

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑)ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๑	รายงานตำแหน่งว่างตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ดำเนินการประชุม คณะกรรมการฯ ติดตาม แก้ไข แผนพัฒนาบุคคลฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	
๒	การสรรหาพนักงาน เทศบาลตำบลผาแดง ตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) สาย ปฏิบัติการ	ดำเนินการประกาศ สอบพนักงานจ้าง และขอใช้บัญชีที่กสท. ประกาศสอบ มาดำรง ตำแหน่งว่าง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	
๓	การสอบบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เป็น	ออกคำสั่งแต่งตั้ง บรรจุผู้ที่สอบแข่งขัน ได้และดำเนินการส่ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗ (บรรจุ ๑ มี.ค.๖๗)	

	พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	รายชื่อผู้ที่ผ่านการ สรรหาเข้าสู่มติ กทจ. ต่อไป					
--	------------------------------	---	--	--	--	--	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑)ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๔	การประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	ดำเนินการแต่งตั้ง คำสั่งคณะกรรมการ กลั่นกรองและ คณะกรรมการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนให้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ เมษายน-กันยายน ๒๕๖๗	
๕	การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานเทศบาล	ออกคำสั่ง คณะกรรมการเลื่อน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ กุมภาพันธ์-มีนาคม ๒๕๖๗	

	ตำบล เลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานครู เลื่อนขึ้น ค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และ เลื่อนค่าตอบแทน	ขึ้นเงินเดือน ดำเนินการประชุม สรุปผลการประเมิน และออกคำสั่งให้ผู้ที่ รับการประเมินฯ ต่อไป				ครั้งที่ ๒ เมษายน-กันยายน ๒๕๖๗	
--	--	--	--	--	--	-----------------------------------	--

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑)ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๖	การยกย่องพนักงาน เทศบาลตำบลที่เป็นคน เก่ง คนดี และหา คุณประโยชน์ในองค์กร	ดำเนินการประเมิน ผู้ ที่ทำผลงานในระดับ ดีเด่น และปฏิบัติ หน้าที่อย่างตั้งใจ และ ประสบผลสำเร็จ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	

๗	การต่อสัญญาพนักงาน จ้างทั่วไป	ดำเนินการต่อสัญญา จ้าง พนักงานจ้าง ทั่วไป กำหนดการจ้าง ๑ ปี ส่วนพนักงาน จ้างตามภารกิจ ๔ ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๘	การส่งเสริมให้บุคลากรเข้า รับการฝึกอบรมพัฒนา ความรู้	แจ้งให้พนักงานที่ เกี่ยวข้องและผู้ใดที่ สนใจหาความรู้ใหม่ใน ตำแหน่งหรือต้องการ ไปอบรมให้ส่งรายชื่อ และดำเนินการไป อบรมดังโครงการ ดังกล่าวจนสำเร็จ ลุล่วงไปได้ด้วยดี	-	๔๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	
๙	โครงการอบรมสัมมนาเพื่อ เพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานผู้บริหาร ฯลฯ	ดำเนินการอบรม สัมมนาให้แก่คณะ ผู้บริหาร พนักงาน เทศบาลฯ เพื่อให้ ได้รับความรู้มาปรับใช้ ในงานราชการและ องค์กรต่อไป	-	๑๐๐,๐๐๐	๙๑,๗๕๕	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๑)ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ยังไม่ได้ดำเนินการ				
๑๐	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาลฯ	ดำเนินการอบรม คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้บริหาร ผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ฯ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

๒)ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม-ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักปลัด								
๒	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๔	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

๑๐	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๑	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง/ชง)		๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๔	๔	๔	+๔	-	-	กำหนดเพิ่ม รับการจัดสรรอัตรา
๑๓	ครูชำนาญการ (ค.ศ.๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	กรมส่งเสริมฯ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	ผู้ดูแลเด็ก(ผู้มีทักษะ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	กรมส่งเสริมฯ+เงิน อปท.
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๖	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	-ว่างเดิม ๑ อัตรา -กรมส่งเสริมฯ+เงิน อปท.
๑๗	ปฏิบัติหน้าที่นักการภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๑๘	ปฏิบัติหน้าที่แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถกู้ชีพ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๐	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถกู้ชีพ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	-ว่างเดิม-
๒๑	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถกู้ชีพ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๒๒	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม-ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๒๓	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๔	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๕	ปฏิบัติหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำเอนกประสงค์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๒๖	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๒๗	ปฏิบัติหน้าที่คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๒๘	ปฏิบัติหน้าที่ช่วยงานบันทึกข้อมูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙	ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
	กองคลัง								
๓๐	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๑	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๓๒	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
๓๓	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ผู้มีคุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

[illegible]

ที่	ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี			เพิ่ม-ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>								
๔๕	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก/ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	-ว่างเดิม-
		๖๑	๖๘	๖๘	๖	+๕	-	-	

๓)ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม	ผลการดำเนินการ
๑	นางสาวชนิษฐา อจหาญ (นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นฯ จัดทำโดย ม.วิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร.ร ริเวอร์ซิตี จ.มุกดาหาร	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการการประเมินพนักงานเทศบาล ครูเทศบาล
๒	นางนิภาภรณ์ ดิสิงห์ (นักวิชาการศึกษาชำนาญการ)	การบันทึกบัญชีและการปิดบัญชีสำหรับโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานการบันทึกบัญชีภาครัฐฯ จัดทำโดย ม.วิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฯ	๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ร.ร นภาลัย จ.อุดรธานี	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบันทึกบัญชีการปิดบัญชี สำหรับโรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ
๓	นางเลียม รัตนวงศ์ (ครูชำนาญการ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ จัดทำโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฯ	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร.ร ริเวอร์ซิตี จ.มุกดาหาร	ได้รับความรู้การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ
๔	นางสุนิษา เทพศรีหา (ครูชำนาญการ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ จัดทำโดย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฯ	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร.ร ริเวอร์ซิตี จ.มุกดาหาร	ได้รับความรู้การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ
๕	นางกนกวรรณ จันทรสชา (ครูชำนาญการ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ จัดทำโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฯ	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร.ร ริเวอร์ซิตี จ.มุกดาหาร	ได้รับความรู้การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ
๖	นายราชนัน สุพร (ครูชำนาญการ)	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯจัดทำโดยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลฯ	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ร.ร ริเวอร์ซิตี จ.มุกดาหาร	ได้รับความรู้การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ

--	--	--	--	--	--

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เทศบาลตำบลฝั่งแดง อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรการพัฒนา	วันที่อบรม	สถานที่อบรม	ผลการดำเนินการ
๗	นางนิลภรณ์ สุพร (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team) จัดทำโดย จังหวัดมุกดาหาร	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร	ได้รับความรู้ปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team)
๘	นางอมรา ยศศรียา (ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก)	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team) จัดทำโดย จังหวัดมุกดาหาร	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร	ได้รับความรู้ปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team)
๙	นางสุนิษา เทพศรีหา (ครูชำนาญการ)	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team) จัดทำโดย จังหวัดมุกดาหาร	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศาลากลางจังหวัดมุกดาหาร	ได้รับความรู้ปฏิบัติการพัฒนาสมรรถนะทีมพัฒนาเด็กและครอบครัว (Child and Family Team)
๑๐	นางสาวจุฑาทิพย์ สิริวงศ์ณัฐากุล (นักวิชาการพัสดุชำนาญการ)	ทบทวนถอดบทเรียนกฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น เพื่อความเข้าใจถูกต้อง กลยุทธ์การนำเสนอผลงานการประชาสัมพันธ์องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นในยุคดิจิทัล จัดทำโดยมหาวิทยาลัยทักษิณ	๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗	ร.ร.เจริญธานี จ.ขอนแก่น	ได้รับความรู้ทบทวนถอดบทเรียนกฎหมายระเบียบข้อบังคับ

ปัญหา/อุปสรรค

๑.เทศบาลตำบลผึ่งแดด มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ยังมีบางตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้ เนื่องจาก รับโอน (ย้าย) ทำให้บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

๑.ควรมีการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ทราบถึงระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมีการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมอยู่ตลอดเวลา