

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน เทศบาลตำบลฝึ้งแดด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุก หน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เทศบาลตำบลผึ่งแดด ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B คะแนนที่ได้รับคือ ๘๔.๙๓ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กร อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลผึ่งแดด จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลผึ่งแดดปี ๒๕๖๕

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดขึ้นเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลาย มิติ มีการกำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ มุ่งหวังให้หน่วยงานของ รัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแนวทางการพัฒนา เกิดความตระหนักในการบริหารงานและ กำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างเหมาะสมตามหลักธรรมาภิบาล อำนาจความ สะดวกต่อประชาชนให้สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณะด้วยความ เป็นธรรมอย่างมีคุณภาพ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มี มติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการ ประเมิน ITA ดังกล่าว โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คะแนน เทศบาลตำบลผึ่งแดด

84.93 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



เทศบาลตำบลฝึ้งแดด กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ การวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนน การประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓) เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๓๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย ๘๔.๙๓ (ระดับ B)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๘๙.๕๓	A
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)	๗๘.๘๕	D
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)	๘๓.๔๗	B
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๗๗.๙๕	C
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๘๕.๓๓	A
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๘๔.๐๕	B
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๗๐.๓๒	C
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๗๑.๖๙	C
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๘๗.๐๖	A
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	AA

๓. ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA จากการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีต่อเทศบาลตำบลฝึ้งแดด

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด

ระดับ B : หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังต้องมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๘๔.๙๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด IIT

ทต.ผิงแดด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ดังนี้

- ข้อ i๒๐, ข้อ i๒๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง
- ข้อ i๒๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังไม่ทราบรายละเอียดที่ชัดเจนเกี่ยวกับการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด EIT

ทต.ผิงแดด ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีพอใช้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้

- ข้อ e๖ ประเด็น การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน
- ข้อ e๘ ประเด็น ช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๘) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจาก ๐๓๒) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน
- ข้อ e๑๐ ประเด็น ช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๓๐) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัด OIT

ทต.ผิงแดด ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

- ข้อ ๐๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

*หมายเหตุ ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

*หมายเหตุ กรณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าตอบด้วยงบแสดงฐานะทางการเงิน ต้องมีการวิเคราะห์ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะด้วย

- ข้อ ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒) ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

*หมายเหตุ ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

- ข้อ ๐๒๗ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๕** อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ ทั้งนี้ สามารถดำเนินการในลักษณะของประกาศหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีรายละเอียดหลักเกณฑ์ที่ครบถ้วนตามองค์ประกอบด้านข้อมูลก็ได้ หากหน่วยงานดำเนินการในลักษณะการเปิดเผยข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ ฯลฯ ควรแนะนำให้มีการจัดหมวดหมู่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพื่อป้องกันการสับสน

*หมายเหตุ กรณีหน่วยงานใช้หลักเกณฑ์ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล หน่วยงานสามารถนำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และต้องดูว่าหน่วยงานขาดหลักเกณฑ์ในข้อใด

๔. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด รวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า คะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ส่วนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่มีคุณภาพมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการพัฒนาให้ดีขึ้น เทศบาลตำบลฝึ้งแดดจึงเห็นควร ปรับปรุงคุณภาพเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดตามระเบียบ ปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับการพัฒนาคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งในด้านคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงานข้อเสนอแนะ แบบวัดความรู้ ทำได้ดีแล้วควรทำต่อไปสำหรับแบบ IIT การมอบหมายงานราชการอยากจะทำให้ มีกฎระเบียบมากกว่านี้ เช่น ถ้ามอบหมายงานอยากให้กระจายงาน ไม่ใช่ใช้คนเดิมทำหน้าที่หลายอย่าง และอีกคนไม่เคยได้ทำงานเลยรับผิดชอบแต่งานหน้าเดียว ทั้งๆที่พนักงานก็เยอะ น่าจะมอบเป็นกันไปอยากให้มีส่วนร่วมกับประชาชน เทศบาลไม่เห็นลงมาทำอะไรเลย ถนนหนทางไม่สะดวก

๕. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลฝึ้งแดด จากผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นำมาสู่การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑) การ เปิดเผย ข้อมูล	การเปิดเผยข้อมูล เน้นการ เผยแพร่ ข้อมูลพื้นฐาน เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูล ด้าน การบริหารงาน ทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้างหรือ จัดหาพัสดุและ การ บริหารทรัพยากร บุคคล รวมทั้ง ข่าว ประชาสัมพันธ์ และมี ช่องทางการ ปฏิสัมพันธ์ กับ ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป และ การ ให้บริการผ่าน ระบบ e – Service โดยต้องเผยแพร่ ใน หัวข้อหรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึงและ สืบค้น ข้อมูลได้ง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึง ผ่าน URL บน เว็บไซต์หลัก ของ หน่วยงานโดยตรง	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง	ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลผึ่งแดด ดำเนินการปรับปรุง เว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลผึ่ง เพื่อพัฒนา ระบบการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และ ได้ ดำเนินการให้ สอดคล้องกับ มาตรการ/แนวทางใน การส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลผึ่งแดด	ทุกส่วน ราชการควรมี การปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๒) จัดทำ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร การ ประเมินความ เสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการ ทุจริต การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร และ แผนปฏิบัติ การ ป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่ใน เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลผึ่ง แดด	นำเจตจำนง สุจริตของ ผู้บริหาร การ ประเมินความ เสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการ ทุจริต การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร และ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการ ทุจริตเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบล ผึ่งแดด	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๒๕๕๖ ถึง มี.ค. ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลผึ่งแดด ได้ ดำเนินการจัดทำ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การประเมิน ความ เสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร และแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริต เผยแพร่ใน เว็บไซต์ของ เทศบาลตำบล ผึ่งแดด เรียบร้อย แล้ว	ทุกส่วน ราชการควรมี การปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓) จัดทำ มาตรการ ภายในเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ มาตรการ ภายในเพื่อ ส่งเสริม ความ โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ซึ่ง การ เผยแพร่ข้อมูล ใน ประเด็น ข้างต้นแสดงถึง การให้ ความสำคัญต่อ ผล การประเมิน เพื่อน ำไปสู่ การ จัดทำมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน และ มี การกำกับ ติดตามการ นำไปสู่ การ ปฏิบัติอย่าง เป็น รูปธรรม พร้อมเผยแพร่ ทางเว็บไซต์ หลักของ เทศบาลตำบลผึ่ง แดด	แต่งตั้ง คณะทำงาน และ ประชุมเพื่อจัดทำ มาตรการ ภายใน เพื่อ ป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความ โปร่งใสและ ป้องกันการ ทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึง การให้ความสำคัญ ต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การ จัดทำมาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมี การกำกับติดตาม การน ำไปสู่การ ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรมพร้อม เผยแพร่ทาง เว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบลผึ่ง แดด	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	เทศบาลตำบลผึ่งแดด ดำเนินการ แต่งตั้ง คณะทำงาน และ ประชุมเพื่อ จัดทำ มาตรการ ภายใน เพื่อป้องกัน การ ทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริต ซึ่งการ เผยแพร่ ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้น แสดง ถึงการให้ ความสำคัญต่อผล การประเมินเพื่อ นำไปสู่การจัดทำ มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน และมีการ กำกับติดตามการ นำไปสู่การปฏิบัติ อย่าง เป็นรูปธรรม พร้อมเผยแพร่ทาง เว็บไซต์หลักของ เทศบาลตำบลผึ่งแดด เรียบร้อยแล้ว	ทุกส่วน ราชการควร มีการ ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๔) การ ป้องกัน การ ทุจริต	การป้องกันการ ทุจริต จัดประชุม เตรียม ความพร้อม เข้ารับ การ ประเมิน ITA ก่อน จะ ศึกษาและ วิเคราะห์ผลการ ประเมินของปีที่ ผ่านมาเพื่อ กำหนด แนว ทางการปรับปรุง และ พัฒนา จากนั้นจัดทำแนว ทางการปฏิบัติ ตาม มาตรการ ภายในและให้มี การกำกับ ติดตาม การนำ ไปปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญ ต้องมีการ พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ของ หน่วยงานในการ ปรับปรุง ระบบให้ ทันสมัยและมีการ ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้ อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง	ต.ค.๒๕๖๕ ถึง มี.ค.๒๕๖๖	เทศบาลตำบลผึ่งแดด ได้ ดำเนินการแต่งตั้ง คณะทำงาน และจัด ประชุมเตรียมความ พร้อมเข้ารับการ ประเมิน ITA ก่อนจะ ศึกษาและวิเคราะห์ ผลการประเมินของปี ที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางการ ปรับปรุงและ พัฒนา จากนั้นจัดทำ แนว ทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในและ ให้มีการกำกับ ติดตามการนำไป ปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม ที่ สำคัญ ต้องมีการ พัฒนา ทักษะ ความรู้ ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแล เว็บไซต์ของ หน่วยงานในการ ปรับปรุงระบบให้ ทันสมัยและมีการ	หากมีการ เปลี่ยนแปลง ข้อมูลต่าง ๆ ควรให้สำนัก ปลัด ปรับปรุง ข้อมูลให้ ทันสมัยและ เป็นปัจจุบัน

				ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	
--	--	--	--	--	--