

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตราที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดตำแหน่งและอัตราให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด	สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามกฎหมายกำหนดโดยคำนึงถึงภารกิจและความเหมาะสมของ เทศบาล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลการระดมความคิดเห็น คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	- ไม่มี
	๒.จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	เพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	สามารถสรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดและมรสรณะเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้างประเภทภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลฝึ้งแดด	- ไม่มี
	๓.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	เพื่อให้สามารถสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งได้ตรงตามความต้องการ	สามารถบรรจุ แต่งตั้งรับโอน ให้โอน หรือสรรหา พนักงานจ้างตามที่กำหนด	ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรบุคลากร พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ที่ ๑๕๗/๒๕๖๕	- ไม่มี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๔.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรารองรับภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อกำหนดตำแหน่งและอัตราให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด	สามารถกำหนดตำแหน่งได้ตามกฎหมายกำหนดโดยคำนึงถึงภารกิจและความเหมาะสมของ เทศบาล	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่เพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูลการระดมความคิดเห็น คณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	- ไม่มี
	๕.พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ระบบฐานข้อมูลเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ถูกต้องครบถ้วน	ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรเทศบาลตำบลฝึ้งแดด เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้ถูกต้องครบถ้วน	- ไม่มี
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๖.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นไปอย่างมีแบบแผนและมีประสิทธิภาพ	สามารถจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้ตรงกับความต้องการของทุกตำแหน่งทุกๆสายงาน	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์	- ไม่มี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)
เทศบาลตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
ด้านการพัฒนา และส่งเสริมคุณ ชีวิตให้มีความ เหมาะสมและตรง กับความต้องการ ของบุคลากร	๗.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติงานให้กับ บุคลากร	สามารถจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวก ในการปฏิบัติงานได้อย่างเพียงพอ เหมาะสม	-มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	- ไม่มี

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.โครงการที่เกี่ยวข้องการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานได้รับการจัดสรรงบประมาณอย่างจำกัด ทำให้บุคลากรได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
- ๒.ผู้บริหารเปลี่ยนแปลงนโยบายการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเร่งด่วน จึงสามารถดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังได้ทันตามห้วงเวลา
- ๓.ผู้บริหารและพนักงานให้ความสำคัญด้านการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลน้อยเกินไป ไม่มีการวางแผนล่วงหน้าชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

- ๑.ผู้บริหารควรให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ความสมัคร สมาน สามัคคี และความผาสุกในการทำงาน
- ๒.ควรจัดประชุม อบรม ชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง