

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลผึ่งแดด
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและ ส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้ หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลฝึ้งแดด จึงได้จัดทำรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาลตำบลฝึ้งแดดมีประสิทธิภาพในปี ถัดไป

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด

๔ เมษายน ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลฝั่งแดง อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการ ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ ครอบคลุมถึงการ ตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่าง ครบครัน - วิเคราะห์และบริหาร ความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน	๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประกาศหลักเกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอก รับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูล ต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน และช่องทาง อื่นตามควา เหมาะสม เพื่อให้ ประชาชนสามารถ ตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มี ข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ตาม แนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. โดย กำหนดให้ มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website , Line , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการ ทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม ๒. ติดตามและ ตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน	งาน ประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ที่ ได้รับ มอบหมาย	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนง หรือคำมั่นสัญญา ว่า จะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตาม หลักธรรม มาภิบาล มีการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน แก้ไขการทุจริต	ผู้บริหารประกาศ งานการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

	ประจำปีให้ ชัดเจน			
มาตรฐานส่งเสริม ความ โปร่งใส ในการจัดซื้อ จัดจ้าง	-มีการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศข้อมูลการจัดซื้อ จัด จ้างตามระเบียบ กฎหมาย กำหนด	- มีการจัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ -มี การประกาศ เผยแพร่ข้อมูลในการ จัดซื้อจัดจ้าง -	กองคลัง	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

บัดนี้ เทศบาลตำบลฝึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลฝึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของ ผู้บังคับบัญชาเป็นไปตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือ การปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ(เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณบนเว็บไซต์ หลักของ หน่วยงาน- เผยแพร่ ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็วทัน ต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อ สาธารณชน	เดือนเมษายน ๒๕๖๖	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	

ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงาน ด้วย ความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่าง มี คุณธรรม และ โปร่งใส	มีการประกาศเจตจำนง การความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใสของผู้บริหาร เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ไปต้นไป	ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
--	---	--	---	--	--

มาตร ส่งเสริม ความ โปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง	- มีการจัดทำแผนการ จัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ -มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูล ในการจัดซื้อจัด จ้าง	เดือน เมษายน ๒๕๖๖	ประกาศมาตร ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน	
---	---	---------------------------------	---	--	--