

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ของ



เทศบาลตำบลผึ่งแดด
อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวันจะ สร้างสรรค์ประโยชน์ ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ผู้ที่มีความสุจริตและ ความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ ... (พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๒๒)

.... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่านึกถึง บำเหน็จรางวัล หรือ ผลประโยชน์ให้ มาก ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่ได้ สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์ อย่าง ประเสริฐ จะทำให้บ้านเมืองอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง ... (พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๓๓)

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้น ทุกปีเพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไปโดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐและให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการจากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นแผนที่มุ่ง ส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภา ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและ รัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลผึ่งแดด และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไก การตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติราชการให้ มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุนิติภารกิจ ดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร ได้เห็นถึงความสำคัญ ในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชน เกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลผึ่งแดด รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ เป็นแนวทางในการจัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของเทศบาลตำบลฝาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

หลักการเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งมีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อตอบสนองสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ตาม พรบ.เทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม และ พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นหน่วยงานหลักในการแก้ไขปัญหาความต้องการให้แก่ราษฎรในพื้นที่ แต่ที่ผ่านมาพบว่าหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นโดยกลุ่มคนบางส่วนมีพฤติกรรมที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องโดยมิชอบ เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นมีแนวโน้มที่จะมีการทุจริตคอร์รัปชันจำนวนมาก ทำให้ประชาชนไม่ไว้วางใจในการบริหารราชการ ซึ่งสภาพปัญหาทำให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน เกิดจากสาเหตุหลายประการ เช่นการขาดจริยธรรมคุณธรรมและการขาดจิตสำนึกของข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำ การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือประชาชนไม่เข้าร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ขาดการปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องเร่งดำเนินการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กรตนเองในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งออกมาในรูปแบบการจัดทำมาตรการ แผนงานหรือกิจกรรมโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดกลไกในการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ซึ่งทำให้เกิดความโปร่งใสและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานและเป็นการป้องกันการทุจริตหรือลดการทุจริต และยังเป็นการสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนอย่างแท้จริง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติ และคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.ร.ได้เห็นชอบให้ส่วนราชการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการบริหารความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการสำคัญที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลฝึ้งแดด จึงได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ได้อย่างถูกต้อง ดำเนินไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งนี้ เพื่อมุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๒. เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในเทศบาลตำบลฝึ้งแดด มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้องตามหลักกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
๓. เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด
๔. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๕. เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนการดำเนินงานและแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๖. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. เพื่อใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๘. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ แผนงาน กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดและมาตรการ
๙. เพื่อสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นกับข้าราชการ
๑๐. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลฝึ้งแดด โดยการให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน /กล่าวโทษ/ร้องทุกข์/ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๑. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร ส.ท.กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

กรอบแนวคิดในการดำเนินการ

๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

๓. ข้อมูลที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของโครงการ

เหตุผลการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๑. เพื่อสร้างหลักประกันองค์การด้านเจตนาธรรมของแนวทางปฏิบัติ

๒. ยกระดับความน่าเชื่อถือต่อหน่วยงานราชการและประชาชน

๓. ยกระดับการทำงานของท้องถิ่นให้มีขั้นตอนภายใต้กระบวนการโปร่งใสและมีส่วนร่วมกับประชาชน

ส่วนที่ ๒

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

พันธกิจแบบบูรณาการ

“ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ควบคู่กับการพัฒนาเครือข่าย
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการโดยให้ประชาชนมีบทบาทสำคัญในกระบวนการดำเนินงานอย่างมี
ส่วนร่วม โปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม สร้างระบบและกลไกที่มีอิสระอย่างแท้จริงในการตรวจสอบ ควบคุม
กระจาย ถ่วงดุลอำนาจ ควบคู่กับการพัฒนากฎหมาย กฎ ระเบียบ ตลอดจนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระบบข้อมูล
สารสนเทศ รวมทั้งพัฒนาและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีจรรยาบรรณและ
ต่อเนื่อง”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
๒. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
๓. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

- ๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนที่ผ่านกระบวนการปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและ
ประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต

ตัวชี้วัดในระยะ ๕ - ๑๐ ปี

- ๑.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนต่อการมีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังคมไทย

๒. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

- ๒.๑ ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการ
ดำเนินงาน

- ๒.๒ จำนวนเครือข่ายป้องกันและปราบปรามทุจริตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ๒.๓ ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการวางระบบคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลข่าวสารในแต่ละส่วนราชการ

ตัวชี้วัดในระยะ ๕ - ๑๐ ปี

- ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการใช้สื่อในการต่อต้านการทุจริต

๓. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

- ๓.๑ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์กรอิสระด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๒ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการที่โปร่งใสเป็นธรรมของหน่วยงานภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
- ๓.๔ ระดับความสำเร็จในการยกร่าง แก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการกรณีการเมืองทุจริต
- ๓.๖ ระดับคะแนนดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

๔. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดในระยะ ๓ - ๕ ปี

- ๔.๑ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ
- ๔.๒ ร้อยละของการนำผลศึกษาวิจัยด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้ประโยชน์
- ๔.๓ ร้อยละของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาศักยภาพตามที่กำหนดไว้
- ๔.๔ ระดับความสำเร็จของกิจกรรมความร่วมมือกับต่างประเทศที่ดำเนินการภายในรอบปี

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒: รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓: เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- ๑.๑.๑ ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๑.๒ ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่ทุกภาคส่วน

- ๑.๒.๑ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒.๒ กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลหลักคุณธรรม จริยธรรม

๑.๓ กำหนดให้การศึกษาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ๑.๓.๑ กำหนดให้มีหลักสูตรทางการศึกษาและฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ๑.๓.๒ พัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย
- ๑.๓.๓ ติดตามประเมินผลการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในระบบการศึกษา
- ๑.๓.๔ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

๑.๔ ผลักดันให้ค่านิยมเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ และรังเกียจการทุจริตเป็นค่านิยมร่วมของชาติ

- ๑.๔.๑ เสริมสร้างแรงบันดาลใจในการทำความดี
- ๑.๔.๒ รณรงค์ประชาสัมพันธ์คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ ๑ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน
<u>๒.๑ ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต</u> ๒.๑.๑ จัดทำแผนแม่บทด้านการประชาสัมพันธ์ป้องกันการทุจริต ๒.๑.๒ ส่งเสริมให้สื่อมวลชนมีจิตสำนึกสาธารณะและจรรยาบรรณ ๒.๑.๓ รวบรวมข้อมูล ข่าวสาร งานวิจัยและงานวิชาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑.๔ จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>๒.๒ เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน</u> ๒.๒.๑ สร้างกระบวนการเรียนรู้ ๒.๒.๒ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ง่าย หลากหลาย และปลอดภัย ๒.๒.๓ กำหนดมาตรการจูงใจผู้แจ้งข้อมูล เบาะแส <u>๒.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</u> ๒.๓.๑ สนับสนุนระบบการจัดการของเครือข่าย ๒.๓.๒ เสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่เครือข่ายทุกภาคส่วน ๒.๓.๓ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน
<u>๓.๑ ส่งเสริมความเป็นอิสระในการดำเนินงานอย่างแท้จริงแก่สำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรอิสระอื่นๆ ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต</u> ๓.๑.๑ ปรับปรุงการบริหารบุคคล ๓.๑.๒ จัดทำและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ในการต่อต้านการทุจริต <u>๓.๒ สร้างกลไกการต่อต้านการทุจริตโดยการกระจายอำนาจการต่อต้านการทุจริตไปสู่ส่วนท้องถิ่น</u> ๓.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการร่วมมือประสานงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้กฎหมาย ๓.๒.๒ ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงโครงสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>๓.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย</u> ๓.๓.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างความเข้มแข็งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายใน ๓.๓.๒ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก ๓.๓.๓ ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรการให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มาจากผู้แทนหลายองค์กรรวมทั้งภาคเอกชนอย่างเคร่งครัด

๓.๔ เสริมสร้างประสิทธิภาพของกฎหมายต่อการดำเนินการทุจริต

- ๓.๔.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดอำนาจหน้าที่ของบุคลากรอย่างเคร่งครัด
- ๓.๔.๒ ผลักดันให้มีการปรับปรุงระเบียบให้สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้เป็นมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓.๔.๓ ผลักดันให้มีการบังคับให้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

๓.๕ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการตรวจสอบทรัพย์สินนักการเมือง ข้าราชการ และการทุจริตเชิงนโยบาย

- ๓.๕.๑ ส่งเสริมการตรวจสอบทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ
- ๓.๕.๒ ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารจัดการ
- ๓.๕.๓ ส่งเสริมมาตรการตรวจสอบทรัพย์สิน

๓.๖ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ในภาคธุรกิจเอกชน

- ๓.๖.๑ ดำเนินมาตรการที่มีผลต่อการปราบปรามการรับสินบน
- ๓.๖.๒ สร้างความเข้มแข็งให้แก่กระบวนการสอบสวนและการฟ้องคดี
- ๓.๖.๓ ส่งเสริมให้มีระบบความรับผิดชอบของบริษัทธุรกิจ

๓.๗ ส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ

- ๓.๗.๑ ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตภายในประเทศเข้าร่วมพันธกรณีเป็นสมาชิกองค์กร
- ๓.๗.๒ ส่งเสริมความร่วมมือในการนำทรัพย์สินกลับคืนประเทศ
- ๓.๗.๓ ส่งเสริมความร่วมมือในการส่งผู้ร้ายข้ามแดน

๓.๘ จัดทำดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในสังคมไทย

- ๓.๘.๑ จัดทำเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสในสังคมไทย
- ๓.๘.๒ จัดตั้งองค์กรกลางที่ทำหน้าที่ควบคุมดูแลมาตรฐานกลาง

ยุทธศาสตร์ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพปราบปรามการทุจริต
มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน
<u>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด (Code of Conduct)</u> ๔.๑.๑ ส่งเสริมผลักดันให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ ๔.๑.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายทุกหน่วยงานมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ <u>๔.๒ ส่งเสริมการสร้างมาตรฐานเส้นทางวิชาชีพของบุคลากรและมาตรฐานค่าตอบแทนพิเศษ</u> ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง ๔.๒.๓ ผลักดันให้มีบรรทัดฐานในการกำหนดค่าตอบแทนการสร้างแทนพิเศษแก่บุคลากร <u>๔.๓ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือด้านวิชาการกับองค์กรต่างประเทศ</u> <u>๔.๔ ส่งเสริมการสร้างองค์การจัดการความรู้</u> <u>๔.๕ ส่งเสริมการสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับการทุจริต</u> ๔.๕.๑ ผลักดันให้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลสารสนเทศกลาง ๔.๕.๒ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฐานข้อมูล <u>๔.๖ สร้างมาตรฐานหลักสูตรฝึกอบรมของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต</u> ๔.๖.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตมีหลักสูตรฝึกอบรมที่มีมาตรฐาน ๔.๖.๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานต่อต้านการทุจริตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมภายในหน่วยงาน ๔.๖.๓ สนับสนุนงบประมาณรวมทั้งหาแหล่งเงินทุนสนับสนุนจากแหล่งเงินนอกงบประมาณ

ส่วนที่ ๓
ยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลฝึ้งแดด

วิสัยทัศน์ เทศบาลตำบลฝึ้งแดด ภายใต้แนวคิดใหม่ เทศบาลเป็นของประชาชน

พันธกิจ

พันธกิจ ๑ งานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ

เป้าประสงค์ ๑

๑. เส้นทางคมนาคม ที่มาตรฐาน
๒. มีระบบสาธารณูปโภคที่เพียงพอ
๓. งานด้านผังเมืองมีความชัดเจน ถูกต้อง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา

- ๑.๑ งานด้านคมนาคมและการขนส่ง ก่อสร้างปรับปรุงบำรุงรักษาถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ พัฒนาระบบจราจร
- ๑.๒ งานด้านสาธารณูปโภค พัฒนาระบบไฟฟ้า – ประปา พัฒนาแหล่งน้ำ คูคลอง และระบบชลประทาน
- ๑.๓ งานด้านการผังเมือง ผังเมืองเฉพาะ และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์

พันธกิจ ๒ งานด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์ ๒

๑. ส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน
๒. ส่งเสริมงานด้านสวัสดิการสังคม
๓. ส่งเสริมงานด้านการศึกษา
๔. ส่งเสริมงานด้านสาธารณสุข
๕. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๒.๑ การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
- ๒.๒ งานสวัสดิการสังคม
- ๒.๓ งานด้านการศึกษา
- ๒.๔ งานด้านสาธารณสุข
- ๒.๕ งานด้านส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ

- พันธกิจ ๓ ด้านจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- เป้าประสงค์ ๓
๑. ส่งเสริมประชาธิปไตย
 ๒. การรักษาความสงบเรียบร้อย
 ๓. ด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- แนวทางการพัฒนา
- ๓.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตย
 - ๓.๒ การรักษาความสงบเรียบร้อย
 - ๓.๓ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- พันธกิจ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- เป้าประสงค์ ๔
- ๔.๑. ส่งเสริมด้านการท่องเที่ยว
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- แนวทางการพัฒนา
- ๔.๑ การท่องเที่ยว
- พันธกิจ ที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- เป้าประสงค์ ๕
- ๕.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- แนวทางการพัฒนา
- ๕.๑ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการคุ้มครองดูแลและบำรุงรักษาป่าและน้ำ
- พันธกิจ ที่ ๖ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- เป้าประสงค์ที่ ๖
- ๖.๑ ส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- แนวทางการพัฒนา
- ๖.๑ การส่งเสริมเผยแพร่ ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- พันธกิจ ที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- เป้าประสงค์ที่ ๗
- ๗.๑ งานด้านการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร พร้อมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น
 - ๗.๒ งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร
 - ๗.๓ งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร
 - ๗.๔ งานด้านการปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน
 - ๗.๕ งานด้านการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนและประชาธิปไตย

๗.๖ งานด้านการปรับปรุงและพัฒนารายได้

ยุทธศาสตร์ที่ ๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน

แนวทางการพัฒนา

๗.๑ พัฒนาการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร พร้อมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานท้องถิ่น

๗.๒ การปรับปรุงและพัฒนาบุคลากรในองค์กร

๗.๓ การปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือเครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน

๗.๔ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชน และประชาธิปไตย

๗.๕ การปรับปรุงและพัฒนารายได้

ส่วนที่ ๔

ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๙

โดยยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด มียุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ในยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการที่ดีในองค์กรและการมีส่วนร่วมของประชาชน

เทศบาลตำบลฝึ้งแดด โดยคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๕๙ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลฝึ้งแดดบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

มุ่งส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลฝึ้งแดดบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑.๑ ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และประชาชน ให้ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑.๒ ประยุกต์การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดมรรคผลในทางปฏิบัติ

๑.๑.๓ ส่งเสริมการเรียนรู้หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ทุกหน่วยงาน

๑.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด มีความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมีการฝึกอบรมเพื่อให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลฝึ้งแดด ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๓ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักสูตรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

๑.๓.๑ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามหลักสูตรทางการศึกษา/หลักสูตรการฝึกอบรม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติ

๑.๓.๒ กำหนดให้ปฏิบัติตามหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่เป็นหลักสูตรบังคับที่ใช้ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับรวมทั้งเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๓.๓ ส่งเสริมแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารด้านการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๑.๔ ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมกระแสหลักของชาติ

๑.๔.๑ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลฝาง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑.๔.๒ รมรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้สังคมมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่า
ของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๔.๓ ส่งเสริม เชิดชู หน่วยงานหรือบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะม่วง

๑.๔.๔ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ทุกหน่วยงานร่วมกันสร้างค่านิยมในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกหน่วยงาน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของเทศบาลตำบลฝาง ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการ
ทุจริตหรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลฝาง เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นกลไกในการ
ตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๒.๑ บูรณาการหน่วยงานภายในเทศบาลตำบลฝาง กับองค์กรทุกภาคส่วนในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝาง

๒.๑.๑ ประสานความร่วมมือทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างเทศบาลตำบลฝาง
แต่ด กับองค์กรทุกภาคส่วน

๒.๑.๒ ให้มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวม
ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝาง ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน
ข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริต หรือประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลฝาง จากทุกหน่วยงาน เพื่อนำไปประมวล
วิเคราะห์ เพื่อใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๒.๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน องค์กรและบุคลากรทางด้านสื่อสารมวลชน ให้มีความเข้มแข็ง
และเป็นอิสระในการทำหน้าที่ตรวจสอบและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้สาธารณชนรับทราบ

๒.๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนให้ มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลฝาง โดยให้มีเว็บไซต์เพื่อติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตหรือประพฤติ
มิชอบในเทศบาลตำบลฝาง

๒.๒.๑ เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวต่อสภาพปัญหา
การทุจริตและประพฤติมิชอบในเทศบาลตำบลฝาง

๒.๒.๒ สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวก
หลากหลาย รวมทั้งสร้างหลักประกันความปลอดภัยให้แก่บุคคล หน่วยงานหรือข้อมูลนั้น

๒.๒.๓ ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒.๒.๔ กำหนดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้แก่ผู้แจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้ได้รับรางวัล

ตอบแทน

๒.๒.๕ ให้องค์กรหรือบุคลากรด้านสื่อสารมวลชนเป็นสื่อกลางในการแสวงหาความร่วมมือเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลฝาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลฝาง

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

๓.๑.๑ ให้ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลฝาง ที่มีพันธกิจด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต มีโครงสร้างของหน่วยงานอัตรากำลังการบริหารงานบุคคล และงบประมาณที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความรับผิดชอบ

๓.๑.๒ ให้หน่วยงานในเทศบาลตำบลฝาง ทุกกอง สร้างระบบการตรวจสอบการบริหารราชการ โดยกำหนดให้แยกอำนาจการบริหารงานออกจากอำนาจการพิจารณาชี้ เพื่อสามารถถ่วงดุลหรือยับยั้งอีกอำนาจหนึ่งได้

๓.๑.๓ สนับสนุนให้มีการตรวจสอบและถ่วงดุลการใช้อำนาจระหว่าง หน่วยงานของ เทศบาลตำบลฝาง ด้วยกันเอง

๓.๑.๔ ให้หน่วยงานทุกหน่วยงาน ควบคุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล การใช้ อำนาจในการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วยความรวดเร็วต่อเนื่อง และเป็นธรรม

๓.๒ สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลฝาง กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างเทศบาลตำบลฝาง กับ ภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลตำบลฝาง

๓.๓ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลฝาง

๓.๓.๑ วางแนวทางและส่งเสริมบทบาทความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในเทศบาล ตำบลฝาง กับภาคเอกชนหรือหน่วยงานตรวจสอบภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลฝาง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน รวมถึงองค์กรอื่นระหว่าง ประเทศ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

- ๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔.๑.๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรับการฝึกอบรมหลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในและต่างประเทศเพื่อให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
 - ๔.๑.๒ กำหนดให้มีการจัดตั้งสถาบัน จัดทำหลักสูตรการศึกษา และ/หรือหลักสูตรการฝึกอบรมของวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๑.๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระหว่างประเทศให้เป็นปัจจุบัน
 - ๔.๑.๔ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลความรู้ทางวิชาการเพื่อให้มีกระบวนการเรียนรู้และการถ่ายทอดความรู้ตลอดจนให้มีการศึกษาตัวอย่างกรณี (case study)
 - ๔.๑.๕ ส่งเสริมให้มีการวิจัยด้านต่างๆ อาทิ การใช้อำนาจของผู้บริหารที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต การจัดทำสัญญาระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน การทุจริตเชิงนโยบาย เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อนำผลการวิจัยไปสู่การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๔.๒ สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔.๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่มีพันธกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ร่วมกันสร้างมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ
 - ๔.๒.๒ กำหนดให้มีมาตรฐานเกี่ยวกับค่าตอบแทนของวิชาชีพ
 - ๔.๒.๓ กำหนดให้มีหน่วยงานหลักรับผิดชอบในการติดตามประเมินผล รวมถึงการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณวิชาชีพ

ส่วนที่ ๕

แนวทางพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๑.การดำเนินการงานจัดซื้อ - จัดจ้าง (รายไตรมาส)

- ประการเผยแพร่แผนการปฏิบัติการจัดซื้อ-จัดจ้าง ก่อนเริ่มปีงบประมาณ (งบลงทุน)
- การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ชื่อโครงการ งบประมาณ

ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก

วิธีดำเนินการ ให้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกงบดำเนินการที่ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้ว ยกเว้น การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีพิเศษให้ระบุเหตุผลความจำเป็น โดยสรุปเป็นแต่ละไตรมาส ทำเป็นฐานข้อมูล และนำเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน

- การเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน (ตามที่กฎหมายกำหนด)

การประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

- การประกาศวิธีการคำนวณกลางของแต่ละโครงการ
- การประกาศรายชื่อผู้เสนอราคา/ งานที่มีสิทธิได้รับคัดเลือกแต่ละโครงการ
- การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจ

การจัดซื้อจัดจ้าง

๒.การดำเนินการงานจัดซื้อ-จัดจ้าง สิ้นปีงบประมาณ

- จัดทำรายละเอียดสรุปข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ตลอดปีงบประมาณ รวมถึงให้มีการจัดทำ รายละเอียดวิเคราะห์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณดังกล่าว โดยให้มีรายงานวิเคราะห์ประกอบไปด้วย ข้อมูล ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการครบตามแผนพัฒนาที่ได้ตั้งไว้หรือไม่
๒. หากมีการยกเลิกไม่ดำเนินการเนื่องจากสาเหตุใด
๓. การโอนงบประมาณ การกันเงินเบิกจ่ายข้ามปีงบประมาณมาจากสาเหตุใด
๔. ในรอบปีที่ผ่านมา มีการร้องเรียนกรณีการจัดซื้อจัดจ้างหรือไม่
- ๕ .ปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างในรอบปีที่ผ่านมา
๖. แนวทางการแก้ไขปัญหาเพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานในปีถัดไป

การจัดทำข้อมูลข่าวสารในการเผยแพร่ประชาชน

**** ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าใจได้ง่าย โดยงานแบ่งเป็น**

๑. กรอบรายละเอียดงบประมาณ
๒. แยกเนื้อหาบริการพื้นฐานที่ ทต. ดำเนินการให้มีในปี
๓. เนื้อหาเพิ่มเติมที่เป็นนโยบายของผู้บริหารที่จัดให้มีการบริการต่าง ๆ
๔. เนื้อหางานที่ได้รับจากการประชุมประชาคมแล้ว ทต. นำมาดำเนินการจนแล้วเสร็จ
๕. การวิเคราะห์ข้อมูลดำเนินการ เปรียบเทียบ ๓ ปีย้อนหลัง

การเผยแพร่ข้อมูลข่าว

๑. ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างในแต่ละไตรมาส
๒. ข้อมูลขั้นตอนกระบวนการรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
๓. ข้อมูลการดำเนินงานของแต่ละส่วนงานสรุปรายไตรมาส

ส่วนที่ ๒

โดยสรุปแล้ว สารสำคัญและแนวทางปฏิบัติของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต ของเทศบาล ตำบลฝึ้งแดด อำเภอเมือง จังหวัดมุกดาหาร คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและสร้างความตระหนัก

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ

-บุคลากรภายในตำบลฝึ้งแดด มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

-ฝ่ายการเมือง มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต สิทธิ และหน้าที่ต่างๆ ในการ

ตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของประชาชน

-การให้บริการข้อมูลข่าวสารในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานขององค์กร

-การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนทราบว่าตนเป็นส่วนหนึ่งของท้องถิ่นโดยการแต่งตั้งให้เป็นตัวแทนของประชาชนในการเข้าร่วมการตรวจสอบการทำงานขององค์กร

๑.๓ การปลูกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เยาวชน

-การสอดแทรกข้อมูลเกี่ยวกับหน้าที่พลเมืองเพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลฝึ้งแดด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การบริหารงานบุคคล

-มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ การแต่งตั้งให้มีบุคลากรนอกเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินการต่างๆ เพื่อความโปร่งใสโดยไม่เห็นแก่พวกพ้อง

การบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และทรัพย์สินฯ

-ให้มีการจัดทำรายงานผลซึ่งเป็นแบบง่ายและประชาชนสามารถเข้าใจได้โดยง่าย การจัดทำสรุปรายงานไตรมาสต่างๆ วิเคราะห์ผลดีผลเสียของการดำเนินการโดยแต่ละส่วนงานต้องมีการรายงานรายไตรมาส

๒.๒ มาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร/เจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

-มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนในการมอบหมายการดำเนินการและประกาศขั้นตอนการดำเนินการทุกอย่างให้ประชาชนได้ทราบ ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล

-การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน บุคคล โดยเริ่มจากภายในองค์กรและขยายไปยังกลุ่มองค์กรต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับกลุ่มองค์กรต่างๆ

๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ รับแจ้งหรือตรวจสอบการทุจริต

-มีการตั้งคณะกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในการเรื่องดังกล่าวโดยเร็วเพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การให้ความรู้และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียน

-มีการจัดทำข้อมูลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบโดยมีการรายงานเป็นรายไตรมาส มีผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อ

- จัดจ้าง ในแต่ละปีงบประมาณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณให้นำผลการจัดซื้อจัดจ้างวิเคราะห์ข้อมูลซึ่งประกอบไปด้วย ดำเนินการครบตามแผนงานหรือไม่ ยกเลิกไปที่โครงการ การโอนเงิน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ และแนวทางแก้ไขเพื่อเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์การดำเนินงานในปีถัดไป

๓.๒ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นและการรับเรื่องร้องเรียน

-มีการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในแต่ละปีเพื่อทบทวนการปฏิบัติงาน (การรายงานผลการปฏิบัติงาน)

-จัดประชุมร่วมกับตัวแทนประชาชน สมาชิกสภา กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เกี่ยวกับการดำเนินงานในแต่ละเดือนเพื่อร่วมกันตรวจสอบและรายงานปัญหาที่พบในแต่ละเดือนเพื่อรับรู้ปัญหาและดำเนินการแก้ไขได้ตรงตามความต้องการ

๓.๓ การสร้างกลไกและช่องทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ใน อปท.โดยแต่ละส่วนงานจัดให้คณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการดำเนินการของแต่ละส่วนงานเพื่อช่วยในการตรวจสอบและเสนอแนะข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารจัดการองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การพัฒนาการตรวจสอบภายในองค์กร

-มีการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในโดยมีแผนงานที่ชัดเจน

๔.๒ การสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

-มีการรายงานผลการดำเนินการให้แก่เครือข่ายคณะกรรมการของแต่ละส่วนงานทราบและให้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนของแต่ละส่วนงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

-ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิ อำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาในการตรวจสอบการบริหารของฝ่ายบริหาร เพื่อป้องกันการทุจริต

๔.๔ การส่งเสริมแนวร่วมหรือเครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต

-มีการสอดแทรกเนื้อหาการป้องกันการทุจริตในแต่ละกลุ่มองค์กรเพื่อช่วยสอดส่องการดำเนินการของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต
