพ โดยการใช้ดิจิทัล และการค้า มาเพิ่ม มูลค่าและยกระดับห่วงโซ่มูลค่าในระดับสูงขึ้น

- ภาคบริการ โดยขยายฐานการบริการให้มีความหลากหลาย มีความเป็นเลิศและเป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม โดยการยกระดับบริการที่เป็นฐานรายได้เดิม เช่น การท่องเที่ยว และ พัฒนาให้ประเทศ ไทยเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพ ธุรกิจบริการด้านการเงิน และธุรกิจบริการที่มีคักยภาพอื่น ๆ เป็นต้น

(๓) การพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน พัฒนาทักษะผู้ประกอบการยกระดับผลิตภาพ แรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) สู่สากล และพัฒนาวิสาหกิจชุมชน และ สถาบันเกษตรกร

(๔) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมือง พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพัฒนา ระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีส่วนร่วม มีการจัดการ สิ่งแวดล้อมเมือง และโครงสร้างพื้นฐานทางสังคมและเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับคักยภาพ

(๕) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร และการวิจัยและพัฒนา

(๖) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลกสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของไทยใน องค์การ ระหว่างประเทศ รวมถึงสร้างองค์ความรู้ด้านการต่างประเทศ

๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างคักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เพื่อพัฒนาคนและสังคมไทยให้เป็น รากฐานที่แข็งแกร่งของประเทศมีความพร้อมทางกาย ใจ สติปัญญา มีความเป็นสากล มีทักษะการคิดวิเคราะห์ อย่างมีเหตุผล มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย มีคุณธรรม จริยธรรม รู้คุณค่าความเป็นไทย มีครอบครัวที่มั่นคงกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

(๑) การพัฒนาคักยภาพคนตลอดช่วงชีวิตให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ

(๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียม และทั่วถึง

(๓) การปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมที่พึงประสงค์

(๔) การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพะที่ดี

(๕) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทยเสริมสร้างบทบาทของสถาบันครอบครัวในการ บ่มเพาะจิตใจให้เข้มแข็ง

๔.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เพื่อกระจาย โอกาสการพัฒนาและสร้างความมั่นคงให้ทั่วถึง ลดความเหลื่อมล้ำไปสู่สังคม ที่เสมอภาคและเป็นธรรม กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางด้านเศรษฐกิจและสังคม
- (๒) การพัฒนาระบบบริการและระบบบริหารจัดการสุขภาพ
- (๓) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีวิตในสังคมสูงวัย
- (๔) การสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม ทunesทางวัฒนธรรม และความเข้มแข็งของ ชุมชน
- (๕) การพัฒนาการสื่อสารมวลชนให้เป็นกลไกในการสนับสนุนการพัฒนา

๕.ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เพื่อเร่ง อนุรักษ์ฟื้นฟูและสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และมีความมั่นคงด้านน้ำ รวมทั้งมีความสามารถ ในการป้องกันผลกระทบและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติธรรมชาติ และพัฒนามุ่งสู่ การเป็นสังคมสีเขียว กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การจัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟูและป้องกันการทลายทรัพยากรธรรมชาติ
- (๒) การวางระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพทั้ง ๒๕ ลุ่มน้ำ เน้นการปรับระบบ การบริหารจัดการอุทกภัยอย่างบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๔) การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๕) การร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- (๖) การใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

๖.ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาท ภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ อาทิ

- (๑) การปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม (๒) การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ
- (๓) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๔) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล
- (๖) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ
- (๗) การปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

ประเทศไทยกำหนดวิสัยทัศน์ประเทศ เพื่อปฏิรูประบบการบริหารราชการแผ่นดินการกำหนด ให้ มี “ยุทธศาสตร์ชาติ” เป็นยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศในระยะยาว พร้อมการปฏิรูป ระบบและกลไก การ บริหารราชการแผ่นดิน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง ตามคติพจน์ ประจาชชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ดังนี้

ความมั่นคง

๑) **การมีความมั่นคงปลอดภัย** จากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและภายนอก ประเทศในทุกระดับ ทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล และมีความมั่นคงในทุก มิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง

๒) **ประเทศ** มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ที่ เข้มแข็ง เป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่ การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓) **สังคม** มีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมี ความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

๔) **ประชาชน** มีความมั่นคงในชีวิต มีงานทำและมีรายได้ที่มั่นคง พอเพียงกับการดำรงชีวิตมีที่อยู่ อาศัย และมีความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน

๕) **ฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม** ประชาชนมีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ

ความมั่งคั่ง

๑) **ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจ** อย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่กลุ่มประเทศรายได้สูง ความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันมาก ขึ้น

๒) **เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง** สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและ ภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นการจัดความสำคัญของการเชื่อมโยง ในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับ ภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

๓) **ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง** ได้แก่ ทุนมนุษย์ ทุนทาง ปัญญา ทุนทางการเงิน ทุนที่เป็นเครื่องมือเครื่องจักร ทุนทางสังคม และทุนทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม

ความยั่งยืน

๑) **การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ** รายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะ ต่อสิ่งแวดล้อม จนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

๒) การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้นคนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๓) มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาในทุกระดับ อย่างสมดุล มีเสถียรภาพ และยั่งยืน

๔) ประชาชนทุกภาคส่วนในสังคมยึดถือและปฏิบัติตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ความมั่นคง ความมั่งคั่ง ความยั่งยืน “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

วิสัยทัศน์

จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทยจากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีการกระจายรายได้และพัฒนาอย่างเท่าเทียม มีระบบนิเวศที่ดี สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ โดยกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับจุดแข็งของประเทศและบริบทในอนาคต คือ ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและการบริการ เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรกรรมที่ยั่งยืนแหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และมีนวัตกรรมสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กรอบยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

- ๑.ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒.ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓.ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ๔.ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ๕.ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงเพื่อพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงที่ยั่งยืน
- ๖.ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ
- ๗.ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ๘.ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม
- ๙.ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ๑๐.ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

แนวทางพัฒนา

๑. การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง

- (๑) การส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา
- (๒) การพัฒนาผลิตภาพแรงงาน
- (๓) การส่งเสริมผู้ประกอบการที่เข้มแข็งและพาณิชย์ดิจิทัล
- (๔) การลงทุนโครงการพื้นฐาน
- (๕) การปรับโครงสร้างการผลิต

๒. การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

- (๑) การพัฒนาศักยภาพคนในทุกช่วงวัยให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศ
- (๒) การยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ให้มีคุณภาพ เท่าเทียมและทั่วถึง
- (๓) การพัฒนาด้านสุขภาพ
- (๔) การสร้างสภาพแวดล้อมและนวัตกรรมที่เอื้อต่อการดำรงชีพในสังคมสูงวัย

๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

- (๑) การยกระดับรายได้และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ
- (๒) การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน และเน้นการสร้าง ภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก
- (๓) การสร้างความเสมอภาคในการเข้าถึงทรัพยากร
- (๔) การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

๔. การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง

- (๑) การลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกของเมือง
- (๒) การพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงกับเพื่อนบ้าน
- (๓) การส่งเสริมการลงทุน การค้าชายแดน และการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ

๕. การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

- (๑) การรักษาทุนทางธรรมชาติเพื่อการเติบโตสีเขียว
- (๒) การส่งเสริมการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- (๓) การส่งเสริมการผลิต การลงทุน และการสร้างงานสีเขียว
- (๔) การจัดการมลพิษและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- (๕) การพัฒนาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ
- (๖) การเพิ่มขีดความสามารถในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศและการบริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงด้านภัยพิบัติ

๖. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

- (๑) การสร้างความโปร่งใส
- (๒) การพัฒนาบุคลากรภาครัฐ
- (๓) การสร้างรูปแบบการพัฒนา อปท.ให้เหมาะสม
- (๔) การสร้างระบบตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาภาค

กรอบทิศทางการพัฒนาภาค

บทบาทของภาค

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นฐานการผลิตทั้งข้าว อ้อยโรงงาน มันสำปะหลัง และเป็นแหล่งผลิตข้าวหอมมะลิที่ดีที่สุดของประเทศ รวมทั้งมีทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพเหมาะสมกับการเชื่อมโยงทั้งในประเทศและประเทศเพื่อนบ้าน มีทรัพยากรท่องเที่ยวที่หลากหลาย และมีสถาบันการศึกษาและสถาบันการวิจัย ที่มีความเหมาะสมโดดเด่น แต่มีปัญหาพื้นฐานด้านการขาดแคลนน้ำ ดินคุณภาพต่ำประสบอุทกภัยและภัยแล้งซ้ำซาก คนมีปัญหาทั้งด้านความยากจนและคุณภาพชีวิตการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือจึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขปัญหาพื้นฐานโดยให้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจภายในภาคให้มีการเติบโตอย่างเต็มศักยภาพ

ทิศทางการพัฒนาภาค

ทิศทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็น ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง โดยพัฒนาภาคเกษตรไปสู่เกษตรสมัยใหม่เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจชีวภาพเชื่อมโยงการค้าการลงทุนในภูมิภาคตามแนวคิดการเป็นฐานการผลิตของประเทศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

การกำหนดแนวทางการพัฒนาภาคตะวันออกเฉียง ได้พิจารณาถึงความเชื่อมโยงกับจุดหมายการพัฒนาประเทศตามกรอบการพัฒนาฉบับที่ ๑๓ พร้อมทั้งพิจารณาโอกาส ศักยภาพ ปัญหาและข้อจำกัดของภาคเพื่อกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาไปสู่ ศูนย์กลางเศรษฐกิจของอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง โดยใช้เทคโนโลยี นวัตกรรม มาช่วยขับเคลื่อนการพัฒนา มีแนวทางการพัฒนาดังนี้

๑. พัฒนาภาคเกษตรไปสู่การสมัยใหม่ เพื่อต่อยอดไปสู่เศรษฐกิจชีวภาพ
๒. บริหารจัดการน้ำให้เพียงพอเพื่อรองรับการพัฒนา
๓. พัฒนาผลิตภัณฑ์พื้นถิ่นไปสู่มาตรฐานสากลเพื่อสร้างเศรษฐกิจในชุมชน
๔. พัฒนาเมืองเขตเศรษฐกิจพิเศษและเมืองชายแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกเฉียงเหนือให้เป็นพื้นที่เศรษฐกิจหลักของภาค
๕. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้ได้มาตรฐาน
๖. ยกระดับคุณภาพชีวิตให้ได้มาตรฐานและแก้ปัญหาความยากจนให้กับผู้มีรายได้น้อยเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

เป้าหมายการพัฒนาพัฒนากลุ่มจังหวัด

“ครัวอาหารปลอดภัย ศูนย์กลางการค้าโลจิสติกส์ใหม่ เมืองแห่งความสุขทุกช่วงวัย”

๑. ส่งเสริม พัฒนาการผลิต และสร้างมูลค่าเพื่อทางการเกษตรและครัวอาหารปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

-เพิ่มศักยภาพในการผลิตโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการจัดการสินค้าเกษตรอย่างปลอดภัยและได้มาตรฐาน ให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพเกษตรกรส่งเสริมสนับสนุนการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่าผลผลิตทางการเกษตรให้สอดคล้องกับตลาด บริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตรอย่างบูรณาการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

๒. การพัฒนาการท่องเที่ยว ๓ ธรรม (ธรรมะ ธรรมชาติ วัฒนธรรม) เชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน

แนวทางการพัฒนา

-ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ๓ ธรรม ของกลุ่มจังหวัด พัฒนาการท่องเที่ยว เส้นทางคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยวได้มาตรฐาน พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวและบริการแก่ผู้ประกอบการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

๓. การพัฒนาขีดความสามารถด้านการค้า การลงทุนและโลจิสติกส์ให้กับภาคธุรกิจในพื้นที่

แนวทางการพัฒนา

-เพิ่มขีดความสามารถด้านการผลิต การค้า การลงทุนแก่ผู้ประกอบการและแรงงานในพื้นที่ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการค้าการลงทุน ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการในการค้าการลงทุน ลดข้อจำกัด และส่งเสริมการค้าการลงทุนในพื้นที่ จัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔. การพัฒนาสังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

-ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการศึกษา ด้านสาธารณสุข ด้านคุณธรรมจริยธรรม และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมกับประชาชนในพื้นที่ ส่งเสริมเครือข่ายให้เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มั่นคง ส่งเสริมเครือข่ายด้านสังคมในการดูแลกลุ่มผู้ประสบปัญหาทางสังคมให้มั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนและป้องกันบรรเทาสาธารณภัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่

แนวทางการพัฒนา

๑.เสริมสร้างเมืองน่าอยู่ชุมชนปลอดภัยท่ามกลางภัยคุกคามและยกระดับคุณภาพชีวิตให้ประชาชนอยู่ดี มีสุข

-ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดให้ลดลง ส่งเสริมเด็กเยาวชนประชาชนให้สนใจในด้านกีฬาและนันทนาการเพื่อสุขภาพ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส พัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนให้อยู่ดีมีสุข ส่งเสริมความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.พัฒนาการคมนาคมและระบบสาธารณูปโภคให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

-พัฒนาการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน บริการด้านไฟฟ้า น้ำประปา และโทรศัพท์อย่างเพียงพอและทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

๑.ส่งเสริมเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว เป็นเมืองเศรษฐกิจที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี รวมทั้งสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเอกลักษณ์ประจำจังหวัด

-ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมกิจกรรมด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณีประวัติศาสตร์และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมการท่องเที่ยวสนับสนุนผู้ประกอบการเพื่อพัฒนาศักยภาพ ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเดิม สร้างแหล่งท่องเที่ยวใหม่เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจและเพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยวโดยรวมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อรองรับการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมด้านการเกษตรและพัฒนาการตลาดสินค้าธุรกิจชุมชน

-การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรอย่างพอเพียง ส่งเสริมการเกษตรและอาชีพแก่ประชาชน ปรับปรุงคุณภาพสินค้าทางการเกษตรสู่ตลาดอาเซียน พัฒนาคุณภาพสินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ของจังหวัดมุกดาหาร เพื่อนำเข้าสู่ตลาดอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนา

๑. อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-ส่งเสริม และสนับสนุนการอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม แบบบูรณาการ ปลูกฝังสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการพัฒนาผังเมืองอย่างเป็นระบบ เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว เป็นเมืองเศรษฐกิจที่มีสภาพแวดล้อมที่ดี รวมทั้งสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเอกลักษณ์ประจำจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างการศึกษามีมาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาการศึกษาก่อนวัย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

-ให้บริการด้านการศึกษาก่อนวัย และสนับสนุนวัสดุ สื่อ-อุปกรณ์ เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาเด็กนักเรียนให้เป็นผู้มีคุณภาพ มีทักษะ มีศักยภาพตามมาตรฐานการศึกษา และมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ส่งเสริมการศึกษาของประชาชนในชุมชน ทั้งในระบบ นอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีในการศึกษา ส่งเสริมการใช้ภาษาต่างประเทศเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมให้มีระบบการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จัดให้มีช่องทางในการรับทราบข้อมูลข่าวสาร และสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น อย่างสร้างสรรค์

-ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการเมืองและการบริหาร พัฒนาขีดความสามารถในการจัดบริการสาธารณะให้ประชาชนในท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการบริหารจัดการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน สนับสนุนให้มีพื้นที่สาธารณะเพิ่มขึ้นทางสังคมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระดมความคิดเห็น ปรีกษาหารือ ร่วมติดตามตรวจสอบอย่างสร้างสรรค์ สร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เข้มแข็ง มีบทบาท มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ เสริมสร้างการผลิตและการจัดการอาหารปลอดภัย

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการผลิต และการจัดการอาหารปลอดภัย

-สนับสนุนให้มีระบบควบคุมการนำเข้า โดยเน้นการกำหนดปัจจัยการผลิต หรือการนำสารเคมีเป้าหมายเข้ามาเฉพาะด้าน โดยการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ควบคุมคุณภาพปัจจัยการผลิต และวัตถุดิบพืชทางการเกษตรตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รมรงค์ลด ละ เลิก ใช้สารเคมี จูงใจให้มีการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยในสัดส่วนที่มากขึ้น รมรงค์ให้ปลูกผักกินเอง เชิญชวนให้มีการฝึกผักพื้นบ้าน ให้ความรู้ความเข้าใจเพื่อยกระดับความรู้ ผู้ส่งออก เกษตรกร และร้านค้า การบริหารจัดการอาหารปลอดภัย สนับสนุนให้มีกระบวนการผลิต การขนส่ง การจัดจำหน่ายสำหรับผู้บริโภคอย่างถูกต้องเป็นธรรม ส่งเสริมให้มีตลาดอาหารปลอดภัยในชุมชน

ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลฝางแดด

๑) วิสัยทัศน์

“ฝางแดดเป็นตำบลน่าอยู่ น้ำไหล ไฟสว่าง ทางสะดวก ครอบคลุมอบอุ่น มีคุณธรรม นำความรู้สู่ชุมชน”

๒) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลฝางแดด จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๓) เป้าประสงค์ จำนวน ๗ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี

-มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากรอุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

-มุ่งเน้นที่จะวางแนวทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขภาพตำบลชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

-มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคมสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชนอย่างหลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

-มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน และการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

-มุ่งเน้นที่จะส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียงสร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพและยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืนเพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐานและสร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-มุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่น่าอาศัย จัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

-มุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการบริการของประชาชน

๔) ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี

มีการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

มีการวางแผนทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขกายกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขภาพีบาลชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งเน้นส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

มีการส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาลเพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคมสนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูลความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชนอย่าง ๓ หลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

มีการให้บริการประชาชนด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนและการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

มีการส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน และสร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

-มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่น่าอาศัยจัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียงเหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

-มีการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจการค้าและการบริการของประชาชน

๕) คำเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรมกับประชาชน

๒. เพื่อการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มี

สุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีการพัฒนาระบบสุขภาพีบาลชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมืองส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส

๓. เพื่อส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล การทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬาแก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง

๔. เพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยโดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

๕. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพเพิ่มศักยภาพเกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐานให้กับประชาชน

๖. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียงในการดำรงชีวิตให้กับประชาชน

๗. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐานในการบริการของประชาชน

๖) กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี

๑) มีการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จัดให้มีการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว การลดขั้นตอนในการทำงาน การจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในองค์กร ทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำโดยบริหารงานบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและนักการเมือง

๓) ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง เพื่อบริหารภารกิจของเทศบาล ตามแผนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนอย่างมี

ประสิทธิภาพ รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอนและกฎหมาย

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดเวทีประชาคมในทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในกระบวนการของการพัฒนา และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบจากประชาชนและสังคมโดยรวม เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล กิจกรรมที่เทศบาลได้จัดทำขึ้น โดยจัดตั้งศูนย์ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้มีประสิทธิภาพเช่น Website และมีช่องทางรับฟังข้อมูลจากประชาชน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๖) ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล โดยการนำระบบแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน มาพัฒนาดำเนินการจัดเก็บรายได้ต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้รวมถึงการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ ระบบการจัดเก็บภาษี การจัดหาแหล่งเงินทุน เงินรายได้อื่น การทำกิจการพาณิชย์ของเทศบาล

๗) เตรียมความพร้อมระบบงานทะเบียนราษฎรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริการประชาชน เป็นไปอย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

๒.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร และวัสดุ เครื่องมือที่เพียงพอในการดำเนินการด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชน และเตรียมความพร้อมในการถ่ายโอนงานด้านสาธารณสุข

๒) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

๓) มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่ออย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง

๔) ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขชุมชนในกิจกรรมการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

๕) จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขแบบครบวงจร มีบุคลากร เครื่องมือครบครัน สถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อน หย่อนใจ และกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ

๕) จัดให้มีหน่วยบริการสุขภาพตรวจเยี่ยมชุมชน โดยดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานร่วมกับศูนย์สุขภาพชุมชน /สถานีนอมาลัย และอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชน (อสม.)

๖) ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของชุดรับ-ส่งผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน

๗) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย

๘) จัดให้มีพื้นที่สร้างสรรค์ และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน โดยให้มีการจัดกิจกรรม หลากหลายและต่อเนื่อง มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “ตำบลน่าอยู่สำหรับเด็ก”

๙) พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ คนชรา ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง

๑๐) ใช้ทุนทางสังคมกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม โดยมีเป้าหมายสำคัญเป็นความสุขใจอยู่ทั้งตัวผู้ให้และผู้รับ

๑๑) พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ให้มีบุคลากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ครบครันโดยเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๑๒) การสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่นการลดปริมาณขยะในครัวเรือน การเลือกใช้วัสดุที่ย่อยสลาย การคัดแยกขยะ และการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น

๑๓) การควบคุมการปล่อยน้ำเสียจากอาคารบ้านเรือน และการศึกษาความเหมาะสมพร้อมทั้งจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน รองรับการขยายตัวของชุมชน

๓.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

๑) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารการศึกษา มีการทบทวนแนวทางยุบ-รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดตั้งเป็นโรงเรียนเทศบาลระดับอนุบาล เร่งพัฒนาบุคลากร พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและกิจกรรม ปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม จัดให้มีรถรับส่งภายในตำบล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม

๒) สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูลความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน

๔) เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ตลอดจนส่งเสริมการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๕) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๖) ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง พร้อมให้เยาวชนและผู้ที่มีสนใจได้รับการฝึกฝนพัฒนาทักษะทางด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง

๗) ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเยาวชนให้มีกิจกรรมหลากหลายต่อเนื่อง เช่น ชมรมออกกำลังกาย ชมรมดนตรีสากลชมรมดนตรีพื้นบ้าน กิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ เป็นต้น

๘) จัดให้มีสถานที่จัดกิจกรรม ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพสำหรับประชาชนอย่างเพียงพอ

๔.ยุทธศาสตร์ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย

๑) การสำรวจสภาพพื้นที่ การจัดทำระบบข้อมูล หมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน

๒) พัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและมีมาตรฐานพร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร.

๓) ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร

๔) พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชน โดยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ ประสานความร่วมมือพร้อมทั้งสนับสนุนชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้านในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน ชุมชน

๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรมโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม การจัดตั้งศูนย์ประสานงานการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับศูนย์ อปพร.ในแต่ละหมู่บ้าน การจัดตั้งสายตรวจร่วมระหว่าง อปพร.กับอาสาสมัครตำรวจชุมชน ,การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง

๕.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

๑) พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

๑) ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และรู้เท่าทันกลไกบริโภคนิยม

๒) ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการบริโภค และให้มีการออม

๓) ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และคำนึงถึงผลกระทบในอนาคต

๒) ส่งเสริมสนับสนุนด้านข้อมูลความรู้และทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพของประชาชน

๑) จัดให้มีแหล่งค้นคว้า บริการความรู้ด้านการประกอบอาชีพ

๑) จัดให้มีการฝึกอบรมทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพ

๓) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งในด้านส่งเสริมทักษะอาชีพและแหล่งงาน

๓) ส่งเสริมการพัฒนาระบบการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร

๑) ส่งเสริมให้เกษตรกรรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงภาคการเกษตรในระดับต่างๆ

๒) จัดให้มีการอบรมเพิ่มศักยภาพในการผลิตให้กับเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง

๔) พัฒนาแหล่งน้ำให้มีเพียงพอให้เกษตรกรใช้ประโยชน์ในช่วงนอกฤดูฝนและช่วยลดความรุนแรงของภัยแล้งตามธรรมชาติ

- ๕) จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์ในชุมชน
- ๑) จัดหาสถานที่และดำเนินการก่อสร้างตลาดสด โรงฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน
- ๒) จัดให้มีพื้นที่สำหรับแสดงสินค้า และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในชุมชน

๖.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๑) สำรวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒) การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓) การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๔) การสร้างระบบการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ได้มาตรฐาน
- ๕) ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สะอาด สวยงาม น่ามอง น่าอยู่อาศัย
- ๖) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อการเกษตร
- ๗) ปรับปรุงฟื้นฟูพื้นที่เสริมโทรม ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงดิน
- ๘) สร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ป่าไม้ ภายใต้อิทธิพล และความรับผิดชอบในสิ่งแวดล้อมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน

๗.ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑) ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้มีบุคลากร เครื่องมืออย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาเครือข่ายระบบโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนและ เชื่อมโยงกับทุกตำบลให้มีความสะดวกสบายปลอดภัย ทั้งด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้คุณภาพ มีมาตรฐานรองรับการขยายตัวของชุมชน และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
- ๒) มีการศึกษาความเหมาะสม ความคุ้มค่า ผลกระทบของโครงการ และมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินการ
- ๓) มีการวางแผนลำดับความสำคัญของโครงการก่อนดำเนินการ
- ๔) มีการวางแผนติดตามสำรวจโครงการก่อสร้างและการบำรุงรักษา
- ๕) เร่งประสานงานหน่วยงานที่มีศักยภาพและภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อการแก้ปัญหาได้รวดเร็วทันทั่วถึง
- ๖) การพัฒนาระบบผังเมือง การควบคุมอาคาร ระบบการจราจร ถนนสายหลัก สะพาน ท่อระบายน้ำระบบประปา การบำรุงรักษาสิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน ชุมชนให้ครบทุกพื้นที่

นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารนายกเทศบาลตำบลผึ่งแดด แยก ๗ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

มุ่งเน้นที่จะวางแนวทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งเน้นส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข และมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทางการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ สังคม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่ เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรม เด็กเยาวชนและประชาชนอย่างหลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน และการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนใน ลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของ ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

มุ่งเน้นที่จะส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่าง ยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน และ สร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่าง ยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม พัฒนาก่อนเมืองให้น่าอยู่ น่าอาศัย จัดมี แหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของ เมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบ ธุรกิจ การค้าและการบริการของประชาชน

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. ปัญหาการพัฒนาทางการศึกษา

๑.๑ เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ทำให้การจัดกิจกรรมการส่งเสริมการศึกษายังไม่ครอบคลุมในทุกเป้าประสงค์ที่วางไว้

๑.๒ เด็กที่รับเข้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางส่วนยังเป็นเด็กอ่อนปะปนกับเด็กที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย (๓-๕ ขวบ) เป็นอุปสรรคต่อการจัดการเรียนการสอน เพราะเด็กอ่อนต้องได้รับการอนุบาลอย่างใกล้ชิด ทำให้การส่งเสริมพัฒนาการของเด็กกลุ่มเป้าหมายขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางแห่ง มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งด้านบุคลากร จำนวนเด็กกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพของเด็ก การจัดการเรียนการสอน สถานที่และสภาพแวดล้อม เนื่องจากจำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนมาก ในขณะที่เทศบาลยังขาดโครงสร้างด้านการบริหารการศึกษา

๑.๔ ด้วยข้อจำกัดทางด้านระเบียบ - กฎหมาย และความไม่ชัดเจนของกฎหมายที่เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และส่งเสริมการจัดการศึกษาของสถานศึกษาอื่นในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

๑.๕ การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กของเทศบาลหลังภารกิจถ่ายโอน ต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควรในการดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกด้านด้วยข้อจำกัดทางงบประมาณ รวมทั้งจำนวนของบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล ตลอดจนภารกิจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นตามกฎหมาย

๒. ปัญหาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๑. ปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

๑.๑ เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหาร บุคลากร ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ในการบริหารจัดการด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน

๑.๒ ประชาชนบางกลุ่ม ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังบางประเภทยังไม่รับการช่วยเหลืออย่างครอบคลุมจากรัฐ และเนื่องจากข้อจำกัดทางด้านข้อระเบียบ กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือได้อย่างเต็มที่

๑.๓ เนื่องจากสภาพแวดล้อมของจังหวัดมุกดาหารเป็นเมืองชายแดน ทำให้การเฝ้าระวัง และควบคุมโรคติดต่อบางชนิด อาทิ โรคซาร์ส โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดนก และโรคเอดส์ ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติอย่างเข้มงวดและค่อนข้างทำได้ยาก

๑.๔ ข้อจำกัดทางด้านกฎหมาย ทำให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัย เช่น กรณีสถานบริการสาธารณสุขบางแห่งมี วัสดุ อุปกรณ์ ไม่เพียงพอ หรือ กรณีหน่วยกู้ชีพฉุกเฉินที่ยังขาดประสิทธิภาพ เป็นต้น

๓. ปัญหาด้านการกีฬาและนันทนาการ

๑. เทศบาลยังขาดบุคลากรด้านกีฬาและนันทนาการ ทำให้การบริหารจัดการยังไม่ครอบคลุมในทุกภารกิจและขาดความต่อเนื่องเทศบาลควรดำเนินการสรรหาบุคลากร และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและนันทนาการให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้

๒. ประชาชนบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการออกกำลังกาย เล่นกีฬา และเล่นดนตรี ซึ่งเทศบาลต้องดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุน และส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ และมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

๓. ขาดแหล่งจัดกิจกรรมการกีฬา และนันทนาการ อุปกรณ์ที่เพียงพอ และเหมาะสม

๔. ขาดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ

๔. ปัญหาครอบครัว สังคม

๑. การขาดบุคลากรในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมของเทศบาล ทำให้การปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม ยังไม่ครอบคลุม และมีล่าช้าในบางภารกิจ เช่น การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด

๒. ปัญหาครอบครัว อันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้สมาชิกในครอบครัวมีความเห็นต่าง มีเวลาให้กันน้อยลง ปัญหาช่องว่างวัย การใช้ความรุนแรงต่อเด็ก ปัญหาการว่างงาน สมาชิกในครัวเรือนติดการพนัน สุรา และยาเสพติด หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง จนนำไปสู่การหย่าร้าง การกระทำอัตวินิบาตกรรม การฆาตกรรม ฯลฯ

๓. ปัญหาเด็ก เยาวชนมีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เช่น ติดยาเสพติด การลักทรัพย์ ใช้ความรุนแรง ติดเกม การพนัน มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ซึ่งมีสาเหตุส่วนใหญ่มาจากปัญหาครอบครัว และสภาพแวดล้อม จำเป็นที่จะต้องมีส่วนที่ และกิจกรรมสร้างสรรค์ ที่เหมาะสมต่อเนื่อง

๔. กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการที่ถูกทอดทิ้ง กลุ่มผู้ป่วยโรคเอดส์ ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง ผู้กลุ่มผู้ยากไร้ด้านที่อยู่อาศัย เด็กนักเรียนที่มีฐานะยากจน ฯลฯ มีสาเหตุมาจากการขาดด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพอนามัย เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเทศบาลต้องดำเนินการวางแผนแก้ไขปัญหานี้ และดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕. อุปสรรคทางด้านระเบียบ - กฎหมายของท้องถิ่น และการใช้จ่ายเงิน ยังไม่เปิดโอกาสให้เทศบาลเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้อย่างเต็มที่

๖. ผลกระทบจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเมือง ที่อาจกลายสภาพจากสังคมชนบท ไปสู่สังคมกึ่งชนบทกึ่งสังคมเมือง และสังคมเมืองในที่สุด ซึ่งอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนขาดความเอื้ออาทร ซึ่งเป็นรากฐานแห่งการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคมที่ยั่งยืน

๕. ปัญหาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๑. เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงานและบุคลากรในการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๒. ขาดการส่งเสริมหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ที่ทำหน้าที่สืบสานประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. ขาดการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ตลอดจนร่วมอนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. โครงการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นของเทศบาลในปัจจุบันยังไม่ครอบคลุม

๖. ปัญหาด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑. ด้วยภูมิประเทศของเมืองชายแดน เป็นปัจจัยต่อการลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายยาเสพติด อาชญากร การค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ที่ยากต่อการควบคุม

๒. ข้อจำกัดทางด้านระเบียบ - กฎหมาย และข้อจำกัดในภารกิจหน้าที่บางประการทำให้ไม่สามารถดูแลพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนยังไม่สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานด้านความมั่นคงปลอดภัยได้อย่างเต็มที่เท่าที่ควร

๓.ผู้นำชุมชนและประชาชนยังไม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในการเฝ้า ระวัง ภัยการป้องกัน และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชนของตนเอง

๗. ปัญหาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑.เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหาร บุคลากร และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยของเทศบาล ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ ตลอดจนสถานที่ใน การปฏิบัติงาน ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการพัฒนา เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านงบประมาณของเทศบาลในการกิจที่มีมากขึ้น

๒.ข้อจำกัดทางด้านระเบียบกฎหมายของท้องถิ่น เป็นอุปสรรคต่อการให้การสนับสนุน หน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการให้การสนับสนุนเครือข่ายอาสาสมัคร ของเทศบาล

๓.กิจกรรมด้านมวลชนอาสา ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง สาเหตุมาจากประชาชนที่ เข้าร่วมกิจกรรมมองว่าเสียเวลา ไม่ความคุ้มค่า และมีเรียกร้องค่าตอบแทน ซึ่งขัดกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและ ระเบียบ กฎหมายของเทศบาล

๔.ประชาชนบางส่วนยังไม่มี ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณ ภัยที่บางครั้งอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การกีดขวางการดับเพลิงของประชาชน การไม่รู้จักรู้จักป้องกัน ในเบื้องต้น รวมถึงวิธีการแจ้งเหตุเมื่อเกิดเหตุการณ์จริง

๘. ปัญหาด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๑. เทศบาลยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนรองรับกับ การกิจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนยังไม่ครอบคลุมในทุกภารกิจ

๒. ผู้นำชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ ความรู้ความสามารถในการ บริหารจัดการภายในชุมชน ความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทและ หน้าที่ การเสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

๓. บริบทด้านเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อรายได้และรูปแบบการประกอบ อาชีพของประชาชน เช่น การเกษตรกรรมจ้างแรงงานในการทำนาเพื่อให้เสร็จเร็ว แต่ต้องว่างงานหลังฤดูทำนา ทำให้ รายได้จากผลิตผลทางการเกษตรไม่คุ้มทุน

๔. ผลผลิตสินค้าทางการเกษตรต่ำ เนื่องจากสภาพดินเสียเนื่องจากการใช้สารเคมี ฝนไม่ตก ต้องตามฤดูกาล ขาดแหล่งน้ำที่เพียงพอ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้สารเคมี และการปรับปรุงสภาพ ดิน

๕. ราคาผลผลิตสินค้าทางการเกษตรยังตกต่ำ เมื่อเทียบกับต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น เช่นราคา น้ำมัน ปุ๋ย และสารเคมีอื่นๆ ประกอบกับค่าครองชีพบุคคลที่สูงขึ้น

๖. ผลผลิตสินค้าทางการเกษตรต่ำ เนื่องจากสภาพดินฟ้าอากาศที่เปลี่ยนแปลง ในขณะที่ ต้นทุนในการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น เช่น ราคาน้ำมัน สารเคมี สูงขึ้น

๗. ขาดพื้นที่สำหรับจัดการค้า ทำให้ไม่สามารถส่งเสริมการค้าขายในเขตเทศบาลได้

๘. กลุ่มอาชีพที่ไม่ยั่งยืน เนื่องจาก ขาดความรู้ในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนภายใน กลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ขาดการส่งเสริมด้านการตลาดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสำรวจและหาตลาดสินค้า ทำให้ขาด ตลาดรองรับ ผลตอบแทนไม่คุ้มค่า ความไม่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเสรี ที่ตัวประชาชนเองถูก ชักนำเข้าสู่กลไกบริโภคนิยมที่เน้นการบริโภคและแสวงหาวัตถุอย่างไม่มีจำกัด ความเป็นปัจเจกบุคคลทำให้เป็น อุปสรรคต่อการสร้างกลุ่มอาชีพจนอาจต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ด้านการพัฒนารายได้ของประชาชน

๙.ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

๑.เทศบาลยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบ ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงปัญหาการขาดแคลนเครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่และการวางระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ต้องใช้เงินงบประมาณที่ค่อนข้างมาก และต้องมาจากการประสานความร่วมมือของหลายหน่วยงาน

๒.ผลกระทบที่มาจากการขยายตัวของชุมชน ก่อให้เกิดปัญหาจำนวนขยะ สิ่งปฏิกูล และมลพิษต่างๆ ที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ที่ยากต่อการควบคุม และต้องหามาตรการไว้รองรับ

๓.ประชาชนในชุมชน ยังขาดความรู้ ขาดจิตสำนึก ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔.ในเขตเทศบาลยังขาดสวนสาธารณะให้บริการประชาชน และสภาพภูมิทัศน์โดยรวมทรุดโทรมขาดปรับปรุง

๑๐.ปัญหาด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กร

๑.ปัญหาด้านบุคลากร

๑.๑ อัตราากำลังการบริหารงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอ ซึ่งเกิดจากไม่ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน และกรอบอัตรากำลังไว้ หรือในบางตำแหน่งได้กำหนดไว้ แต่ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งได้เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของจังหวัด และเทศบาลเองยังไม่มีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเอง

๑.๒ จากการที่ขาดอัตรากำลังในบางตำแหน่ง ทำให้ต้องมอบหมายงานให้บุคคลที่ไม่มีมีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเท่าที่ควร

๑.๓ บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมในบางส่วน ยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับเพื่อประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาองค์กรได้ดีเท่าที่ควร

๑.๔ เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผลด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างจริงจัง ทำให้มีบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความสามารถในงานที่รับผิดชอบ

๑.๕ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจบริหารงานองค์กรยุคใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริการที่เน้นความพึงพอใจของประชาชน

๑.๖ วัฒนธรรมองค์กร ส่งผลต่อค่านิยม จริยธรรมและพฤติกรรมที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

๑.๗ บุคลากรฝ่ายการเมืองบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติของเทศบาล ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

๒.ปัญหาด้านเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์และสถานที่ในการปฏิบัติงาน

๒.๑ บางส่วนการบริหารงานยังขาดวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อันเนื่องมาจากการกิจหน้าที่ที่มีเพิ่มมากขึ้น

๒.๒ การจัดสถานที่ยังไม่เหมาะสม ขาดการออกแบบและวางแผนผัง รองรับการก่อสร้างขยายอาคารสถานที่ตามโครงสร้างภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๒.๓ การใช้เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากร โดยรวมเป็นไปอย่างค่อนข้างสิ้นเปลือง และยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เนื่องจากแผนการจัดการทรัพยากรในสำนักงาน

๒.๔ บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะเบื้องต้นในการการดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ อันจะเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้

๒.๕ การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ยังไม่ได้รับความร่วมจากหลายฝ่ายเท่าที่ควร

๓. ปัญหาด้านการปฏิบัติหน้าที่ และประสานงานภายในองค์กร

๓.๑ เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้งานบางภารกิจไม่สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ได้

๓.๒ การมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบในหน้าที่ยังไม่เหมาะสมและขาดความชัดเจน

๓.๓ ขาดระบบการประสานงานที่ดี ระหว่างผู้บริหารงาน และส่วนการบริหารงาน ทำให้งานล่าช้า ไม่คล่องตัว ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดีเท่าที่ควร

๓.๔ ขาดระบบการบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบความสัมพันธ์ของบุคลากร และบรรยากาศการทำงาน ทำให้การประสานงานขาดความคล่องตัว เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

๓.๕ ขาดการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้การบริหารจัดการขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๔. ปัญหาด้านการปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายนอกองค์กร

๑.๑ ยังขาดระบบการประสานงานที่ดี จึงทำให้การมีส่วนร่วมดำเนินการและการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นในด้านต่างๆ มีน้อย

๔.๒ ข้อจำกัดทางระเบียบ กฎหมาย เป็นอุปสรรคต่อการให้การสนับสนุนหรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

๕. ปัญหาด้านการให้บริการประชาชน

๕.๑ ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้ในช่วงพักกลางวัน และความล่าช้าในการเข้าทำงานในช่วงบ่ายของพนักงาน ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชนไม่พึงพอใจในการบริการ

๕.๒ ขาดระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ดี ขาดข้อมูลที่ครบถ้วน

๕.๓ การจัดเตรียมสถานที่สำหรับผู้มารับการบริการยังไม่เหมาะสม ไม่สะดวกสบาย

๕.๔ การให้บริการประชาชนบางส่วนยังล่าช้า และมีกระบวนการหลายขั้นตอนที่เกินความจำเป็น

๕.๕ ขาดการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อรับบริการ

๕.๖ ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของเทศบาล ทำให้บางส่วนยังไม่ให้ความร่วมมือดีเท่าที่ควร เช่น ประชาชนผู้หลีกเลี่ยงภาษี การก่อสร้างโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบฯ ฯลฯ

๑๑ ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.เทศบาลยังมีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านงานโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอทำให้การบริหารงานยังไม่คล่องตัว ไม่เป็นระบบ

๒.ขาดการศึกษาความพร้อม ความเหมาะสม ความคุ้มค่าและผลกระทบของโครงการก่อนดำเนินการก่อสร้าง

๓.ขาดแผนงานการสำรวจ การติดตามบำรุงรักษาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง จึงทำให้ขาดข้อมูลในการจัดทำงบประมาณ และการแก้ปัญหาไม่ตรงจุด ไม่ทัน่วงที

๔.ขาดการริเริ่มวางแผนด้านการวางผังเมือง ทำให้ปัจจุบันการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ในเขตเทศบาลมีลักษณะปะปนไม่เหมาะสม ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการควบคุมการเติบโตของชุมชนในอนาคต

๕.การก่อสร้างรางระบายน้ำในเขตเทศบาล บางแห่งทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องจากปริมาณงานแต่ละครั้งทำได้น้อย สาเหตุเพราะข้อจำกัดด้านงบประมาณ และขาดการศึกษาที่ดีก่อนดำเนินโครงการ

๖.ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณของเทศบาล ทำให้การพัฒนาต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควร ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา

๗.ข้อจำกัดทางด้านอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เช่น การขยายเขตไฟฟ้า การติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องทางไม่สามารถดำเนินการได้เอง และการประสานงานหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคค่อนข้างล่าช้า

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝั่งแดง

๑. ด้านการพัฒนาการศึกษา

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>ด้านการพัฒนาการศึกษา</u> ๑) มีสถาบันการศึกษาทั้งของภาครัฐ-เอกชนหลากหลายเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน ๒) การเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลทำให้มีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านการศึกษามากขึ้น	๑) เทศบาลขาดโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร ที่จะส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ ๒) บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง และมีบางส่วนต่ำกว่าเกณฑ์ ๓) สภาพแวดล้อม อาคารสถานที่ยังไม่เหมาะสม วัสดุอุปกรณ์ยังไม่เพียงพอ ๔) ขาดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการจัดการสอนที่ดี กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กไม่ครอบคลุม ๕) เด็กที่รับเข้ามายังไม่ถึงเกณฑ์ จึงทำให้การส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กกลุ่มเป้าหมายโดยรวมขาดประสิทธิภาพ	๑) รัฐบาลมีนโยบายในการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาให้แก่ท้องถิ่น ๒) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการเร่งรัดปฏิรูปการศึกษาทั้งในและนอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยมุ่งสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ๓) ผู้บริหารมีนโยบายยุบ-รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อการจัดการที่มีประสิทธิภาพ	๑) ข้อจำกัดด้านระเบียบ-กฎหมายของท้องถิ่นทำให้เทศบาลไม่สามารถบริหารจัดการด้านการศึกษาได้อย่างเต็มที่ ๒) กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจของรัฐบาลยังขาดชัดเจน ๓) การจัดการที่ดีของโรงเรียนอนุบาลเอกชน ทำให้เกิดทางเลือกอื่น ส่งผลให้ยอดเด็กกลุ่มเป้าหมายลดลง ๔) ปัญหาเศรษฐกิจของกลุ่มผู้ประกอบการทำให้ต้องฝากลูกไว้แม้จะยังไม่ถึงเกณฑ์ ๕) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาของเทศบาล

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>ด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย</u> ๑) เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอที่จะส่งเสริมและจัดโครงการหรือกิจกรรมทางด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐานให้แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓) ในเขตเทศบาลมีสถานบริการด้านสาธารณสุขเพียงพอ	๑) เทศบาลขาดโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร และเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ที่จะสามารถรองรับ และ แก้ปัญหา ด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนในพื้นที่ได้ทั่วถึง ๒) โครงการ/กิจกรรมด้านเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม ๓) ขาดสถานที่จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เช่น สวนสุขภาพ ลานออกกำลังกาย เป็นต้น ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์ ด้านเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อให้กับประชาชน ๕) ขาดการบูรณาการระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงาน ด้านสาธารณสุข	๑) รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพกายและใจให้สมบูรณ์แข็งแรง ๒) นโยบายสร้างหลักประกันสุขภาพให้กับประชาชนทำให้ประชาชนมีรายจ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลลดลง ๓) ช่องทางเผยแพร่-รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนมีมากขึ้น	๑) สภาพภูมิศาสตร์เป็นเมืองชายแดนทำให้การควบคุมโรคบางชนิดเป็นได้ยาก เช่น โรคไข้หวัดนก, ไข้เลือดออก ,โรคซาร์ส, โรคเอดส์ ฯลฯ ๒) ความซ้ำซ้อนในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทำให้การประสานงานหรือการดำเนินกิจกรรมบางอย่างมีข้อจำกัด ๓) ผู้ป่วยโรคเรื้อรังบางประเภทยังไม่ได้รับการช่วยเหลืออย่างครอบคลุมจากรัฐเนื่องจากข้อจำกัดทางด้านข้อระเบียบ กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือได้อย่างเต็มที่

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝั่งแดง

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการกีฬาและนันทนาการ ๑) เทศบาลมีความพร้อมด้านงบประมาณที่จะส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการให้แก่ประชาชน ๒) ในท้องถิ่นมีสถานที่เพียงพอที่จะพัฒนาที่เป็นแหล่งออกกำลังกาย เล่นกีฬาและนันทนาการให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน	๑) เทศบาลขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการและนันทนาการ ๒) ขาดการประสานความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ ๓) ขาดการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ให้เพื่อรองรับกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสนใจเห็นความสำคัญและหันมาออกกำลังกาย เล่นกีฬาหรือกิจกรรมนันทนาการ ๕) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน	๑) รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพโดยการหันมาออกกำลังกายและเล่นกีฬาให้ทางไกลยาเสพติด ๒) ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมทางด้านการกีฬาและนันทนาการให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย ตลอดทั้งปี ๓) การประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดกีฬา ระดับสากล ช่วยกระตุ้นให้ประชาชนสนใจและหันหันมาเล่นกีฬามากขึ้น	๑) ปัญหาเศรษฐกิจความเป็นอยู่มีผลให้ความสนใจในการออกกำลังกาย เล่นกีฬาหรือทำกิจกรรมนันทนาการของประชาชนมีน้อยลง ๒) ขาดกลุ่มองค์กรส่งเสริมการกีฬาระดับตำบลและหมู่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการกีฬาและนันทนาการ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
ด้านครอบครัว สังคม ๑) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณ กีฬาและนันทนาการให้แก่ประชาชน ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ-เอกชนที่เกี่ยวข้อง ๓) ทูทางสังคมที่ยังเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา เช่น ความสนิทสนมใกล้ชิด ความเอื้ออาทร ความเชื่อตามหลักธรรมทางศาสนา	๑) เทศบาลขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการและนันทนาการ ๒) ขาดการประสานความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ ๓) ขาดการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ให้เพื่อรองรับกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสนใจเห็นความสำคัญและหันมาออกกำลังกาย เล่นกีฬาหรือกิจกรรมนันทนาการ ๕) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน	๑) รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพโดยการหันมาออกกำลังกายและเล่นกีฬาให้ห่างไกลยาเสพติด ๒) ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมทางด้านกีฬาและนันทนาการให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย ตลอดทั้งปี ๓) การประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดกีฬาระดับสากล ช่วยกระตุ้นให้ประชาชนสนใจและหันหันมาเล่นกีฬามากขึ้น	๑) ปัญหาเศรษฐกิจความเป็นอยู่มีผลให้ความสนใจในการออกกำลังกาย เล่นกีฬา หรือทำกิจกรรมนันทนาการของประชาชนมีน้อยลง ๒) ขาดกลุ่มองค์กรส่งเสริมการกีฬาระดับตำบลและหมู่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการกีฬาและนันทนาการ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝั่งแดง

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>ด้านครอบครัว สังคม</u> ๑) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะบริหารจัดการด้านสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ-เอกชนที่เกี่ยวข้อง ๓) ทูทางสังคมที่ยังเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา เช่น ความสนทนากลัซิด ความเอื้ออาทร ความเชื่อตามหลักธรรมทางศาสนา	๑) เทศบาลขาดโครงสร้างบุคลากรดำเนินการด้านการพัฒนาสังคม จึงทำให้การดำเนินการไม่ครอบคลุมทุกภารกิจ และทำให้บางภารกิจมีความล่าช้าขาดมีประสิทธิภาพ ๒) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการสวัสดิการสังคมยังไม่ครอบคลุมในทุกด้าน ๓) การดำเนินการจัดสวัสดิการของภาคประชาชนขาดความโปร่งและขาดประสิทธิภาพ	๑) รัฐบาลมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมให้แก่สังคมผู้สูงอายุเน้นการสร้างหลักประกันรายได้และระบบการออมในช่วงวัยทำงานเพื่อใช้ในวัยชราให้แก่สังคมผู้สูงอายุเน้นการสร้างหลักประกันรายได้ ๒) รัฐบาลมีนโยบายจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุผู้พิการ ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ๓) ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมและสนับสนุนด้านสวัสดิการสังคมให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง ๔) หลายหน่วยงานระดับจังหวัด สามารถให้การสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณและวิชาการในการดำเนินการด้านการพัฒนาสังคม	๑) ข้อจำกัดด้านระเบียบ-กฎหมาย ทำให้ท้องถิ่นไม่สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสได้ครอบคลุมทุกกลุ่ม เป้าหมาย ๒) การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมทำให้เกิดปัญหาครอบครัว, ปัญหาเด็กเยาวชนและปัญหาสังคมอื่นๆ ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และยังส่งผลให้ผู้คนในชุมชนเห็นทางความเอื้ออาทรต่อกันมีน้อยลง ๓) ความเกี่ยวเนื่องกันของปัญหา เช่น ความพิการของเด็กอาจเกิดการขาดความรู้ด้านโภชนาการ หรือความเจ็บป่วยของมารดา ซึ่งอาจมาจากปัญหาความยากจน เป็นต้น ๔) โครงสร้างประชากร ที่สังคมไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝางแดด

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>ด้านการสนับสนุนและส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</u> ๑) ประเพณีดั้งเดิมที่ประชาชนให้ความสำคัญและยังสืบสานกันมาถึงปัจจุบันมีหลากหลาย ๒) มีปราชญ์ท้องถิ่นหลากหลายที่พร้อมให้ข้อมูลและร่วมถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) เทศบาลยังขาดบุคลากรรับผิดชอบงานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำแผนงานและดำเนินการ และประสานงานด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น ๒) โครงการและกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนของเทศบาลยังไม่ครอบคลุมทุกด้านและยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี ๓) ขาดการค้นหาคัดเลือกกิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์โดดเด่นในการดำเนินการ ๔) ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี ในการสร้างจิตสำนึกและร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑) นโยบายด้านวัฒนธรรมของรัฐบาลที่มุ่งเน้น การส่งเสริมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนโดยทั่วไปร่วมทำกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ ๒) นโยบายการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารจัดการได้อย่างเต็มที่ ๓) ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	๑) ขาดหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ที่ทำหน้าที่ อนุรักษ์สืบสาน ประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ๒) ประเพณีส่วนใหญ่เป็นความเชื่อเกี่ยวกับ ภูตผี หรือปรากฏการณ์เหนือธรรมชาติซึ่งอาจถูกทำลายจากวิทยาการสมัยใหม่ อาจทำให้โอกาสที่เด็กเยาวชนจะหันมาสนใจมีน้อยลง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝางแดด

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>ด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</u> ๑) ในพื้นที่มีสถานีตำรวจภูธร ซึ่งมีบุคลากรครบครัน และให้ความดูแลอย่างใกล้ชิด ๒) ท้องถิ่นมีความพร้อมในเรื่องของการประสานงานและการให้ความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ๓) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะส่งเสริมสนับสนุนเครื่องมือและสถานที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๑) การส่งเสริมและสนับสนุนด้านเครื่องมืออุปกรณ์รวมถึงสวัสดิการให้แก่อาสาสมัครด้านรักษาความสงบของชุมชน ยังไม่เพียงพอและทั่วถึง ๒) ขาดการประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓) การส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน	๑) รัฐบาลมีนโยบายในการร่วมมือระหว่างประเทศ โดยเน้นความมั่นคงของชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะเขตพื้นที่ชายแดน ๒) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตของประชาชนในพื้นที่	๑) ข้อจำกัดของระเบียบ-กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถ ให้การสนับสนุนหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างเต็มที่ ๒) ภูมิประเทศชายแดนทำให้ง่ายต่อการลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายและการหลบหนีของอาชญากร ยาเสพติด การค้ามนุษย์

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝางแดด

๒. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑) ลักษณะภูมิประเทศที่มีความเสี่ยงน้อยต่อการเกิดภัยพิบัติรุนแรง เช่น แผ่นดินไหว ดินถล่ม เป็นต้น ๒) ท้องถิ่นมีความพร้อมในเรื่องของการประสานงานและการให้ความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ๓) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะจัดให้มีเครื่องมือและสถานที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	๑) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร ในการดำเนินการ ๒) ขาดเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะ ดำเนินการตามภารกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓) มวลชนอาสาไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และขาดจิตสำนึกในการทำงานเพื่อชุมชน	๑) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑) สภาวะแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาตินานาประการขึ้นโดยมนุษย์ไม่ทราบล่วงหน้า และไม่อาจควบคุมได้ ๒) ข้อจำกัดของระเบียบ-กฎหมาย ท้องถิ่นทำให้เทศบาลมีข้อจำกัดในการดำเนินการเช่นกรณีการจ่ายค่าตอบแทนมวลชนอาสาต่างๆ ๓) ประชาชนบางส่วนไม่มีความรู้ทางด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้นซึ่งอาจเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๓. ด้านการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการส่งเสริมสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน ๑) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะบริหารจัดการและส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และพึ่งตนเองได้ ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ-เอกชนที่เกี่ยวข้อง ๓) ระบบโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคที่ครบครัน เป็นปัจจัยเอื้อต่อการค้าการลงทุนในพื้นที่	๑) เทศบาลขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชนทำให้การดำเนินที่ผ่านยังขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ๒) ขาดแหล่งกักเก็บน้ำเพียงพอสำหรับการเกษตรตลอดปี ทำให้เกษตรกรว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต ๓) ขาดพื้นที่สำหรับจัดการค้าทำให้ไม่สามารถส่งเสริมการค้าขายในเขตเทศบาลได้ ๔) ขาดการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว	๑) นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่มุ่งสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกร เช่น โครงการประกันราคาผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น ๒) การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ ๓) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมสร้างความชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง ๔) การเป็นเมืองการค้าการท่องเที่ยวของจังหวัดเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างงานสร้างรายได้	๑) ผู้นำชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภายในชุมชน และความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ๒) บริบทด้านเศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงส่งผลต่อรายได้และรูปแบบการประกอบอาชีพของประชาชน ๓) สภาวะแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาตินานาประการขึ้น เช่น น้ำท่วม ฝนแล้ง ลมพายุรุนแรง ๔) ราคาผลผลิตสินค้าทางการเกษตรตกต่ำในขณะที่ต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น ๕) กลุ่มอาชีพที่ไม่ยั่งยืน เนื่องจากความไม่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเสรีประชาชนเองถูกชักนำเข้าสู่กระแสบริโภคนิยม

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๔. ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ๑) เทศบาลสามารถบริหารจัดการภารกิจด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงตามกฎหมายกำหนด ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ๓) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณต่อภารกิจด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ๔) ในเขตเทศบาลยังมีพื้นที่สาธารณะเพียงพอในการที่จะพัฒนาให้เป็นสวนสาธารณะของเทศบาล	๑) การขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาล ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดการสิ่งแวดล้อม ๒) ขาดการประชาสัมพันธ์ และบังคับใช้เทศบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง ๓) ในเขตเทศบาลยังขาดสวนสาธารณะ รวมทั้งสภาพภูมิทัศน์โดยรวมดูเสื่อมโทรม	๑) เป็นนโยบายที่สำคัญที่ถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนทั้งในระดับสากล และระดับประเทศ โดยเน้นการควบคุมมลพิษอันเนื่องมาจากก๊าซ, ขยะ, น้ำเสีย, กลิ่น, เสียง ฯลฯ ตลอดจนการจัดทำวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออนุรักษ์พลังงานและจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ๒) ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง ๓) นโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาภัยแล้งของรัฐบาล ด้วยการส่งเสริมการสร้างแหล่งเก็บกักน้ำในทุกพื้นที่	๑) ผลของการขยายตัวทางเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่เทศบาลต้องหามาตรการเตรียมไว้รองรับ ๒) ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงส่งผลให้การบังคับใช้เทศบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อมไม่ได้ผลเท่าที่ควร

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๕. การพัฒนาศักยภาพองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๑ ด้านบุคลากร ๑) เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง ๒) บุคลากรโดยรวมมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑) อัตรากำลังการบริหารงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอ ทำให้บางภารกิจผู้ได้รับมอบหมายขาดความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทำให้งานขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ๒) บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมบางส่วนยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับเพื่อประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาองค์กรได้ดีเท่าที่ควร ๓) เทศบาลขาดการติดตามและประเมินผลด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างจริงจัง ๔) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจบริหารงานองค์กรยุคใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง ๒) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีนโยบายการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างชัดเจน ๓) การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนพิเศษช่วยสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการทุ่มเทปฏิบัติงานเต็มความสามารถ	๑) การสรรหาบุคลากรในบางตำแหน่งค่อนข้างยาก เนื่องจากจังหวัดไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมถึงจังหวัดอื่นๆ ที่เปิดสอบไม่ให้ใช้บัญชีข้ามจังหวัด ๒) วัฒนธรรมองค์กร ส่งผลต่อค่านิยมจริยธรรมและพฤติกรรมที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๕. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๒ ด้านเครื่องมือ อุปกรณ์และสถานที่ ๑) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและ มีงบประมาณเพียงพอในการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่อำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติการทุกด้าน	๑) บางส่วนการบริหารงานยังขาดวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ อันเนื่องมาจากการกิจที่มีเพิ่ม มากขึ้น ๒) ขาดแผนการจัดการทรัพยากรทำให้ การใช้เครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์และทรัพยากร โดยรวมเป็นไปอย่างค่อนข้างสิ้นเปลือง และยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เนื่อง ๓) การจัดสถานที่ยังไม่เหมาะสม ขาดการ ออกแบบและวางแผนผัง รองรับบริการ ก่อสร้างขยายอาคารสถานที่ตามโครงสร้าง ภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๔) การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคลยังไม่ ได้รับความร่วมมือจากหลายฝ่ายเท่าที่ควร	๑) ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการจัดหา อุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่ให้เพียงพอ มีคุณภาพ ทันสมัยพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บริการประชาชนและพัฒนาท้องถิ่น	๑) การจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และ สถานที่บางอย่างของเทศบาล ถูกจำกัดด้วย ระเบียบ – กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด

๕. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๓.การปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายในองค์กร ๑) การจัดองค์กรยังไม่มี ความซับซ้อน ทำให้ง่ายต่อการประสานงาน	๑) เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงาน ทำให้งานบางภารกิจไม่สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ได้ ๒) การมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบ ยังไม่เหมาะสม ขาดชัดเจน ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ๓) ขาดระบบการประสานงานที่ดี ระหว่างผู้บริหารงาน และส่วนการบริหารงาน ทำให้งานล่าช้า ไม่คล่องตัว ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดีเท่าที่ควร ๔) ขาดการนำนวัตกรรมและเทคนิคทางการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้ การบริหารจัดการขาดประสิทธิภาพ	๑) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและแนวทางปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง ๒) นโยบายการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจและการปฏิบัติงานช่วยให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓) การนำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน	๑) ข้อจำกัดทางระเบียบ – กฎหมายท้องถิ่น อิงกับวิธีปฏิบัติราชการของส่วนกลาง จึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มาก ทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการ ๒) ขาดการบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบความสัมพันธ์ของบุคลากร และบรรยากาศการทำงาน ทำให้การประสานงานขาดความคล่องตัว เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลฝางแดด

๕. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
๔. การปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายนอกองค์กร ๑) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและ มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินกิจกรรม การพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติภารกิจที่กฎหมายกำหนด ๕. การให้บริการประชาชน ๑) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและ มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด ๒) เทศบาลมีการแบ่งส่วนการทำงานในการ ให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน	๑) มีการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนขาดการ บูรณา-การ ประสานความร่วมมือระหว่าง หน่วยงาน ๑) การจัดเตรียมสถานที่สำหรับผู้มารับการ บริการยังไม่เหมาะสม ไม่สะดวกสบาย ๒) พนักงานบางส่วนยังมีทัศนคติที่ไม่เอื้อ ต่อการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ ๓) ขาดการติดตามประเมินผลความพึง พอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อรับ บริการ ๔) ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้ในช่วง พักกลางวัน	๑) ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญในการ ติดต่oprสานงาน โดยเน้นนโยบายในการ ทำงานเชิงรุกและเน้นการบูรณาการ ๑) มีช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้บริการแก่ประชาชนมากขึ้น เช่น การให้บริการทาง website ของเทศบาล	๑) ข้อจำกัดทางระเบียบ กฎหมายเป็น อุปสรรคต่อการให้การสนับสนุนหรือประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๑) ประชาชนบางส่วนยังไม่เห็นความสำคัญ ในการขออนุญาตก่อสร้างต่อเติมดัดแปลง อาคาร,การขออนุญาตถมดิน ถือเป็นเรื่อง ยุ่งยาก จึงไม่ให้ความร่วมมือ ๒) ทัศนคติทางลบของประชาชนที่มีต่อ หน่วยงานราชการ ทำให้ไม่ยอมเข้ามาติดต่อ รับบริการ

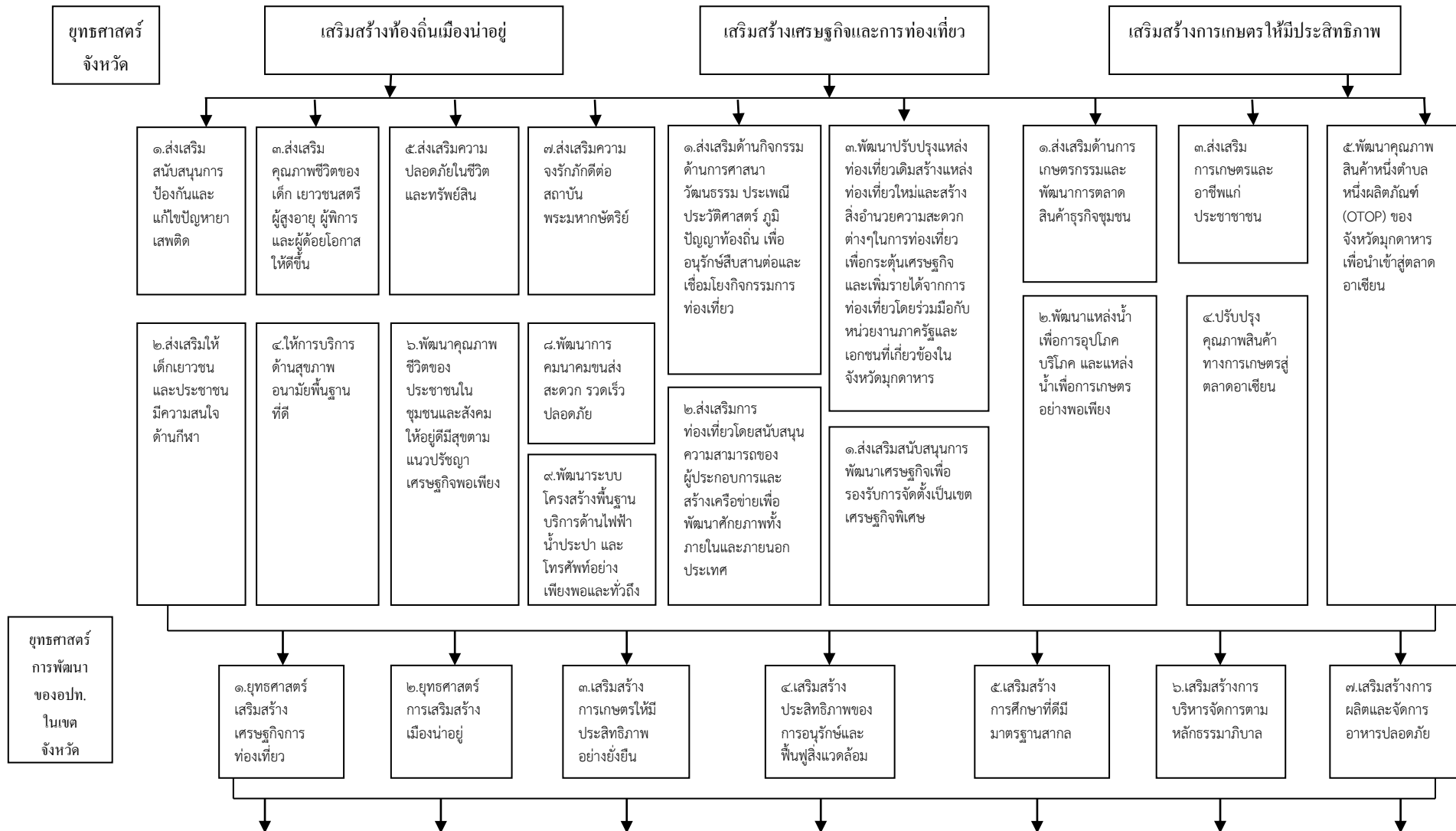
การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

๖. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

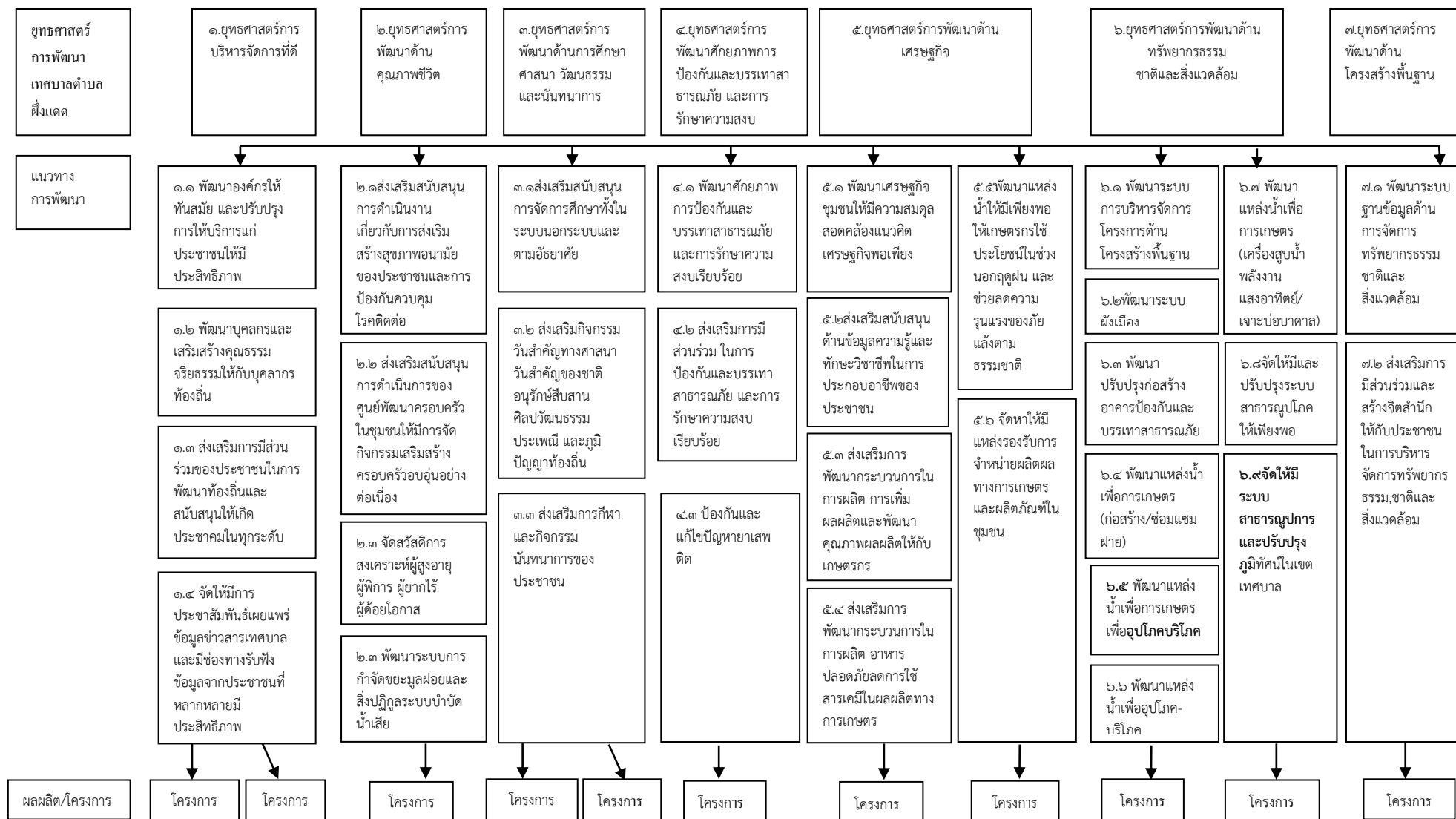
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
<u>การให้บริการโครงสร้างพื้นฐาน</u> ๑) เทศบาลสามารถบริหารจัดการภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายกำหนด ๒) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑) เทศบาลยังขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้การบริหารงานไม่เป็นระบบ ๒) ขาดการศึกษาความพร้อม ความเหมาะสม ความคุ้มค่าและผลกระทบของโครงการก่อนดำเนินการก่อสร้าง ๓) ขาดแผนงานการสำรวจ การติดตาม บำรุงรักษาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง จึงทำให้ขาดข้อมูลในการจัดทำงบประมาณ และการแก้ปัญหาไม่ตรงจุดไม่ทันเวลาที่ ๔) ขาดการริเริ่มวางแผนด้านการวางผังเมือง ทำให้การใช้ประโยชน์ของพื้นที่ในเขตเทศบาลมีลักษณะปะปนไม่เหมาะสม ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการควบคุมการเติบโตของชุมชนในอนาคต	๑) รัฐบาลมีโครงการเร่งด่วนในการดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบโครงสร้างพื้นฐาน ๒) การประสานแผนกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และมีศักยภาพในการดำเนินการแก้ไขปัญหา	๑) ข้อจำกัดด้านระเบียบ – กฎหมายทำให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลยังไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ ๒) ข้อจำกัดทางอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลทำให้ต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควรในการแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน ๓) ข้อจำกัดทางด้านอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เช่น การขยายเขตไฟฟ้าการติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องทางไม่สามารถดำเนินการได้เอง และการประสานงานการไฟฟ้าค่อนข้างล่าช้า ๔) การก่อสร้างวางระบายน้ำในเขตเทศบาลบางแห่งทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องจากปริมาณงานแต่ละครั้งทำได้น้อย สาเหตุเพราะข้อจำกัดด้านงบประมาณ และขาดการศึกษาที่ดีก่อนดำเนินโครงการ

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานท้องถิ่น

โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลผึ่งแดด พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐



โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ผลิต พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔



รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการที่ดี

⇒ **พันธกิจ** การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจวางแผนพัฒนาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการพัฒนา

⇒ **เป้าประสงค์** มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการในทุกด้าน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลและได้รับการบริการที่ดีทำให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

⇒ กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ส่งเสริมด้านการเมือง การปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล	ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาได้รับความโปร่งใสตรวจสอบได้
๑.๒ พัฒนาปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จัดให้มีการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว การลดขั้นตอนในการทำงาน	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการในการติดต่อราชการ

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

⇒ **พันธกิจ** การส่งเสริมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชนการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

⇒ **เป้าประสงค์** ส่งเสริมการป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพอนามัย ของประชาชนให้ มีสุขภาพใจดีถ้วนหน้า

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประชาชนได้รับการรักษาดูแลสุขภาพอนามัย มีสุขภาพใจดีถ้วนหน้า

⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร และวัสดุเครื่องมือที่เพียงพอในการดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่เพียงพอทำให้คุณภาพชีวิตประชาชนดีขึ้น
๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย	ประชาชนทุกช่วงวัยมีการเสริมสร้างครอบครัวที่อบอุ่นมีความสามัคคีรักใคร่กันในครอบครัวทำให้มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

- ⇒ **พันธกิจ** การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม พัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็งส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
- ⇒ **เป้าประสงค์** มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
- ⇒ **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น
- ⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูลความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน	ประชาชนที่มีศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนทุกภาคส่วน
๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาจัดกิจกรรมและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	ประชาชนได้ร่วมทำนุบำรุงพระศาสนา จัดกิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ ๔ การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบ

- ⇒ **พันธกิจ** การพัฒนาระบบบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน
- ⇒ **เป้าประสงค์** การพัฒนาการให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
- ⇒ **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** ประชาชนปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากการดูแลรักษาความสงบในชุมชน
- ⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ พัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างเพียงพอและมีมาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร.	ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและรักษาความสงบภายในตำบล
๑.๒ ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑.๓ พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชน โดยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สถานีตำรวจภูธรในพื้นที่	ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานราชการในการรักษาความสงบ

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบ

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

- ⇒ **พันธกิจ** ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานการผลิตแบบครัวเรือนในการผลิตสินค้าทางการเกษตร
- ⇒ **เป้าประสงค์** พัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ⇒ **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** ประชาชนได้รับการส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีความเข้าใจในแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านข้อมูลความรู้และทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพของประชาชน	ประชาชนได้รับการส่งเสริมฝึกวิชาชีพในการประกอบอาชีพ
๑.๓ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร	ประชาชนได้รับการฝึกอาชีพในการผลิตสินค้าทางการเกษตรให้มีคุณภาพ
๑.๔ จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์ในชุมชน	ประชาชนมีตลาดในการรองรับผลิตทางการเกษตร

- ⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**
สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

- ๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน
- ๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

⇒ **พันธกิจ** การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

⇒ **เป้าประสงค์** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

⇒ **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** ประชาชนรักษาหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ สํารวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้อง
๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
๑.๓ การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

⇒ **พันธกิจ** พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภค ทางบกทางน้ำ

⇒ **เป้าประสงค์** การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว มีสาธารณูปโภคที่เพียงพอ

⇒ **ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์** ประชาชนได้รับการได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอ

⇒ **กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์**

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณูปโภค	มีจำนวนถนนเพิ่มขึ้นเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๑.๒ ปรับปรุง/ขยายระบบไฟฟ้าสาธารณะสองสวาง	ประชาชนได้รับการदानไฟฟ้าสองสวางอย่างเพียงพอ
๑.๓ ปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบประปา	ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างเพียงพอทุกวัน

⇒ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇒ **ความรับผิดชอบหลัก**

๑.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองนาอู

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนากองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ผังแดดเป็นเมืองน่าอยู่ น้ำไหล ไฟสว่าง ทางสะดวก ครอบคลุมอบอุ่น มีคุณธรรม นำความรู้สู่ชุมชน”

พันธกิจ (Mission)

ภารกิจหลักที่ ๑ การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการพัฒนา

ภารกิจหลักที่ ๒ การส่งเสริมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน การป้องกันควบคุมโรคติดต่อ สนับสนุนวัสดุเคมีภัณฑ์ ปรับปรุง จัดหาวัสดุอุปกรณ์หน่วยกู้ชีพ จัดสวัสดิการบริการประชาชน

ภารกิจหลักที่ ๓ การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม พัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

ภารกิจที่ ๔ การสร้างระบบบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ภารกิจที่ ๕ การอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ภารกิจที่ ๗ การสร้างระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โดยใช้ผังเมืองเป็นเครื่องมือชี้แนะและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมายการพัฒนา (Goal)

ด้านองค์การ: ๑. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ด้านเศรษฐกิจ: ๓. สร้างระบบสนับสนุนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ของประชาชน ทั้งด้านการผลิต การค้า และการบริการ

๔. ดำเนินการสร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐาน รองรับการพัฒนาของเศรษฐกิจและสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ด้านสังคม: ๕. ยกระดับคุณภาพการศึกษา การเรียนรู้ของประชาชนทุกระดับ ควบคู่กับการปลูกฝัง และส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม อย่างทั่วถึง

๖. เสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า ตลอดจนร่วมอนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. พัฒนาคน โดยเน้นส่งเสริมครอบครัวอบอุ่นเพื่อให้เป็นสถาบันผลิตพลเมืองที่มี คุณภาพ อันจะส่งเสริมให้

เกิดชุมชนเข้มแข็ง สังคมเอื้ออาทร

๘. เสริมสร้างสุขภาพอนามัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพทั้งด้านกายใจดีถ้วนหน้า

๙. ดำเนินการให้มีสถานที่และกิจกรรมนันทนาการของประชาชนมีอย่างเพียงพอ

๑๐. ดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ด้านสิ่งแวดล้อม: ๑๑. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (Strategy)

จากวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายการพัฒนา (Goal) ที่เทศบาลได้ ดำเนินการวางไว้ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น สามารถจัดวางยุทธศาสตร์(Strategy)ได้ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance Strategy)

๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality Of Life Development Strategy)

๓. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (Development Of Education, Religion, Culture And Recreation Strategy)

๔. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย (Community Organizing And Maintain Peace And Order Strategy)

๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (Economic Development Strategy)

๖. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Development Of Natural Resources And Environment Strategy)

๗. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Development Of Infrastructure Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้ง อำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็น ธรรม พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนภารกิจจาก ภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการ พัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติ บุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรม มาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต (Quality Of Life Development Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะวางแนวทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขภาพชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกต้องสุขลักษณะ พร้อมทั้งเน้นส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาศาสน์ เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (Development Of Education, Religion, Culture And Recreation Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศจัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชนอย่างหลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย (Community Organizing And Maintain Peace And Order Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชนและการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (Economic Development Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน และสร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Development Of Natural Resources And Environment Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อมพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่น่าอาศัย จัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Development Of Infrastructure Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบเร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าและการบริการของประชาชน

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลฝึ่งแดด

แบบ ยท.04

ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบล ฝึ่งแดด	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดความ)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้างท้องถิ่น เมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้าน การด้านการ บริหารจัดการที่ ดี	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	การสร้างระบบ บริหารจัดการที่ดี ให้ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ตัดสินใจวางแผน พัฒนาเพื่อให้เกิด ความโปร่งใสใน การบริหารการ พัฒนา	การพัฒนาได้รับ ความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบ ได้ และได้รับความ สะดวกรวดเร็วใน การให้บริการใน การติดต่อราชการ	๒	๔	๖	๘	๑๐	พัฒนาปรับปรุง การปกครอง ตามระบอบ ประชาธิปไตย ให้ประชาชนมี ส่วนร่วมใน กิจกรรมต่างๆ และปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนผู้มา ติดต่อราชการ	ประชาชนมี ส่วนร่วมในการ พัฒนาและ ตรวจสอบในการ ปฏิบัติงานมีความ สะดวกรวดเร็วใน การรับบริการ	ปีละ ๒ โครงการ	๑.โครงการ/ กิจกรรมร่วมแสดง ความคิดเห็นการมี ส่วนร่วมในการ ประชาคมระดับ หมู่บ้าน/ตำบล	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง	ทต.ฝึ่งแดด
													๒.โครงการบริการ จัดเก็บภาษี เคลื่อนที่ตาม หมู่บ้าน/จุดบริการ สาธารณะในตำบล		ทต.ฝึ่งแดด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลฝึ่งแดด

แบบ ขท.04

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบล ฝึ่งแดด	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดความ)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้าง ท้องถิ่นเมือง น่าอยู่	การพัฒนาด้าน การด้านการ บริหารจัดการ การที่ดี	การพัฒนาด้าน การบริหาร จัดการที่ดี	การส่งเสริม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ เสริมสร้างสุขภาพ อนามัยของ ประชาชนการ ป้องกันควบคุม โรคติดต่อและ ส่งเสริมการ ป้องกันรักษาฟื้นฟู สุขภาพอนามัย ของประชาชนให้มี สุขภาพใจดีถ้วน หน้า	การพัฒนาส่งเสริม การป้องกันรักษา ฟื้นฟูสุขภาพ อนามัยของ ประชาชนให้มี สุขภาพกายใจดี ถ้วนหน้า	๑	๒	๓	๔	๕	พัฒนาปรับปรุง วัสดุเครื่องมือใน การ ติดต่อสื่อสาร การให้บริการ ประชาชนที่มี ความสะดวก รวดเร็วทันสมัย และส่งเสริม สนับสนุนการ พัฒนา ครอบครัวใน ชุมชนให้มีการ จัดกิจกรรมการ เสริมสร้าง ครอบครัว อบอุ่นอย่าง ต่อเนื่อง	ประชาชนทุก ภาคส่วนได้รับการ บริการที่เพียงพอ ทำให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้นครอบครัวมี ความอบอุ่นมี ความรักใคร่ สามัคคีกันใน ครอบครัวทำให้ สุขภาพกายใจดี ถ้วนหน้า	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการจัดหา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือในการ ช่วยเหลือชีวิต ประชาชนและ เครื่องมือสื่อสารที่ สะดวกรวดเร็ว ทันสมัยในการ ให้บริการ	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง	ทต.ฝึ่งแดด
													๒.โครงการ/ กิจกรรมส่งเสริม ให้ประชาชนดูแล สุขภาพกายใจตน และทุกคนใน ครอบครัวให้ สุขภาพกายใจดี ถ้วนหน้า		

ความเชื่อมโยง กับยุทธศาสตร์ จังหวัด	ยุทธศาสตร์ อปท.ในเขต จังหวัด	ยุทธศาสตร์ เทศบาลตำบล ฝั่งแดง	เป้าหมายจาก พันธกิจ/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับ เป้าประสงค์/ จุดมุ่งหมายเพื่อ การพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/ แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกล ยุทธ์	ความก้าวหน้า ของเป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้าง เศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว	การพัฒนาด้าน เสริมสร้าง เศรษฐกิจและ การท่องเที่ยว	การพัฒนาด้าน การศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและ นันทนาการ	การส่งเสริมให้ ประชาชนในการ จัดกิจกรรมทาง ศาสนา ให้ประชาชนมีส่วน ในการอนุรักษ์สื สาน ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณีอัน เป็นเอกลักษณ์ใน ท้องถิ่นนั้น และ จัดการศึกษาทั้งใน ระบบและนอก ระบบและตาม อัธยาศัย	การส่งเสริม การศึกษาทั้งใน ระบบนอกระบบ และตามอัธยาศัย มีส่วนร่วมในการ อนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรมอัน เป็นเอกลักษณ์ ของท้องถิ่น	๑	๒	๓	๔	๕	พัฒนาก่อสร้าง/ ปรับปรุงจัดให้มี ห้องสมุดชุมชน ที่ทันสมัย สามารถ ให้บริการข้อมูล ความรู้ สารประโยชน์ ได้อย่างครบ ครันและ ส่งเสริมการจัด กิจกรรมทาง ศาสนาให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ อนุรักษ์สืบสาย ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็น เอกลักษณ์ของ ท้องถิ่น	ประชาชนได้รับ การศึกษาทั้งใน ระบบและนอก ระบบและตาม อัธยาศัยมีส่วนร่วม ในการอนุรักษ์สื สาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีอัน เป็นเอกลักษณ์ ของท้องถิ่น	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการ ก่อสร้าง ปรับปรุงจัดให้มี ห้องสมุดชุมชนที่ ทันสมัยสามารถ ให้บริการข้อมูล ความรู้ สารประโยชน์ได้ อย่างครบครัน ๒.โครงการ/ กิจกรรมการ อนุรักษ์สืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีอัน เป็นเอกลักษณ์ ของท้องถิ่น	สำนักปลัด/ กองคลัง/กองช่าง	ทต.ฝั่งแดง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลฝั่งแดง	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	พัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานการผลิตแบบครัวเรือนในการผลิตสินค้าทางการเกษตร	พัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒	๔	๖	๘	๑๐	พัฒนากระบวนการในการผลิตการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและจัดให้มีแหล่งจำหน่าย	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ปีละ 10 โครงการ	1.โครงการส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิตการการผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร 2.โครงการก่อสร้าง/ตลาดชุมชน/ปรับปรุงจัดให้มีแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรให้กับประชาชน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ตต.ฝั่งแดง

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลฝึ้งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลฝึ้งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านการเสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนา ปรับปรุงก่อสร้าง ซ่อมแซมสาธารณูปโภคทางบกทางน้ำ	ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซมสาธารณูปโภคทางบกทางน้ำ	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซมสาธารณูปโภคทางบกทางน้ำ	มีระบบสาธารณูปโภคทางบกทางน้ำที่เพียงพอ	ปีละ 10 โครงการ	1.โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนน/รางระบายน้ำ 2.โครงการปรับปรุง/ขยาย/ติดตั้งไฟฟ้า 3.โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบน้ำประปา	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ฝึ้งแดด ทต.ฝึ้งแดด ทต.ฝึ้งแดด

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา(ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐						
เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑	๒	๓	๔	๕	สำรวจพื้นที่จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมป้องกันการทำลายป่าไม้และพื้นที่อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้องชัดเจนประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติไม่มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	ปีละ ๑ โครงการ	๑.โครงการสำรวจเขตพื้นที่ในการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.โครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๓.โครงการ/กิจกรรมป้องกันทำลายการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลฝางแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๑. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี วัตถุประสงค์ (Objective) ๑.) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน จัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม ๒.) เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐ ๓.) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กร ๔.) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน	๑.๑) ส่งเสริมด้านการเมือง การปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล การบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลหรือยึดคุณลักษณะสำคัญของกลไกการบริหารจัดการที่ดี ๖ ประการ ได้แก่ หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) โดยตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ การมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจในปัญหาของท้องถิ่น มีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบผลจากการกระทำ หลักคุณธรรม (Morality) คือยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย หลักการมีส่วนร่วม (participation) โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมตัดสินใจในการพัฒนาท้องถิ่น หลักความคุ้มค่า (Economy) โดยบริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้มีการใช้อย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน หลักความโปร่งใส (Transparency) คือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก และมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงาน หลักนิติธรรม (Rule of law) โดยตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๑.) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน จัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม ๒.) เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจจากภาครัฐ ๓.) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กร ๔.) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงาน ให้แก่บุคลากรท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน	๑.๑.๑) พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จัดให้มีการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว การลดขั้นตอนในการทำงาน การจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๑.๑.๒) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในองค์กร ทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ โดยบริหารงานบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและนักการเมือง ๑.๑.๓) ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล ตามแผนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอนและกฎหมาย ๑.๑.๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดเวทีประชาคมในทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในกระบวนการของการพัฒนา และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบจากประชาชนและสังคมโดยรวม เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๑.๕) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล กิจกรรมที่เทศบาลได้จัดทำขึ้น โดยจัดตั้งศูนย์ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้มีประสิทธิภาพ เช่น Website, Webboard และมีช่องทางรับฟังข้อมูลจากประชาชน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ๑.๑.๖) ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล โดยการนำระบบแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน มาพัฒนาดำเนินการจัดเก็บรายได้ต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ รวมถึงการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ ระบบการจัดเก็บภาษี การจัดหาแหล่งเงินทุน เงินรายได้อื่น การทำกิจการพาณิชย์ของเทศบาล ๑.๑.๗) เตรียมความพร้อมระบบงานทะเบียนราษฎรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง งานบริหารงานทั่วไป งานอุตสาหกรรมและการโยธา

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลฝาง (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ๒.) เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ๓.) เพื่อจัดการด้านสุขภาพชุมชนและการดูแลสุขภาพความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ	๒.๑) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร และวัสดุ เครื่องมือที่เพียงพอในการดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเตรียมความพร้อมในการถ่ายโอนงานด้านสาธารณสุข ๒.๒) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ๒.๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่ออย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ๒.๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขชุมชนในกิจกรรมการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ ๒.๒.๓ จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขแบบครบวงจร มีบุคลากร เครื่องมือครบครัน สถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจ และกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ ๒.๒.๔ จัดให้มีหน่วยบริการสุขภาพตรวจเยี่ยมชุมชน โดยดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานร่วมกับศูนย์สุขภาพชุมชน /สถานีอนามัย และอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชน (อสม.) ๒.๒.๕) ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของชุดรับ-ส่งผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ๒.๒.๖) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย ๒.๒.๗) จัดให้มีพื้นที่สร้างสรรค์ และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน โดยให้มีการจัดกิจกรรมหลากหลายและต่อเนื่อง มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “ตำบลน่าอยู่สำหรับเด็ก”	สำนักปลัด งานสาธารณสุข งานสวัสดิการและสังคม สงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๒. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ๒.) เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ๓.) เพื่อจัดการด้านสุขาภิบาลชุมชนและการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ	๒.๒.๘) พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ คนชรา ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง ๒.๒.๙) ใช้ทุนทางสังคมกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม โดยมีเป้าหมายสำคัญเป็นความสุขอยู่ทั้งตัวผู้ให้และผู้รับ ๒.๒.๑๐) พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ให้มีบุคลากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ครบครัน โดยเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ ๒.๒.๑๑) การสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่นการลดปริมาณขยะในครัวเรือน การเลือกใช้วัสดุที่ย่อยสลาย การคัดแยกขยะ และการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น ๒.๒.๑๒) การควบคุมการปล่อยน้ำเสียจากอาคารบ้านเรือน และการศึกษาความเหมาะสม พร้อมทั้งจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน รองรับการขยายตัวของชุมชน	สำนักปลัด งานสาธารณสุข งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๓. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับอนุบาล เด็กก่อนวัยเรียน และส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย ๒.) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม รวมทั้งสนับสนุนการทำนุบำรุงและส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาของประชาชน ๓.) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนในชุมชนอย่างทั่วถึง พร้อมพัฒนาทักษะทางด้านกีฬานำไปสู่ความเป็นเลิศ ๔.) เพื่อให้แหล่งจัดกิจกรรมนันทนาการของประชาชนที่มีความหลากหลาย	๓.๑) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารการศึกษา มีการทบทวนแนวทางยุบ-รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดตั้งเป็นโรงเรียนเทศบาลระดับอนุบาล เร่งพัฒนาบุคลากร พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอน และกิจกรรม ปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม จัดให้มีรถรับส่งภายในตำบล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม ๓.๒) สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ๓.๓) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัย สามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน ๓.๔) เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ตลอดจนส่งเสริมการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน ๓.๕) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ๓.๖) ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง พร้อมให้เยาวชนและผู้สนใจได้รับการฝึกฝนพัฒนาทักษะทางด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง ๓.๗) ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเยาวชนให้มีกิจกรรมหลากหลายต่อเนื่อง เช่น ชมรมออกกำลังกาย ชมรมดนตรีสากล ชมรมดนตรีพื้นบ้าน กิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ เป็นต้น ๓.๘) จัดให้มีสถานที่จัดกิจกรรม ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพสำหรับประชาชนอย่างเพียงพอ	สำนักปลัด งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมศาสนา และวัฒนธรรม งานส่งเสริมการกีฬาและ นันทนาการ)

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๔. ยุทธศาสตร์ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อให้มีฐานข้อมูลในดำเนินการด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ๒.) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๓.) เพื่อประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สิน	๔.๑) การสำรวจสภาพพื้นที่ การจัดทำระบบข้อมูล หมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน ๔.๒) พัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียบร้อย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและมีมาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. ๔.๓) ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร ๔.๔) พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชน โดยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ ประสานความร่วมมือพร้อมทั้งสนับสนุนชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้าน ในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน ชุมชน ๔.๕) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรมโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับศูนย์ อปพร.ในแต่ละหมู่บ้าน การจัดตั้งสายตรวจร่วมระหว่าง อปพร.กับอาสาสมัครตำรวจชุมชน ,การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง	สำนักปลัด งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๕. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๒.) เพื่อสร้างความมั่นคงด้านการ ประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ๓.) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสินค้าใน ภาคเกษตร เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรในการ ผลิตให้ได้คุณภาพมาตรฐาน ๔.) สร้างแหล่งรองรับผลผลิตในท้องถิ่น อย่างครบวงจร	๕.๑) พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ๕.๑.๑ ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และรู้เท่าทันกลไกบริโณคณียม ๕.๑.๒ ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการบริโภค และให้มีการออม ๕.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และคำนึงถึงผลกระทบในอนาคต ๕.๒) ส่งเสริมสนับสนุนด้านข้อมูลความรู้และทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพของประชาชน ๕.๒.๑ จัดให้มีแหล่งคั่นคว่ำ บริการความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ๕.๒.๒ จัดให้มีการฝึกอบรมทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพ ๕.๒.๓ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของ ทั้งในด้านส่งเสริมทักษะอาชีพและแหล่งงาน ๕.๓) ส่งเสริมการพัฒนาระบวนการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับ เกษตรกร ๕.๓.๑ ส่งเสริมให้เกษตรกรรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงภาคการเกษตรในระดับต่างๆ ๕.๓.๑ จัดให้มีการอบรมเพิ่มศักยภาพในการผลิตให้กับเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง ๕.๔) พัฒนาแหล่งน้ำให้มีเพียงพอ ให้เกษตรกรใช้ประโยชน์ในช่วงนอกฤดูฝน และช่วยลดความ รุนแรงของภัยแล้งตามธรรมชาติ ๕.๕) จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณท์ในชุมชน ๕.๕.๑ จัดหาสถานที่และดำเนินการก่อสร้างตลาดสด โรงฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน ๕.๕.๒ จัดให้มีพื้นที่สำหรับแสดงสินค้า และจำหน่ายผลิตภัณท์ในชุมชน	สำนักปลัด งานพัฒนาชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุน ส่งเสริมความเข้มแข็งของ ชุมชน

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๖. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วัตถุประสงค์(Objective) ๑.) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและชุมชน ในการปรับปรุง บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เป็นไปอย่างยั่งยืน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน ครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ สิ่งแวดล้อม ๓.) พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ น่าอาศัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อ การนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความ สมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๖.๑) สำรวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.๒) การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.๓) การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๖.๔) การสร้างระบบการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ได้มาตรฐาน ๖.๕) ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สะอาด สวยงาม น่ามอง น่าอยู่อาศัย ๖.๖) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อการเกษตร ๖.๗) ปรับปรุงฟื้นฟูพื้นที่เสริมโทรม ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงดิน ๖.๘) สร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ป่าไม้ ภายใต้จิตสำนึก และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลฝาง (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๗. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน <u>วัตถุประสงค์(Objective)</u> ๑.)พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการและบริการสาธารณะทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนา ศักยภาพและสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเอื้อต่อการประกอบอาชีพของประชาชน	๗.๑ ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้มีบุคลากร เครื่องมืออย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ ๗.๒ พัฒนาเครือข่ายระบบโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนและ เชื่อมโยงกับทุกตำบลให้มีความ สะดวกสบาย ปลอดภัย ทั้งด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้คุณภาพ มีมาตรฐานรองรับการ ขยายตัวของชุมชน และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน ๗.๒.๑ มีการศึกษาความเหมาะสม ความคุ้มค่า ผลกระทบของโครงการ และมีกระบวนการรับ ฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินการ ๗.๒.๒ มีการวางแผนลำดับความสำคัญของโครงการก่อนดำเนินการ ๗.๒.๓ มีการวางแผนติดตามสำรวจโครงการก่อสร้างและการบำรุงรักษา ๗.๒.๔ เร่งประสานงานหน่วยงานที่มีศักยภาพและภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อการ แก้ปัญหาได้รวดเร็วทันที่ ๗.๓ การพัฒนาระบบผังเมือง การควบคุมอาคาร ระบบการจราจร ถนนสายหลัก สะพาน ท่อ ระบายน้ำ ระบบประปา การบำรุงรักษาสีงาสารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน ชุมชนให้ครบทุกพื้นที่	สำนักปลัด/กองคลัง/ กองช่าง

บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
๗. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม <u>วัตถุประสงค์(Objective)</u> ๑.) เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ประชาชนและชุมชน ในการปรับปรุง บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒.) เพื่อบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เป็นไปอย่างยั่งยืน ให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ครอบครัว กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม ๓.) พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ น่าอาศัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อ การนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความ สมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๗.๑) สำรวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.๒) การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.๓) การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗.๔) การสร้างระบบการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ได้มาตรฐาน ๗.๕) ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สะอาด สวยงาม น่ามอง น่าอยู่อาศัย ๗.๖) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อ การเกษตร ๗.๗) ปรับปรุงฟื้นฟูพื้นที่เสื่อมโทรม ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงดิน ๗.๘) สร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทาง ธรรมชาติ ป่าไม้ ภายใตจิตสำนึก และความรับผิดชอบในสิ่งแวดล้อมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	สำนักปลัด/กองคลัง/กอง ช่าง

บทที่ ๖

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งระบุไว้อย่างชัดเจนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันมีประธานสภาท้องถิ่นเป็นประธาน ในฐานะที่สภาท้องถิ่นมีหน้าที่ในการกำกับดูแลตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการดังกล่าว ประกอบด้วยหลายฝ่ายเข้าด้วยกัน ทั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ประชาคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนจากฝ่ายบริหาร รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

แนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนี้

- ๑) กำหนดแนวทาง วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- ๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและพัฒนาท้องถิ่น

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้นในขั้นต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ได้ข้อมูลข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

แนวทางและวิธีการขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น

การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น **Gant Chart** ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนต่างๆ มีการดำเนินการในช่วงเวลาใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนปฏิบัติจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังได้กล่าวมาแล้ว

การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน ๒ ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงาน

๑. เกณฑ์สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย (Achievement)

เป็นการประเมินความสำเร็จโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ กับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในนโยบาย โดยเป็นการประเมินผลขององค์กร ๒ ส่วน คือ ผลในภาพรวมและระดับปฏิบัติการ ผลการดำเนินงานจะต้องเปิดเผยให้สาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอโดยต้องมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน อาจเป็นทุกไตรมาส หรือผลการดำเนินงานประจำปีสัมฤทธิ์ผลรวมถึงการดำเนินงานที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในระยะยาว โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญ ๒ ประการ คือ

๑.๑ ผลผลิต (Outputs) ประกอบด้วย ๒ ส่วน คือ

๑) **ผลผลิตในภาพรวม (Overall Outputs)** เป็นการประเมินผลผลิตเทียบกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายรวมขององค์กรในสายตาของสมาชิกขององค์กรและประชาชนผู้รับบริการ การประเมินผลดังกล่าวมีลักษณะที่เป็นพลวัต (Dynamic) และมีปฏิสัมพันธ์กับสถานะแวดล้อมของภายนอกองค์กร

๒) **ผลผลิตระดับปฏิบัติการ (Operation Outputs)** เป็นการประเมินผลผลิตโดยพิจารณาระดับการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ โดยอาจพิจารณาจากผลผลิตต่อหน่วยกำลังคน ระดับการบริการต่อหน่วยเวลา สัดส่วนของต้นทุนและผลตอบแทน สถานภาพทางการเงิน สินทรัพย์และหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดผลตอบแทน (Non – Performing Loan) คุณภาพของผลผลิตและบริการสาธารณะ ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กร การประหยัดพลังงานและการรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒.เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ

๔ ประการ ดังต่อไปนี้

๑)การเข้าถึง เน้นความสำคัญในเรื่องโอกาสของประชาชน โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้ได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง

๒)การจัดสรรทรัพยากร พิจารณาถึงความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรให้กับประชาชน

๓)การกระจายผลประโยชน์ เน้นความเป็นธรรมในการกระจายผลประโยชน์หรือผลตอบแทนให้แก่สมาชิกในสังคม

๔)ความเสมอภาค เน้นความเป็นธรรมเพื่อเป็นหลักประกันเรื่องสิทธิและโอกาสในการได้รับบริการสาธารณะโดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

๓.เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ

๑)สมรรถนะของหน่วยงาน เป็นตัวชี้วัดความสามารถในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

๒)ความทั่วถึงและเพียงพอ พิจารณาถึงความครอบคลุม ความเพียงพอ และความครบถ้วนของการให้บริการทั้งในด้านกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการและระยะเวลาที่บริการ

๓)ความถี่ในการให้บริการ เป็นตัวชี้วัดระดับการบริการต่อหน่วยเวลาว่ามีความสม่ำเสมอต่อการกิจนั้นหรือไม่

๔)ประสิทธิภาพการให้บริการ เป็นการชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรที่มุ่งเน้นการบริการที่รวดเร็ว ทันเวลา มีการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องกำหนดมาตรฐานการบริการไว้เป็นแนวทาง

๔. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ

๑)พันธกิจต่อสังคม เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงานที่มีต่อสังคม พิจารณาได้จากวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนงานของหน่วยงาน

๒)ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ เป็นตัวชี้วัดถึงความรับผิดชอบต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย

๓)การให้หลักประกันความเสี่ยง เป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญเพื่อให้หลักประกันว่าประชาชนผู้รับบริการจะได้รับความคุ้มครองและหรือการชดเชยจากหน่วยงานหากมีความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๔) การยอมรับข้อผิดพลาด เป็นตัวชี้ถึงความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จะยอมรับต่อสาธารณชนในกรณีเกิดความผิดพลาดในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน

๕. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๔ ประการ คือ

๑)การกำหนดประเด็นปัญหา การกำหนดประเด็นปัญหาที่มาจากประชาชนผู้รับบริการ และมีการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ

๒)การรับฟังความคิดเห็น เป็นตัวชี้ถึงระบบเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการ

๓)มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดถึงความพร้อมในการแก้ปัญหาให้กับประชาชนผู้รับบริการที่มีทั้งมาตรการระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งเปิดกว้างให้สาธารณชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๔)ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา การให้ความสำคัญและการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ไม่ละเลยเพิกเฉยต่อปัญหา

๖. เกณฑ์ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๒ ประการ คือ

๑)ระดับความพึงพอใจ เป็นตัวชี้วัดความเห็นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานซึ่งเกี่ยวข้อง กับคุณภาพการปฏิบัติงาน

๒)การยอมรับหรือคัดค้าน เป็นตัวชี้วัดระดับการยอมรับมาตรการ นโยบายของหน่วยงานซึ่งพิจารณาจากสัดส่วนการยอมรับหรือคัดค้าน เนื่องมาจากผลกระทบของนโยบายของหน่วยงาน

๗. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๒ ประการ คือ

๑)ผลกระทบภายนอก เป็นตัวชี้วัดว่าหน่วยงานก่อให้เกิดผลกระทบซึ่งสร้างความเสียหายจากการดำเนินงานแก่ประชาชนหรือไม่ โดยอาจวัดจากขนาดและความถี่จากการเสียหายที่เกิดขึ้น เช่น การก่อสร้างถนนขวางทางน้ำหลากทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมใหญ่

๒)ต้นทุนทางสังคม เป็นตัวชี้วัดผลเสียหายที่สังคมต้องแบกรับ เช่น ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูบูรณะความเสียหายที่เกิดขึ้น

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
๑. สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุ วัตถุประสงค์ของนโยบาย	λ ผลผลิต λ ผลลัพธ์	- ผลต่างระหว่างเป้าหมายกับ วัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
๒. ความเสมอภาคและความ เป็นธรรมในสังคม	λ การเข้าถึง λ การจัดสรรทรัพยากร λ การกระจายผลประโยชน์ λ ความเสมอภาค	- ปริมาณและคุณภาพทรัพยากร ที่ได้รับการจัดสรรต่อคน - ผลประโยชน์ที่แต่ละ กลุ่มเป้าหมายได้รับในแต่ละครั้ง - การไม่เลือกปฏิบัติและ/หรือ การเลือกปฏิบัติที่เป็นคุณ
๓. ความสามารถและคุณภาพ ในการให้บริการ	λ สมรรถนะของหน่วยงาน λ ความทั่วถึงและเพียงพอ λ ความถี่ในการให้บริการ λ ประสิทธิภาพการให้บริการ	- พื้นที่เป้าหมายและประชากร กลุ่มเป้าหมายที่รับบริการ - จำนวนครั้งในการให้บริการ - ผลลัพธ์เทียบกับปัจจัยนำเข้า
๔. ความรับผิดชอบของ หน่วยงาน	λ พันธกิจต่อสังคม λ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ λ การให้หลักประกันความเสี่ยง λ การยอมรับข้อผิดพลาด	- การจัดลำดับความสำคัญ - ภารกิจหลักและภารกิจรอง - การตัดสินใจที่สะท้อนความ รับผิดชอบ
๕. การสนองตอบความต้องการ ของประชาชน	λ การกำหนดประเด็นปัญหา λ การรับฟังความคิดเห็น λ มาตรการ/กลยุทธ์ในการแก้ไข ปัญหา λ ความรวดเร็วในการแก้ไข ปัญหา	- ระดับการมีส่วนร่วม - การปรึกษาหารือ - การสำรวจความต้องการ

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	ตัวชี้วัด (Indicators)	ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)
๖. ความพึงพอใจของประชากร กลุ่มเป้าหมาย	λ ระดับความพึงพอใจ λ การยอมรับ/คัดค้าน	- สัดส่วนของประชากร กลุ่มเป้าหมายที่พอใจหรือไม่พอใจ
๗. ผลเสียหายต่อสังคม	λ ผลกระทบภายนอก (ทางบวก และทางลบ) λ ต้นทุนทางสังคม	- ความคาดหวัง - ผลสะท้อนกลับ - ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ - ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - ค่าเสียโอกาส - ความขัดแย้งทางสังคม

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการ จำเป็นต้องมีเกณฑ์และตัวชี้วัดเพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดกรอบทิศทางในการวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ ประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ ๔ เกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)

เป็นการพิจารณาเปรียบเทียบผลของการดำเนินกิจกรรมกับเป้าหมายที่กำหนดตามแผน การประเมินความก้าวหน้ามุ่งที่จะตอบคำถามว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ เป็นไปตามกรอบเวลาหรือไม่และประสบปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑) **ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา** เป็นการดูสัดส่วนของผลผลิต (Outputs) ของโครงการว่าบรรลุเป้าหมายมากน้อยเพียงใด อาทิ ความยาวของถนนที่สร้างได้ จำนวนแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการเกษตร สัดส่วนปริมาณการงานการก่อสร้าง เทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลาที่กำหนด

๒) **จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ** เนื่องจากโครงการประกอบด้วยชุดกิจกรรมต่างๆ มากมาย จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดความก้าวหน้า โดยพิจารณาจำนวนกิจกรรมและประเภทของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งกิจกรรมหลัก กิจกรรมพื้นฐาน กิจกรรมรอง และกิจกรรมเสริมในช่วงระยะเวลา อาจเป็นสัปดาห์ เดือน ไตรมาส หรือระยะของโครงการ (Phase)

๓) **ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา** เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าของการใช้ทรัพยากรในโครงการ ซึ่งครอบคลุมด้านงบประมาณโครงการ ได้แก่ งบประมาณที่ใช้ไป งบประมาณที่อยู่ระหว่างผูกพัน เงินงวดและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ และอัตราการใช้บุคลากรสัมพันธ์กับเวลาในรูปของคน – วัน (Man – Day) หรือ คน – เดือน (Man – Month)

๔) **ระยะเวลาที่ใช้ไป** เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าเพื่อดูว่าได้ใช้เวลาไปเท่าใดแล้ว และเหลือระยะเวลาอีกเท่าใดจึงจะครบกำหนดแล้วเสร็จ โดยจะสามารถใช้เป็นเกณฑ์ประเมินและควบคุมกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายด้านเวลา และเพื่อทราบถึงระยะเวลาที่จะต้องใช้จริงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายรวม

๒. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)

การประเมินประสิทธิภาพเป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้ กับทรัพยากรที่ใช้ไปในการดำเนินงาน ทรัพยากรที่ใช้นอกจากงบประมาณแล้ว ยังหมายถึงทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการจัดการและเวลาที่ใช้ไปในการดำเนินงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๔ ประการ ดังนี้

๑) **สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย** เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้จ่ายทรัพยากรทางการเงินของโครงการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน ซึ่งจะช่วยให้เกิดการใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมประโยชน์ ลดค่าใช้จ่ายและประหยัดต้นทุนการผลิต

๒) **ผลผลิตต่อกำลังคน** เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตต่อบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่โครงการ ซึ่งนอกจากจะเป็นตัวชี้ถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานแล้ว ยังแสดงถึงสมรรถนะและศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในการดำเนินโครงการ และจะเป็นแนวทางในการปรับขนาดกำลังคนที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม และการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในระยะยาวอีกด้วย

๓) **ผลผลิตต่อหน่วยเวลา** เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตในช่วงเวลา อาทิ จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการอบรมอาชีพเสริมนอกภาคเกษตรต่อเดือน จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาในแต่ละปี จำนวนผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในแต่ละช่วงไตรมาส

๔) **การประหยัดทรัพยากรการจัดการ** เป็นตัวชี้วัดความสามารถของโครงการในการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารจัดการ อาทิ การปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นในการดำเนินโครงการ การตัดทอนขั้นตอนการปฏิบัติซึ่งส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายของโครงการ การประหยัดค่าพลังงานและค่าสาธารณูปโภคคิดเป็นร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม

๓. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)

การประเมินประสิทธิผล เป็นเกณฑ์พิจารณาระดับการบรรลุวัตถุประสงค์เฉพาะด้าน โดยดูจากผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ๔ ประการ คือ

๑) **ระดับการบรรลุเป้าหมาย** เป็นตัวชี้วัดว่าโครงการบรรลุเป้าหมายด้านใดบ้างและการบรรลุเป้าหมายส่งผลต่อประชากรเป้าหมายอย่างไร โดยสามารถวัดการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรเป้าหมาย อาทิ การบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ สังคม

๒) **ระดับการมีส่วนร่วม** เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จโดยให้ความสำคัญกับมิติการมีส่วนร่วม โดยสามารถอธิบายความสัมพันธ์เชิงเหตุผลได้ว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนส่งผลต่อระดับความสำเร็จมากน้อยเพียงไร และโครงการจะปรับปรุงส่งเสริมการมีส่วนร่วมได้อย่างไร ระดับการมีส่วนร่วมสามารถวัดจาก จำนวนประชากร ความถี่ระดับ และกิจกรรม ซึ่งครอบคลุมการร่วมตัดสินใจวางแผนและติดตามผล

๓) **ระดับความพึงพอใจ** เป็นเกณฑ์วัดระดับการยอมรับโดยอาจพิจารณาจากสัดส่วนของประชากรเป้าหมายที่พึงพอใจกับบริการของรัฐสัดส่วนของครัวเรือนที่พอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โครงการ ระดับความพึงพอใจในมาตรการตามโครงการ

๔) ความเสี่ยงของโครงการเป็นตัวชี้วัดประสิทธิผลเพื่อดูว่าโครงการมีความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายด้านใดด้านหนึ่งหรือเป้าหมายรวมของโครงการหรือไม่ซึ่งค่าความเสี่ยงจะประเมินจากการเปลี่ยนแปลงสถานะแวดล้อมของโครงการ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อมทั้งระยะสั้นและระยะยาว

๔. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)

เป็นการพิจารณาผลกระทบโดยรวมต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สังคม และหน่วยงานในภาพรวม เป็นผลกระทบระยะยาว ผลกระทบอาจมีทั้งที่มุ่งหวัง (Intended Impacts) และผลกระทบที่ไม่ได้มุ่งหวัง (Unintended Impacts) ซึ่งอาจเป็นผลด้านบวกหรือด้านลบก็ได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการ คือ

๑) คุณภาพชีวิต เป็นตัวชี้วัดผลกระทบต่อการพัฒนาหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเป้าหมาย อาทิ รายได้ ความเป็นอยู่ โอกาสทางการศึกษา การมีงานทำ สุขอนามัย สภาพแวดล้อมของครัวเรือนชุมชน โดยสามารถวัดจากสัดส่วนครัวเรือนหรือประชากรที่ได้รับบริการจากโครงการพัฒนาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดี หรือมาตรฐานการดำรงชีพ

๒) ทักษะและความเข้าใจเป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยมุ่งเรื่องทัศนคติและความเข้าใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อโครงการ โดยสามารถวัดระดับ(Scale) ทั้งเชิงบวกและลบต่อตัวโครงการเอง โดยเฉพาะวัตถุประสงค์และมาตรการนโยบายผลประโยชน์ของโครงการ ความพึงพอใจในการรับบริการ และทัศนคติต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โครงการ

๓) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยให้ความสำคัญเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยเปรียบเทียบระยะก่อนและหลังมีโครงการ อาทิ สัดส่วนของครัวเรือนที่ยอมรับเทคโนโลยีการผลิตที่รักษาสิ่งแวดล้อม จำนวนเกษตรกรที่ทำการเกษตรแบบธรรมชาติมากขึ้น การปฏิบัติของใช้ ยวดยานโดยเคารพกฎจราจรมากขึ้น การออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งมากขึ้น และลดละพฤติกรรมการซื้อสิทธิขายเสียง การลดพฤติกรรมการประพัตมีขอบในการปฏิบัติหน้าที่

๕. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)

เกณฑ์การประเมินความสอดคล้องมุ่งพิจารณาว่าวัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับความต้องการหรือสามารถแก้ไขปัญหาตามที่กำหนดไว้แต่ต้นหรือไม่ซึ่งจำเป็นต้องมีการประเมินความต้องการที่แท้จริงตลอดจนจะต้องตอบคำถามด้วยว่า แนวทางและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาที่เป็นจริงได้หรือไม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ประการคือ

๑) ประเด็นปัญหาหลัก ซึ่งพิจารณาจากจำนวนเรื่องหรือประเด็นปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น ทั้งที่ได้รับการแก้ไขแล้วและที่ยังไม่สามารถแก้ไข รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความเร่งด่วน ตามความรุนแรงของปัญหา

๒) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา เป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นมาตรการทั้งระยะสั้นและระยะยาวโดยสามารถดูได้จากมาตรการที่ผู้บริหารโครงการนำมาใช้ตลอดช่วงระยะเวลาของการดำเนินโครงการ และความสอดคล้องกับปัญหาหลัก

๓) ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดถึงความต้องการของผู้รับบริการในการแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่ อาทิ คำร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ให้แก้ไขปัญหาเพื่อสนองตอบประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ไม่ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินโครงการ หรือได้รับความเสียหายจากการดำเนินโครงการซึ่งจะเป็นตัวชี้ความสอดคล้องในการดำเนินโครงการและสนองตอบต่อความต้องการของประชากรเป้าหมาย

๖. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability)

เป็นเกณฑ์การพิจารณาที่สืบเนื่องจากความสอดคล้อง โดยพิจารณาระดับความต่อเนื่องของกิจกรรมว่าจะสามารถดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการใช้งบประมาณจากภายนอกโครงการ ความสามารถในการเลี้ยงตัวเองได้ นอกจากนี้ยังหมายรวมถึงความสามารถในการขยายกิจกรรมไปยังพื้นที่แห่งใหม่ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ (Economic viability) เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรทางการเงินของโครงการ อาทิ จำนวนงบประมาณของโครงการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาระผูกพัน สัดส่วนค่าใช้จ่ายเทียบกับผลผลิตที่ได้ ปริมาณเงินทุนสำรอง แหล่งสนับสนุนเงินงบประมาณปริมาณงบประมาณหรือเงินทุนหมุนเวียน จำนวน และขนาดกองทุนดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ถึงความอยู่รอดทางเศรษฐกิจของโครงการ

๒) สมรรถนะด้านสถาบัน (Institutional capacity) เป็นตัวชี้วัดความสามารถของหน่วยงานในการบริหารโครงการ การพัฒนาองค์กรประชาชน การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับการมีส่วนร่วมของประชากรกลุ่มเป้าหมายในกระบวนการตัดสินใจ การวางแผนงานบริหารโครงการ และการปรับปรุงระเบียบวิธีการปฏิบัติที่เอื้อต่อการดำเนินโครงการ

๓) ความเป็นไปได้ในการขยายผล เป็นตัวชี้วัดความยั่งยืนโดยพิจารณาความสามารถในการพึ่งตัวเอง โอกาสและช่องทางในการขยายผลการดำเนินโครงการกรณีโครงการประสบผลสำเร็จด้วยดี ทั้งการขยายผลตามแนวราบ กล่าวคือ การเพิ่มกิจกรรมโครงการ การเพิ่มจำนวนประชากรเป้าหมาย การขยายกำลังผลิตของโครงการเดิมและการขยายผลในแนวตั้ง ได้แก่ การขยายพื้นที่โครงการ การขยายเครือข่ายโครงการออกไปทั่วภูมิภาค และการยกระดับโครงการเป็นระดับชาติ

๗. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity)

เป็นเกณฑ์ที่มุ่งให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม (Social equity) โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินโครงการ โดยยึดหลักการว่าประชากรกลุ่มเป้าหมายจะได้รับหลักประกันเรื่องความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความทั่วถึง ในการรับบริการ การจัดสรรคุณค่า (Values) และการกระจายผลตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๓ ประการ คือ

๑) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ เป็นตัวชี้วัดความเป็นธรรมโดยให้ความสำคัญทุกกลุ่มย่อยในสังคม อาทิ ความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรแหล่งน้ำแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพ เศรษฐกิจที่จัดให้ประชากรทุกสาขาอาชีพ

๒) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นตัวชี้วัดที่ให้ความสำคัญเรื่องความเป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญมากขึ้นในการประเมินโครงการพัฒนา โดยดูว่าการดำเนินโครงการให้ความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือมีการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศ (Gender discrimination) หรือไม่ โดยสามารถพิจารณาเรื่องความนิยมในโอกาส บทบาทระหว่างหญิง/ชาย การปฏิบัติที่เคารพสิทธิของสตรี

๓) ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น (Intergenerational equity) เป็นตัวชี้วัดที่เน้นความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น ระหว่างชนรุ่นปัจจุบันและชนรุ่นอนาคต (Future generation) ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการจัดสรรและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดหาพลังงาน โครงการพัฒนาขนาดใหญ่ โครงการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านสังคม โดยคำนึงถึงชนรุ่นอนาคตซึ่งจะเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการตัดสินใจและการดำเนินโครงการในปัจจุบัน

๘. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities)

เป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินโครงการเพื่อเป็นหลักประกันว่า การดำเนินโครงการจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลกระทบด้านลบต่อสังคม หรือชุมชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๑) ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการ โดยเป็นการวัดและประเมินเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental impact Assessment – EIA) ในช่วงก่อนทำโครงการ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับผิดชอบและมีการชดเชยความเสียหายจากผลกระทบในลักษณะที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้เสียหาย เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงให้กับสังคม และเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้อนุมัติและผู้ดำเนินโครงการ

๒) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบหรือความเสียหายทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากโครงการพัฒนาของรัฐ ในลักษณะของผลกระทบภายนอก (Externalities) ซึ่งสร้างภาระให้กับประชาชนและชุมชนโดยรอบที่ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเป็นต้นทุนทางสังคม (Social costs) ที่ต้องเสียไป อาทิ พื้นที่การเกษตรที่ถูกน้ำท่วมเสียหายจากโครงการสร้างเขื่อน

๓) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายที่เกิดจากการดำเนินโครงการและส่งผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรมของชุมชน อาทิ การเนิ่นงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียโครงสร้าง แบบแผนและวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ความเสื่อมถอยของขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ความเชื่อ ความเอื้ออาทร ความร่วมมือและความช่วยเหลือเกื้อกูลของชุมชนดั้งเดิม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้างต้นสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุมมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวชี้วัดจะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุก ขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของโครงการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็น **ตัวชี้วัดรวม (Composites indicators)** ของแต่ละโครงการต่อไป

○○○○○○○○○○○○○○○○○○