

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

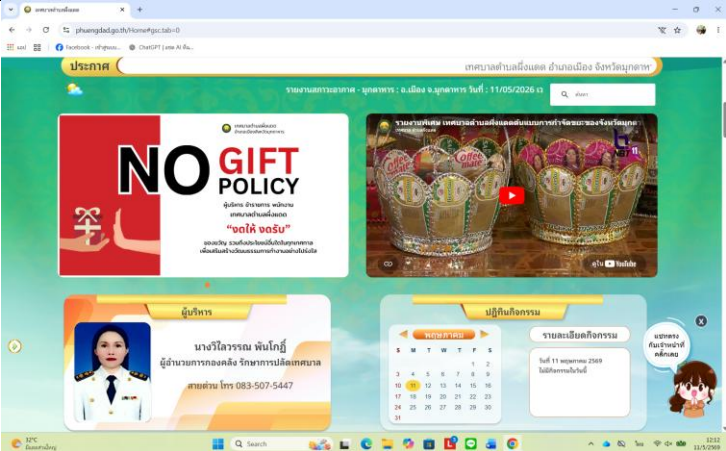
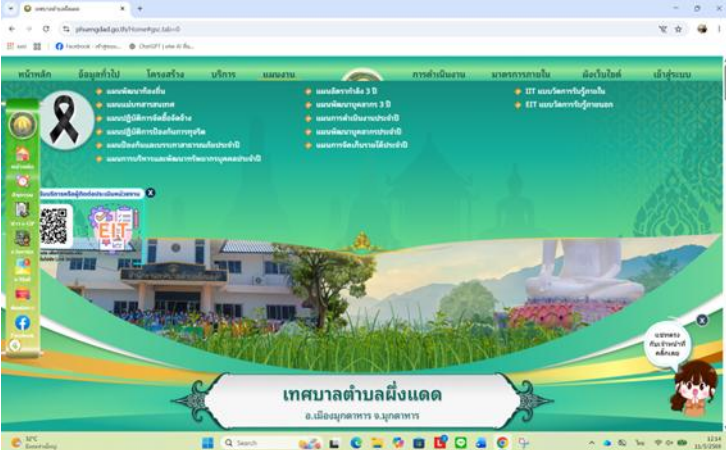
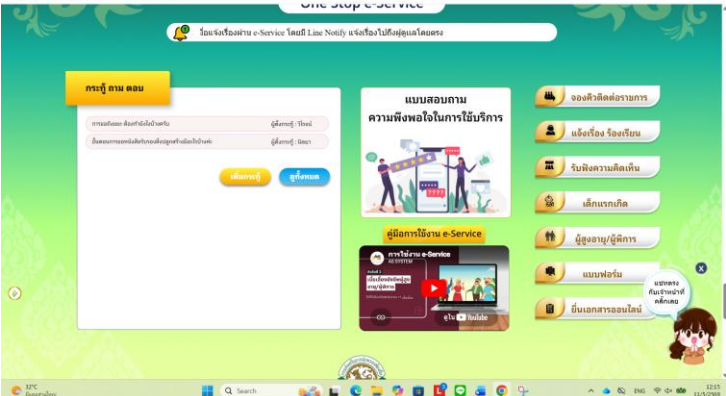
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

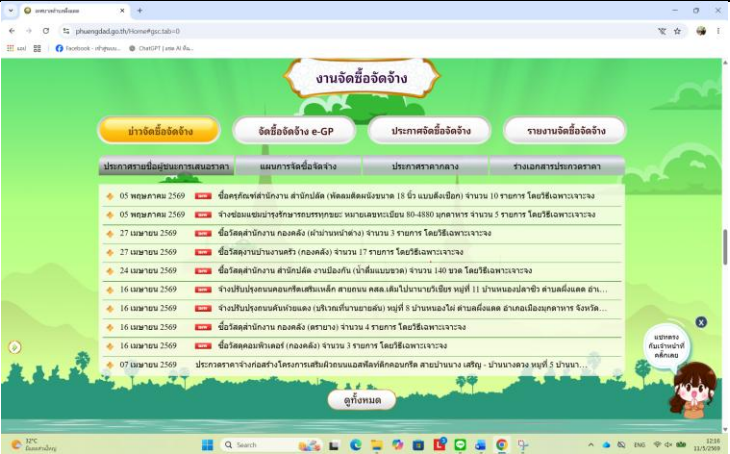
เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

มาตรการ	โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
มาตรการ No Gift Policy	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy ๒. แจ้งเวียนให้บุคลากรถือปฏิบัติ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์และสื่อประชาสัมพันธ์	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	สำนักปลัดเทศบาล	มีการประกาศนโยบายและเผยแพร่ให้บุคลากรและประชาชนรับทราบทั่วทั้งองค์กร	บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส และไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการรับของขวัญหรือผลประโยชน์
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำโครงการและกำหนดหัวข้ออบรม ๒. เชิญวิทยากรให้ความรู้ ๓. ประเมินผลหลังการอบรม	-	สำนักปลัดเทศบาล	ไม่ได้ดำเนินการ	
มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. รวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์ ITA ๒. ตรวจสอบความถูกต้อง ๓. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง/สำนัก	มีการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวก ส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้
มาตรการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กิจกรรมจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	๑. จัดตั้งช่องทางร้องเรียนออนไลน์และออฟไลน์ ๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๗ –	สำนักปลัดเทศบาล	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เช่น เว็บไซต์ กล่องรับ	ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสได้สะดวก และ

มาตรการ	โครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ
		๓. ติดตามและรายงานผล	กันยายน ๒๕๖๘		ความคิดเห็น และโทรศัพท์	ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมเผยแพร่ประกาศและผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP และเว็บไซต์หน่วยงาน	๑. ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ ๒. เผยแพร่ข้อมูลทุกขั้นตอน ๓. ตรวจสอบโดยผู้บังคับบัญชา	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	กองคลัง	มีการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วนตามระเบียบ	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่พบข้อร้องเรียน
มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	กิจกรรมประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	๑. จัดทำหลักเกณฑ์และประกาศให้ทราบทั่วกัน ๒. ดำเนินการประเมินตามเกณฑ์ ๓. เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ	เมษายน และ ตุลาคม ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดเทศบาล	มีการประกาศหลักเกณฑ์และผลการประเมินอย่างโปร่งใส	บุคลากรได้รับการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ลดข้อร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคล
มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่จริต	กิจกรรมรณรงค์ “องค์กรโปร่งใส ใส่สะอาด”	๑. จัดกิจกรรมหน้าเสาธง/ประชุมประจำเดือน ๒. สื่อสารค่านิยมองค์กร ๓. ติดตามประเมินผล	ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ทุกส่วนราชการ	มีการรณรงค์และสื่อสารค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตอย่างต่อเนื่อง	บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ภาคผนวก

มาตรการ	กิจกรรม	ภาพกิจกรรม
มาตรการ No Gift Policy	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์งดรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	
มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
มาตรการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กิจกรรมจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	

มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรมเผยแพร่ประกาศและ ผลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบ e-GP และเว็บไซต์หน่วยงาน	
มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	กิจกรรมประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	
มาตรการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กร สุจริต	กิจกรรมรณรงค์ “องค์กร โปร่งใส ใส่สะอาด”	

