

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

(พ.ศ.2560 - 2564)

เทศบาลตำบลผึ่งแดด อำเภอเมือง

จังหวัดมุกดาหาร

สารบัญ

หน้า

บทที่ 1 บทนำ 1-3

บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลผึ่งแดด 4-14

บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลผึ่งแดด 15-40

บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด 41-57

บทที่ 5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564) 58-65

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล 66-73

บทที่ 1

บทนำ

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยความหมายแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา หมายความว่า แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและแผนชุมชน

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามีความสำคัญต่อเทศบาลตำบลผึ่งแดดเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตและเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง โดยจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด ที่ต้องกำหนดถึงสภาพที่ต้องการจะพัฒนา และแนวทางที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้นๆ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลผึ่งแดด โดยกำหนดสภาพการณ์ที่เป็นจริง เพื่อกำหนดความต้องการแนวทางแก้ไขปัญหา และแนวทางการพัฒนาด้านต่างๆ ตามอำนาจหน้าที่ โดยการรวมรวมและวิเคราะห์ข้อมูลรอบด้านอย่างเป็นระบบ หาจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคต่างๆ เพื่อจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลผึ่งแดด

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด ได้จัดทำขึ้นโดยยึดระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายต่างๆ ของรัฐบาล อันจะก่อให้เกิดการบูรณาการด้านการพัฒนาในทุกด้านไปพร้อมๆกันอย่างสมดุล ส่งผลให้เทศบาลอำเภอและจังหวัดมีแนวทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุด และแก้ไขปัญหาได้ตามความต้องการของประชาชน

บทที่ 1 บทนำ

บทนำเป็นการกล่าวถึงความเป็นมา ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด ขอบเขต ภารกิจอำนาจหน้าที่ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวัตถุประสงค์ ขั้นตอน และประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

เป็นการกล่าวถึงข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร เศรษฐกิจ การพาณิชย์และการบริการ การท่องเที่ยว การศึกษา สถาบันและองค์การทางศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตชุมชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โครงสร้างอัตรากำลังในการบริหารงานเทศบาล งบประมาณ อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล

บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

เป็นการกล่าวถึงยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ การวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น การพัฒนาตามนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดินยุทธศาสตร์ของประเทศ ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด/อำเภอ การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะในการในการกำหนดแนวทางการพัฒนา การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย ขอบข่ายและปริมาณปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค) วิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) การพัฒนาท้องถิ่น ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด แผนที่ยุทธศาสตร์

บทที่ 4 รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด

เป็นการกล่าวถึงเรื่องเกี่ยวกับรายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กฎหมาย ระเบียบ กฎ ประกาศ ที่กำหนดกรอบภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

1.พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546

2.พระราชบัญญัติกำหนดและและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

3.ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548

วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.เพื่อแสดงให้เห็นถึงลักษณะที่พึงประสงค์ของการพัฒนาในอนาคต ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2.เพื่อแสดงให้เห็นถึงจุดมุ่งหมายและแนวทางในการดำเนินการของเทศบาลตำบลผึ่งแดดในการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

3.เพื่อแสดงให้เห็นถึงทิศทางในการพัฒนาที่สอดคล้อง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัดยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดมุกดาหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร ตลอดจนสภาพแวดล้อมของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

4.เพื่อแสดงให้เห็นว่าการพัฒนามีวัตถุประสงค์ในการสร้างระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น ให้ดีขึ้นในทุกด้านอย่างมีความสมดุล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมจัดทำแผนยุทธการพัฒนา หน่วยงานที่รับผิดชอบเตรียมการจัดทำโครงการเพื่อเสนอให้ผู้บริหารอนุมัติ

ขั้นตอนที่ 2 การรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญ

รวมรวมข้อมูล ปัญหา ศักยภาพท้องถิ่น โดยจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการประเด็นการพัฒนา และประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อมากำหนดแนวทางการาจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจาหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในการแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินประเมินสภาพการณ์พัฒนาของท้องถิ่นในปัจจุบัน

ประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis โดยการวิเคราะห์ถึงโอกาส และสภาวะคุกคาม หรือข้อจำกัด รวมถึงการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งของท้องถิ่น ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก

จุดแข็ง Stenth หมายถึง ทรัพยากรในการดำเนินการหรือทุนทรัพย์ขององค์กร

จุดอ่อน Weakness หมายถึง ข้อด้อยขององค์กรในการดำเนินงาน

โอกาส Opportunities หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรดีขึ้น

อุปสรรค Threast หมายถึง ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรด้อยลง

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักในการพัฒนาท้องถิ่น

นำข้อมูลที่ได้จากขั้นตอนที่ 2 ขั้นตอนที่ 3 มากำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง ถ้อยแถลงที่ระบุถึงสภาพการณ์ในอุดมคติ ซึ่งเป็น จุดมุ่งหมายที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตว่าต้องถิ่นต้องการอะไรในอนาคต

พันธกิจ (Mission) หมายถึง ข้อความหรือถ้อยแถลงที่แสดงถึงลักษณะ หรือขอบข่ายในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการบริหารและการจัดการบริการสาธารณะ รวมทั้งแนวคิดเกี่ยวกับองค์กรหรือภาพลักษณ์ที่ต้องการ นำเสนอและปณิธานหรือปรัชญาในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขอบเขตบทบาทหน้าที่หลักหรือขอบเขตของกิจกรรมที่มุ่งเน้นเป็นพิเศษที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 5 การกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

เป็นการนำเอกวิสัยทัศน์และภารกิจหลักมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมาย เพื่อเป็นการกำหนดขอบเขตหรือประเภทของกิจกรรมที่ควรดำเนินการ เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์และภารกิจหลักที่ได้กำหนดไว้

ขั้นตอนที่ 6 การกำหนดวัตถุประสงค์การพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดผลสำเร็จที่ต้องการ โดยดำเนินการหลังจากที่ทราบภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุความต้องการที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

เมื่อได้ดำเนินการกำหนดวิสัยทัศน์ ภารกิจหลัก วัตถุประสงค์และยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยอาศัยพื้นฐานการวิเคราะห์ SWOT แล้ว ขั้นตอนต่อไปคือการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น หมายถึง แนวคิดหรือวิธีการที่แยบคายอันบ่งบอกถึงลักษณะการเคลื่อนตัวขององค์กรว่าจะก้าวไปสู่เป้าหมายที่ต้องการในอนาคตอย่างไร จะไปถึงจุดหมายที่ต้องการได้อย่างไร

ขั้นตอนที่ 8 การกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น

เป็นการกำหนดปริมาณหรือจำนวนสิ่งที่ต้องการให้บบรรลุในแต่ละแนวทางการพัฒนาภายในเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ 9 การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นำผลที่ได้จากขั้นตอนที่ 1 ถึงขั้นตอนที่ 8 มาจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด เสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาปรับปรุงก่อนนำเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่ออนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1.เป็นกรอบในการปฏิบัติงาน แผนยุทธศาสตร์เป็นการกำหนดแนวทางเพื่อบรรลุจุดมุ่งหมายขององค์กรและเปรียบเสมือนเข็มทิศในการชี้ทางพัฒนา ทำการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและการสิ้นเปลืองทรัพยากรในการบริหาร

2.เป็นการรวมพลังองค์กร กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เป็นลักษณะของความร่วมมือร่วมใจกันดำเนินงานของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะส่งผลต่อความรู้สึกในการมีส่วนร่วมและเป็นพันธกิจร่วมกันในองค์กรซึ่งผลจากการร่วมมือซึ่งนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

3.เป็นแนวทางในการส่งเสริมการปฏิบัติงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบแนวทางและความมุ่งหวังจึงส่งผลให้เกิดความมั่นใจในแนวทางการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

4.แผนยุทธศาสตร์เป็นการสะท้อนให้เห็นทุกสถานการณ์ทั้งใน อดีต ปัจจุบัน และอนาคต ที่ตลอดทั้งปัจจัยที่จะสนับสนุนหรือเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กร

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล

ประวัติของตำบลผึ่งแดด

ตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร ได้จัดตั้งขึ้นเป็นตำบล เมื่อปี พ.ศ.2463 รวมระยะเวลาการจัดตั้ง จนถึงปัจจุบัน รวม 94 ปี โดยใช้ชื่อบ้านผึ่งแดด ซึ่งเป็นหมู่บ้านศูนย์กลางของตำบลใช้เรียกชื่อตำบล คำว่า “ผึ่งแดด” เปลี่ยนมาจากคำว่า “ตากแดด” ซึ่งเป็นภาษาถิ่นอีสาน ที่มาของคำนี้มาจากคำบอกเล่าว่า บริเวณบ้านผึ่งแดด หมู่ที่ 1, 2 ในปัจจุบันนี้ มีราษฎรกลุ่มหนึ่งอพยพมาจากบ้านท่าวัวแดง แขวงสุวรรณเขต ประเทศลาว ตั้งแต่ พ.ศ. 2285 ได้ตั้งหมู่บ้านมาจนถึงปัจจุบันเป็นเวลา 272 ปี และบริเวณดังกล่าวชาวบ้านสมัยนั้น ใช้สำหรับซักและตากเสื้อผ้า ซึ่งมีกันคนละชุด พอจะซักเสื้อผ้าก็จะนัดหมายกันแยกกันไปอยู่ในป่าและถอดเสื้อผ้าออกซัก และตากรวมกันไว้เป็นอย่างนี้อยู่นาน จึงเรียกบริเวณนี้ว่า “บ้านตากแดด” และเป็นต้นกำเนิดของต้นสกุล “สุพร” มีกำนันคนแรกคือ นายวงศ์จันทา สุพร และต่อมาจึงได้เปลี่ยนชื่อหมู่บ้านเป็น “บ้านผึ่งแดด” นั่นเอง

ความเป็นมาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

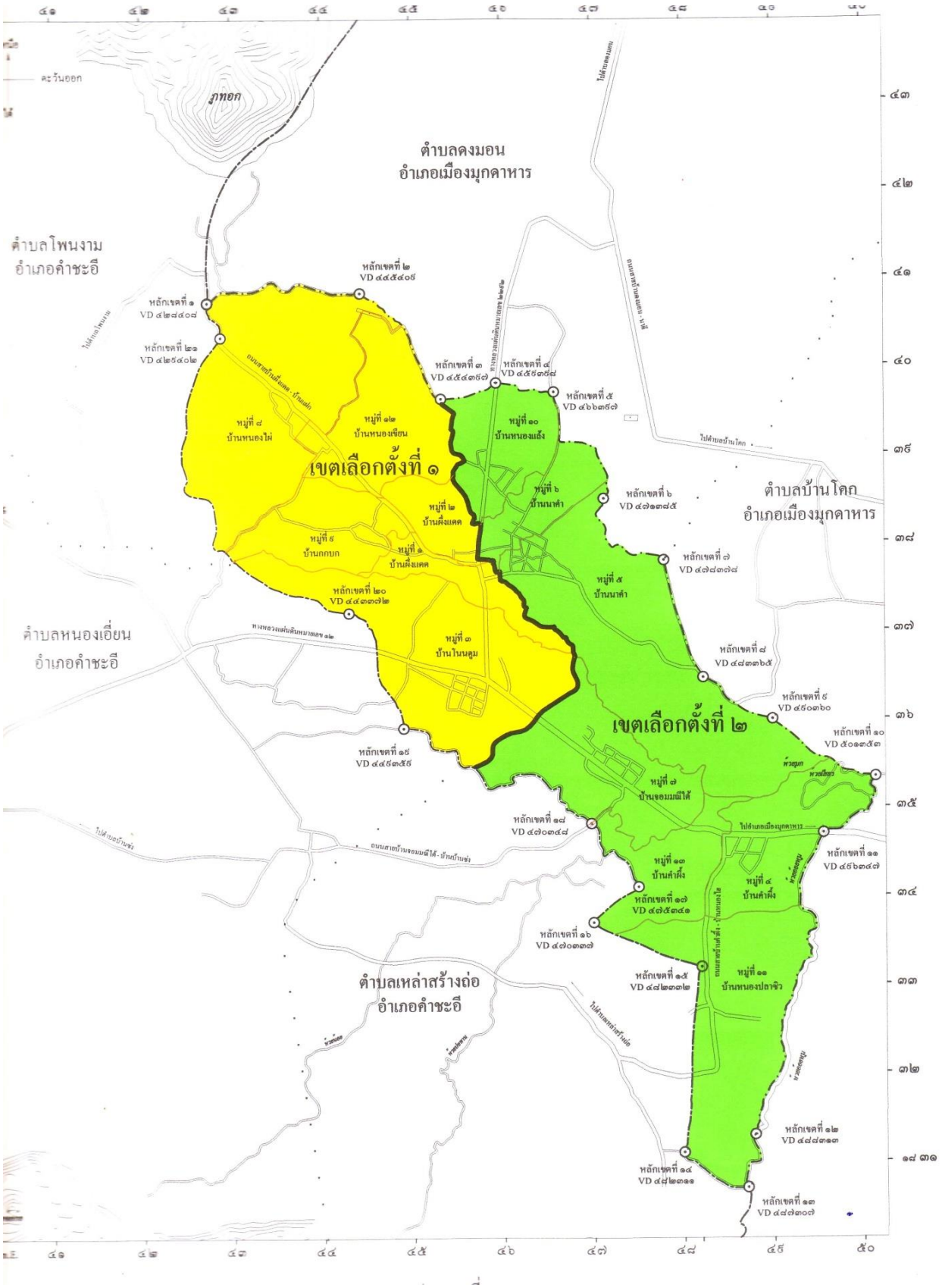
เดิมเทศบาลตำบลผึ่งแดดมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล โดยประกาศกระทรวงมหาดไทยเมื่อวันที่ 23 เดือนกุมพาพันธ์ พ.ศ. 2540 และได้รับการ ได้ทำการยกฐานะเป็นเทศบาลตำบล เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

✶ สภาพทั่วไป ✶

พื้นที่ทางกายภาพส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม และบางส่วนเป็นที่ดอน มีลำน้ำไหลผ่านหลายสาย ซึ่งเกิดจากภูเขาในเขตอำเภอคำชะอี, ตำบลดงมอน, และตำบลนาโสก ไหลผ่านพื้นที่ของตำบลผึ่งแดดได้แก่ ห้วยมุก, ห้วยยาง, ห้วยโปง,ห้วยจาน,ห้วยตูม, ห้วยแดง, ห้วยกุดพิหาญ,และห้วยอ้อยหนู ซึ่งเหมาะแก่การทำการเกษตร สภาพอากาศร้อนและร้อนจัดในช่วงฤดูร้อน

✶แผนที่เทศบาล✶



ตะวันออก
ภูทอก
ตำบลดงมอน
อำเภอเมืองมุกดาหาร
ตำบลโพนงาม
อำเภอคำชะอี
ตำบลบ้านโคก
อำเภอเมืองมุกดาหาร
ตำบลหนองเอี่ยน
อำเภอคำชะอี
ตำบลเหล่าสร้างถ่อ
อำเภอคำชะอี
เขตเลือกตั้งที่ ๑
เขตเลือกตั้งที่ ๒
หมู่ที่ ๑ บ้านหนองไผ่
หมู่ที่ ๑๒ บ้านหนองเขียน
หมู่ที่ ๑๐ บ้านหนองแล้ง
หมู่ที่ ๖ บ้านนาคำ
หมู่ที่ ๒ บ้านผึ้งแคด
หมู่ที่ ๕ บ้านกกบก
หมู่ที่ ๑ บ้านผึ้งแคด
หมู่ที่ ๕ บ้านนาคำ
หมู่ที่ ๓ บ้านโนนตูม
หมู่ที่ ๗ บ้านจอมมณีใต้
หมู่ที่ ๑๓ บ้านคำผึ้ง
หมู่ที่ ๔ บ้านคำผึ้ง
หมู่ที่ ๑๑ บ้านหนองปลาซิว
หลักเขตที่ ๑ VD ๔๒๘๔๐๘
หลักเขตที่ ๒ VD ๔๔๕๔๐๕
หลักเขตที่ ๒๑ VD ๔๒๕๔๐๒
หลักเขตที่ ๓ VD ๔๕๔๓๕๗
หลักเขตที่ ๔ VD ๔๕๕๓๕๘
หลักเขตที่ ๕ VD ๔๖๖๓๕๗
หลักเขตที่ ๖ VD ๔๗๑๓๘๕
หลักเขตที่ ๗ VD ๔๗๘๓๗๘
หลักเขตที่ ๒๐ VD ๔๔๓๓๗๒
หลักเขตที่ ๘ VD ๔๘๓๓๖๕
หลักเขตที่ ๙ VD ๔๙๐๓๖๐
หลักเขตที่ ๑๐ VD ๕๐๑๓๕๓
หลักเขตที่ ๑๕ VD ๔๔๕๓๕๕
หลักเขตที่ ๑๘ VD ๔๗๐๓๔๘
หลักเขตที่ ๑๑ VD ๔๕๖๓๔๗
หลักเขตที่ ๑๗ VD ๔๗๕๓๔๑
หลักเขตที่ ๑๖ VD ๔๗๐๓๓๗
หลักเขตที่ ๑๕ VD ๔๘๒๓๓๒
หลักเขตที่ ๑๒ VD ๔๘๘๓๑๓
หลักเขตที่ ๑๔ VD ๔๘๒๓๑๑
หลักเขตที่ ๑๓ VD ๔๘๗๓๐๗
ไปตำบลโพนงาม
ไปตำบลบ้านโคก
ไปตำบลบ้านซ่ง
ไปตำบลเหล่าสร้างถ่อ
ไปอำเภอเมืองมุกดาหาร
ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๒
ถนนสายบ้านผึ้งแคด - บ้านแฝก
ถนนสายบ้านจอมมณีใต้ - บ้านบ้านซ่ง
ถนนสายบ้านคำผึ้ง - บ้านหนองไผ่
ถนนสายบ้านดงมอน - นาดี
ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๒๕๒
ไปตำบลดงมอน
ไปตำบลเหล่าสร้างถ่อ
ห้วยยุก
ห้วยเสียว
ห้วยเสียงหนู
ห้วยเสียงหนู
๔๑
๔๒
๔๓
๔๔
๔๕
๔๖
๔๗
๔๘
๔๙
๕๐
๔๓
๔๒
๔๑
๔๐
๓๙
๓๘
๓๗
๓๖
๓๕
๓๔
๓๓
๓๒
๑๘ ๓๑

✶ ลักษณะที่ตั้ง ✶

เทศบาลตำบลผึ่งแดด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกของอำเภอเมืองมุกดาหาร อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองมุกดาหาร 25 กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตดังต่อไปนี้

หลักเขตที่ 1 ซึ่งตั้งอยู่ตรงบริเวณจุดกึ่งกลางสามแยก ถนนสายบ้านโพนงาม – จอมมณีเหนือ กับถนน อบจ.มห. หมายเลข 3131 สายบ้านผึ่งแดด – บ้านแฝก ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี บริเวณพิกัด VD 428408

ด้านทิศเหนือ

จากหลักเขตที่ 1 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวถนนสายบ้านโพนงาม – จอมมณีเหนือ ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 2 ตั้งอยู่บริเวณกึ่งกลางสามแยกเกวียน บริเวณพิกัด VD 445409 รวมระยะทางประมาณ 1,500 เมตร

จากหลักเขตที่ 2 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านสามแยกทางเกวียน ถึงหลักเขตที่ 3 บริเวณพิกัด VD 454397 รวมระยะทางประมาณ 1,500 เมตร

จากหลักเขตที่ 3 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ผ่านห้วยไผ่แดงไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 4 ซึ่งตั้งอยู่กึ่งกลางสามแยกถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 2292 สายบ้านโนนตูม – ก้านเหลืองดง บริเวณพิกัด VD 459398 รวมระยะทางประมาณ 600 เมตร

จากหลักเขตที่ 4 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ 5 ซึ่งตั้งอยู่บริเวณ ถนนสายบ้านผึ่งแดด – วัดมณีรัตนาราม บ้านห้วยยาง ตำบลดงมอน บริเวณพิกัด VD 466397 รวมระยะทางประมาณ 600 เมตร จากหลักเขตที่ 5 เป็นเส้นเลียบขนานตามแนวกึ่งกลางถนน สายบ้านผึ่งแดด – วัดมณีรัตนาราม บ้านห้วยยาง ตำบลดงมอน ไปทางทิศใต้ระยะทางประมาณ 500 เมตร และเป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ผ่านห้วยยาง ถึงหลักเขตที่ 6 ซึ่งตั้งอยู่กึ่งกลางห้วยยาง บริเวณพิกัด VD 471385 รวมระยะทางประมาณ 1,300 เมตร

จากหลักเขตที่ 6 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยยาง ไปทางทิศใต้ ระยะทางประมาณ 500 เมตร และเป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลดงมอน อำเภอมุกดาหารไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ 7 ซึ่งตั้งอยู่บริเวณทางเกวียน บริเวณพิกัด VD 478378 รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ 6,500 เมตร

ด้านทิศตะวันออก

จากหลักเขตที่ 7 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางทางเกวียนเดิม ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านสามแยกทางเกวียน ถึงหลักเขตที่ 8 ตั้งอยู่บริเวณข้างสวนยาง บริเวณพิกัด VD 483365 รวมระยะทางประมาณ 1,500 เมตร

จากหลักเขตที่ 8 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ถึงหลักเขตที่ 9 ตั้งอยู่บริเวณไร่อ้อย บริเวณพิกัด VD 490360 รวมระยะทางประมาณ 900 เมตร

จากหลักเขตที่ 9 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ผ่านห้วยมุก ถึงบริเวณพิกัด VD 496355 ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ ตามแนวกึ่งกลางห้วยมุก ผ่านแยกห้วยเสียว ถึงหลักเขตที่ 10 ตั้งอยู่บริเวณสามแยกห้วยอ้อยหนูบรรจบห้วยเสียว บริเวณพิกัด VD 501353 รวมระยะทางประมาณ 1,300 เมตร

จากหลักเขตที่ 10 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยอ้อยหนู ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 12 สายมุกดาหาร – คำชะอี ถึงหลักเขตที่ 11 ตั้งอยู่บริเวณกึ่งกลางสะพาน บริเวณพิกัด VD 496357 รวมระยะทางประมาณ 800 เมตร

จากหลักเขตที่ 11 เป็นเส้นเลียบตามแนวกึ่งกลางห้วยอ้อยหนู ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ระยะทางประมาณ 800 เมตร และไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ ขนานไปตามแนวห้วยอ้อยหนู ถึงหลักเขตที่ 12 ตั้งอยู่บริเวณกึ่งกลางห้วยอ้อยตัดกับทางเกวียน บริเวณพิกัด VD 488313 รวมระยะประมาณ 3,500 เมตร

จากหลักเขตที่ 12 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยอ้อยหนู ไปทางทิศใต้ ตามแนวกึ่งกลางห้วยอ้อยหนู ถึงหลักเขตที่ 13 ตั้งอยู่บริเวณกึ่งกลางห้วยอ้อยหนูตัดกับทางเกวียนเดิม บริเวณพิกัด VD 487307 รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ 8,000 เมตร

ด้านทิศใต้

จากหลักเขตที่ 13 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวถนนสายบ้านหนองไฮ - บ้านหนองโจด (ทางเกวียนเดิม) อำเภอเมืองมุกดาหาร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ 14 อยู่บริเวณข้างสวนยางพารา บริเวณพิกัด VD 482311 รวมระยะทางประมาณ 800 เมตร

จากหลักเขตที่ 14 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศเหนือ ถึงหลักเขตที่ 15 อยู่บริเวณเขตบ้านหนองปลาซิว บริเวณพิกัด VD 482332 รวมระยะทางประมาณ 2,000 เมตร

จากหลักเขตที่ 15 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ 16 อยู่บริเวณทางเกวียนเดิม บริเวณพิกัด VD 470337 รวมระยะทางด้านทิศใต้ประมาณ 4,500 เมตร

ด้านทิศตะวันตก

จากหลักเขตที่ 16 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด กับ ตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือ ผ่านริมหนองลาดควายด้านทิศตะวันตก ถึงหลักเขตที่ 17 อยู่บริเวณห้วยชนช้าง บริเวณพิกัด VD 475341 รวมระยะทางประมาณ 600 เมตร

จากหลักเขตที่ 17 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยชนช้าง ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านถนน อบจ.มห. หมายเลข 3023 สายบ้านจอมมณีใต้ – นาหลวง ถึงหลักเขตที่ 18 อยู่บริเวณกึ่งกลางถนนตรงท่อเหลี่ยม บริเวณพิกัด VD 470348 รวมระยะทางประมาณ 800 เมตร

จากหลักเขตที่ 18 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยมุก ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงหลักเขตที่ 18 อยู่บริเวณจุดกึ่งกลางห้วยมุก บริเวณพิกัด VD 449359 รวมระยะทางประมาณ 2,400 เมตร

จากหลักเขตที่ 19 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร กับ ตำบลหนองเอี่ยน อำเภอคำชะอี ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 12 สายมุกดาหาร – คำชะอี ถึงบริเวณพิกัด VD 446369 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ผ่านห้วยตูม ถึงหลักเขตที่ 20 อยู่บริเวณกึ่งกลางห้วยตูม บริเวณพิกัด VD 443372 รวมระยะทางประมาณ 1,400 เมตร

จากหลักเขตที่ 20 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางห้วยตูม ไปทางทิศตะวันตก ระยะทางประมาณ 500 เมตร และไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ตามแนวเส้นแบ่งเขตระหว่างตำบลผึ่งแดด อำเภอเมืองมุกดาหาร กับ ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี ถึงหลักเขตที่ 21 อยู่บริเวณกึ่งกลางถนน อบจ.มห. หมายเลข 3131 สายทางบ้านผึ่งแดด – บ้านแฝก ตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี บริเวณพิกัด VD 429402 รวมระยะทางประมาณ 3,500 เมตร

จากหลักเขตที่ 21 เป็นเส้นเลียบไปตามแนวกึ่งกลางถนน อบจ.มห. หมายเลข 3131 ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือ ถึงบริเวณจุดกึ่งกลางสามแยก ถนนสายบ้านโพนงาม – จอมมณีเหนือ บริเวณพิกัด VD 428408 ซึ่งบรรจบหลักเขตที่ 1 รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก ประมาณ 9,000 เมตร

✶การเมืองการปกครอง ✶

ในเขตเทศบาล แยกออกเป็น 2 เขต 13 หมู่บ้าน ดังนี้

เขต	หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
			ชาย	หญิง	รวม		
1	1	บ้านผึ่งแดด	252	241	493	116	นายสว่าง สาฤาษี
	2	บ้านผึ่งแดด	134	141	275	77	นายสุรชาติ สุพร
	3	บ้านโนนตูม	396	377	773	319	นายวิโรจน์ แก้วดี
	8	บ้านหนองไผ่	200	194	394	94	นายเคลือบ เสนาพันธ์
	9	บ้านกกบก	118	133	251	58	นายลม สุพร
	12	บ้านหนองเขียน	200	191	391	103	นายทองฤทธิ์ สุพร
	รวม		**1,300**	**1,277**	**2,577**	**767**	
2	4	บ้านคำผึ้ง	272	287	559	132	นายอุบลรัตน์ วงค์โหง่น
	5	บ้านนาคำ	344	357	701	174	นายมาย ขำคม
	6	บ้านนาคำ	173	185	358	82	นายสมยศ สุพร
	7	บ้านจอมมณีใต้	269	268	537	137	นายวีรศักดิ์ ภูมลา
	10	บ้านหนองแล้ง	264	244	508	125	นายนิ้ม สุพร
	11	บ้านหนองปลาซิว	118	110	228	71	นายจินดา พุทธจักร
	13	บ้านคำผึ้ง	103	103	206	56	นายสง่า สุพร
	รวม		1,543	1,554	3,097	777	
รวมทั้งสิ้น			**2,843**	**2,831**	**5,674**	**1,544**	

✶ประชากร ✶

ประชากรทั้งสิ้น 5,674 คน แยกเป็นชาย **2,8**43 คน หญิง **2,8**31 คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย 256.88 คน / ตารางกิโลเมตร

ที่มา : ฐานข้อมูลสำนักทะเบียนอำเภอเมืองมุกดาหาร ณ วันที่ 25 กุมภาพันธ์ **2559**

✶ด้านโครงสร้างพื้นฐาน✶

<u>การคมนาคมขนส่ง</u>

เทศบาล มีเส้นทางถนนซึ่งเป็นทางหลวงสายแผ่นดินที่สำคัญ คือ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 12 ถนนมุกดาหาร-คำชะอี ยาวประมาณ 3,500 เมตร ระยะทางจากตำบลผึ่งแดดถึงอำเภอเมืองมุกดาหาร บนเส้นทางถนนถนนมุกดาหาร-คำชะอี ประมาณ 25 กิโลเมตร การคมนาคมขนส่งมีได้ทางเดียว คือ ทางบก โดยมีรถโดยสารประจำทางเข้าสู่สถานีขนส่งอำเภอเมืองมุกดาหาร ตลอดวัน ได้แก่ สายขอนแก่น-มุกดาหาร ,สายสารคาม-มุกดาหาร , สายหนองสูง-คำชะอี-มุกดาหาร

<u>การไฟฟ้า</u>

ครัวเรือนในเขตเทศบาลทุกครัวเรือน มีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน โดยใช้บริการจากการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดมุกดาหาร

<u>การประปา</u>

ชุมชนในเขตเทศบาล ใช้บริการจากการประปาหมู่บ้าน และสามารถให้บริการประชาชนในเขตเทศบาลได้ครบทุกครัวเรือน

<u>การสื่อสาร และโทรคมนาคม</u>

ในเขตเทศบาลมีระบบสื่อสาร โทรคมนาคมที่สะดวก ได้แก่ โทรศัพท์สาธารณะ ครบทุกหมู่บ้าน และสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนเข้าถึงครบทุกเครือข่าย และเทศบาล ยังมีศูนย์วิทยุสื่อสารประจำเทศบาล โดยใช้ความถี่ 162.525 เมกกะเฮิร์ท นามเรียกขานคือ “ตากแดด” มีกำลังส่ง 10 วัตต์

<u>ลักษณะการใช้ที่ดิน</u>

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีจำนวน 24 ตารางกิโลเมตร หรือ 15,000 ไร่ โดยส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ว่างและพื้นที่การเกษตร ส่วนพื้นที่ที่เหลือเป็นพื้นที่พักอาศัย ย่านพาณิชยกรรม หน่วยงานราชการ และสถานบริการ ซึ่งปัจจุบันมีลักษณะผสมผสานปะปนกัน

<u>การไปรษณีย์ โทรเลข</u>

ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด ยังไม่มีที่ทำการไปรษณีย์ การใช้บริการไปรษณีย์จะติดต่อที่ศูนย์ไปรษณีย์บ้านผึ่งแดด ซึ่งอยู่ห่างจากสำนักงานเทศบาลตำบลผึ่งแดด ประมาณ 2 กิโลเมตร

<u>ระบบเสียงตามสาย</u>

เทศบาล ได้ดำเนินการติดตั้งระบบเสียงตามสายให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาลทุกชุมชน

✶ด้านเศรษฐกิจ✶

<u>โครงสร้างทางเศรษฐกิจ</u>

กิจกรรมทางเศรษฐกิจหลักของประชาชนส่วนใหญ่คือเกษตรกรรม โดยพืชหลักที่เพาะปลูก ได้แก่ ข้าว ข้าวโพดอ้อย และมันสำปะหลัง และเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ โค กระบือ สุกร เป็ด ไก่ โดยเป็นรูปแบบการผลิตเพื่อการบริโภคเป็นส่วนใหญ่ ที่เหลือบางส่วนจึงนำไปจำหน่าย เนื่องจากโดยทั่วไปลักษณะการครองเรือนเป็นครอบครัวขยาย สมาชิกในครัวเรือนอยู่รวมกันหลายช่วงอายุ ซึ่งเกษตรกรบางส่วนเกิดการว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต บางส่วนก็ไปรับจ้างที่ตัวเมือง และเมืองหลวง มีเพียงบางส่วนที่ประกอบอาชีพค้าขายและรับราชการ

ต่อมาเมื่อมีการส่งเสริมการค้า ท่องเที่ยวของจังหวัดมุกดาหาร มีการสร้างสะพานข้ามแม่น้ำโขงแห่งที่ 2 (มุกดาหาร-สุวรรณเขต) และการปรับปรุงถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข 12 มุกดาหาร-คำชะอี ทำให้มีการติดต่อค้าขายเพิ่มมากขึ้น ซึ่งกิจการค้าและบริการในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด ประกอบด้วยร้านค้าประเภทต่างๆ ได้แก่ ร้านสะดวกซื้อ ร้านขายของชำ ร้านขายอาหารและเครื่องดื่ม ร้านขายอุปกรณ์ไฟฟ้า คอมพิวเตอร์ โทรศัพท์มือถือ และร้านขายวัสดุก่อสร้าง นอกจากนี้ยังมีการบริการประเภทต่างๆ อาทิ ร้านเสริมสวย ตัดเย็บเสื้อผ้า ร้านถ่ายรูป บังกะโล อู่ซ่อมรถยนต์ และสถานบันเทิง ทำให้กิจกรรมการค้า การบริการกลายเป็นกิจกรรมรองที่ทำรายได้ให้แก่ประชาชน โดยขณะเดียวกันในภาคเกษตรกรรมได้มีการส่งเสริมให้มีการปลูกยางพารา และยูคาลิปตัส ซึ่งสามารถเพิ่มรายได้ให้กับเกษตรกรได้เป็นอย่างดี

ประชากร ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร เช่น ทำนา ไร่มันสำปะหลัง ไร่อ้อย สวนยางพารา, รับจ้างทั่วไป, ค้าขาย และรับราชการ รายได้ของประชากร เฉลี่ย 36,683.34 บาท/คน/ปี

พื้นที่การเกษตร	รวมทั้งหมด (ไร่)
ทำนา	11,303
ทำสวน	1,629
ทำไร่	4,346
ปลูกพืชอื่นๆ/เลี้ยงสัตว์	644
รวม	17,922

การพาณิชยกรรมและบริการ

สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม

1) สถานีบริการน้ำมันขนาดเล็ก	จำนวน	2	แห่ง
2) ปั้มน้ำมันหลอด	จำนวน	1	แห่ง
3) ร้านซ่อม/จำหน่ายอะไหล่รถยนต์,จักรยานยนต์	จำนวน	18	แห่ง
4) ตลาดชั่วคราว(ตลาดโนนตูม)	จำนวน	1	แห่ง
5) ร้านค้าเบ็ดเตล็ด	จำนวน	46	แห่ง
6) ร้านจำหน่ายอาหารสัตว์/สินค้าการเกษตร	จำนวน	2	แห่ง
7) ร้านจำหน่ายเครื่องใช้ไฟฟ้า,โทรศัพท์มือถือ	จำนวน	1	แห่ง
8) ร้านจำหน่ายอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	จำนวน	1	แห่ง
9) ร้านจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์ก่อสร้าง	จำนวน	2	แห่ง
10) ร้านจำหน่ายเนื้อสัตว์	จำนวน	3	แห่ง

สถานประกอบการค้าด้านบริการ

11) ห้องพัก/บังกะโล	จำนวน	5	แห่ง
12) สวนอาหาร/เครื่องดื่ม	จำนวน	6	แห่ง
13) ร้านจำหน่ายอาหาร	จำนวน	20	แห่ง
14) ร้านตัดผม/เสริมสวย	จำนวน	6	แห่ง
15) ร้านล้างอัดถ่ายรูป	จำนวน	1	แห่ง

16) ร้านล้างอัดฉีดรถยนต์ จำนวน 1 แห่ง

17) ธนาคาร/สถาบันการเงิน จำนวน 15 แห่ง ได้แก่

1) ธนาคารหมู่บ้าน 13 หมู่บ้าน
2) ธนาคารออมทรัพย์ชุมชนตำบลผึ่งแดด
3) ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์เพื่อการเกษตร

<u>การอุตสาหกรรม</u>

ภายในเขตเทศบาล มีอุตสาหกรรมขนาดเล็กที่จัดทำเป็นธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย

1) โรงสีข้าว จำนวน 44 แห่ง
2) โรงกลึง จำนวน 1 แห่ง
3) โรงประกอบเครื่องจักรทางการเกษตร จำนวน 1 แห่ง

<u>การท่องเที่ยว</u>

สถานที่สำคัญที่น่าสนใจในเขตเทศบาล

<u>ถ้ำพระภูทอก</u> อยู่ทางทิศเหนือของเทศบาลเป็นพื้นที่ติดต่อกับเขตตำบลโพนงาม และตำบลดงมอน เป็นพุทธสถานแห่งหนึ่ง ตั้งอยู่บนภูทอก มีพระพุทธรูปเก่าแก่ตั้งอยู่บนซอกผาหินเป็นสถานที่ชาวบ้านทั้งสามตำบลให้ความเคารพศรัทธา โดยเชื่อว่าการให้การเคารพบูชาสถานที่ศักดิสิทธิ์แห่งนี้ จะทำให้ชีวิตจะอยู่เย็นเป็นสุข ฝนตกต้องตามฤดูกาล ข้าวปลาอาหารบริบูรณ์ จึงมีประเพณีสรงพระภูทอกขึ้น ในช่วงเดือนห้า หรือประมาณเดือนเมษายน เป็นประจำทุกปี

<u>กลองโบราณ</u> ตั้งอยู่ในวัดเฉลิมชัย หมู่ 1 บ้านผึ่งแดด เป็นกลองโบราณขนาดใหญ่ นับเป็นโบราณวัตถุเก่าแก่ที่สำคัญของชาวตำบลผึ่งแดด

<u>พระพุทธชินราชจำลอง</u> ประดิษฐานอยู่ในอุโบสถวัดเวพุวัน หมู่ที่12 เป็นพระพุทธรูปจำลอง ที่จำลองมาจากพระพุทธชินราชองค์จริง ซึ่งประดิษฐานอยู่ที่ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร จังหวัดพิษณุโลก โดยพระพุทธชินราชจำลองมีความวิจิตรงดงามเสมือนองค์จริง

<u>หนองคำผึ้ง</u> ตั้งอยู่หน้าวัดสระบัว หมู่ที่ 13 และติดถนนหลวงแผ่นดินหมายเลข 12 มีภูมิทัศน์ที่สวยงาม เมื่อมองจากถนนจะเห็นภาพน้ำสวยใสระยับตัดกับภาพโบสถ์พุทธอันงดงาม นอกจากนี้ ยังมีหอชมวิวที่ดำเนินการก่อสร้างขึ้นเพื่อเป็นจุดชมทัศนียภาพ ซึ่งหนองคำผึ้งยังเป็นแหล่งกักเก็บน้ำสำคัญ และมีการเพาะเลี้ยงพันธ์ปลาหลายชนิด และในบางปีเทศบาลก็ใช้สถานที่แห่งนี้จัดงานประเพณีลอยกระทงประจำปีอีกด้วย

✶ด้านสังคม✶

✶การศึกษา✶

โรงเรียน ในเขตเทศบาลมีทั้งหมด 9 โรงเรียน (รวมศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน) ได้แก่

1) โรงเรียนผึ่งแดดวิทยาคาร
2) โรงเรียนบ้านโนนตูม
3) โรงเรียนบ้านผึ่งแดด
4) โรงเรียนบ้านหนองไผ่
5) โรงเรียนไตรมิตรวิทยาคม
6) โรงเรียนบ้านจอมมณีใต้
7) โรงเรียนบ้านคำผึ้ง
8) โรงเรียนอนุบาลสุพร(เอกชน)
9) ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียน(ศูนย์นาคำ)

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลมีทั้งหมด 4 ศูนย์ ได้แก่

1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเฉลิมชัย
2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่
3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกาญจนประดิษฐ์
4) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระบัว

✶ข้อมูล ผู้ดูแลเด็ก-เด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลผึ่งแดด✶

สถานศึกษา / บุคลากร/เป้าหมาย	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดเฉลิมชัย จำนวน (คน)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไผ่ จำนวน (คน)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดกาญจนประดิษฐ์ จำนวน (คน)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดสระบัว จำนวน (คน)	รวมทั้งหมด จำนวน (คน)
ครูผู้ดูแลเด็ก/	2	1	1	-	**4**
พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก	1	1	1	2	**5**
เด็กเล็ก/เด็กก่อนเกณฑ์	33	24	35	25	**117**

สถาบันและองค์การทางศาสนา

✶ศาสนา✶

ประชากรในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดดส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ ดังนั้น ศาสนสถานส่วนใหญ่จึงเป็นศาสนสถานในศาสนาพุทธ ศาสนสถานในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีดังนี้

1) วัดเฉลิมชัย
2) วัดศรีมงคล
3) วัดกาญจนประดิษฐ์
4) วัดเวฬุวัน
5) วัดอัมพวัน
6) วัดสระบัว
7) ที่พักสงฆ์ บ้านนาคำ
8) ที่พักสงฆ์ บ้านจอมมณีใต้
9) ที่พักสงฆ์ บ้านกกบก
10) ที่พักสงฆ์ บ้านหนองแล้ง
11) ที่พักสงฆ์ บ้านหนองปลาซิว
12) ที่พักสงฆ์ บ้านคำผึ้ง

✶วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตชุมชน✶

"ฮิตสิบสอง"

1. เดือนอ้าย การปฏิบัติธรรมของพระสงฆ์
2. เดือนยี่ ทำบุญคุณข้าว หรือทำบุญขวัญข้าว
3. เดือนสาม ทำบุญข้าวจี่ , บุญวันมาฆะบูชา , บุญเลี้ยงหอปู่ตา[1]

[1] ชาวตำบลผึ่งแดดมีความเชื่อว่า "หอปู่ตา" ศักดิ์สิทธิ์มาก หากใครทำผิด ธรรมเนียม หรือล่วงเกิน มักจะมีอันเป็นไป และถ้าผู้ใดให้ความเคารพเชื่อถือจะช่วยคุ้มครองให้แคล้วคลาดปลอดภัย และช่วยให้อยู่เย็นเป็นสุข ชาวบ้านจะทำพิธีบวงสรวงบูชา ในเดือน 3 ของทุกปี เรียกพิธีนี้ว่า "วันเลี้ยงหอ"

4. เดือนสี่ ทำบุญพระเวสสันดร ฟังเทศน์มหาชาติ ,วันเลี้ยงผีฟ้า ผีหมอ
5. เดือนห้า ทำบุญตรุษสงกรานต์ สรงน้ำพระพุทธรูปภูทอก รดน้ำผู้สูงอายุ
6. เดือนหก ทำบุญวันวิสาขบูชา บุญบั้งไฟ ขอน้ำฝนจากพระยาแถน
7. เดือนเจ็ด ทำบุญซำฮะบ้าน หรือบรวงสรวงเทวดา หลักบ้านหลักเมือง
8. เดือนแปด ทำบุญเข้าพรรษา แห่เทียนเข้าพรรษา
9. เดือนเก้า ทำบุญห่อข้าวประดับดิน ทำบุญอุทิศให้แก่ผู้ที่ล่วงลับไปแล้ว
10.เดือนสิบ ทำบุญเข้าสาก หรือข้าวสลากภัต
11.เดือนสิบเอ็ด ทำบุญออกพรรษา ตักบาตรเทโว
12.เดือนสิบสอง ทำบุญกฐิน

✶การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย✶

1.) รถยนต์เคลื่อนที่เร็วกู้ชีพ/กู้ภัยเอนกประสงค์ จำนวน 1 คัน ทะเบียน บธ - 1007

2.) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนของเทศบาล จำนวน 110 คน

✶ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ✶

<u>ลักษณะภูมิอากาศ</u>

สภาพภูมิอากาศ แบ่งออกได้ 3 ฤดู ดังนี้

ฤดูร้อน อากาศร้อนถึงร้อนจัด กับมีฟ้าหลัวในตอนกลางวัน มีความแปรปรวนของกระแสอากาศเย็น เนื่องจากมวลอากาศเย็น จากประเทศจีนแผ่ลงมา ทำให้เกิดพายุฤดูร้อนเป็นครั้งคราวในช่วงเดือนมีนาคมถึง เมษายน

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคม- กลางเดือนตุลาคม มักมีฝนทิ้งช่วงเกิดขึ้นในปลายเดือนพฤษภาคมถึงเดือนมิถุนายน ได้รับอิทธิพลจากพายุหมุนเขตร้อนจากทะเลจีนใต้

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคม กลางเดือนกุมภาพันธ์ ฤดูนี้จะมีอากาศแห้งและมีฟ้าหลัวเนื่องจากบริเวณความกดอากาศสูงหรือมวลอากาศเย็นจากประเทศจีนแผ่ลงมาปกคลุม ทำให้อากาศเย็นและหนาวถึงหนาวจัด

<u>แหล่งน้ำ</u>

ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีแหล่งน้ำที่สำคัญ ได้แก่

1. ลำน้ำห้วยมุก มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตอำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกของเทศบาล แยกเป็นลำห้วยเล็กน้อยหลาย และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยขนาดใหญ่ในพื้นที่บ้านคำผึ้ง มีฝายกั้นน้ำซึ่งสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด ก่อนจะไหลผ่านพื้นที่ตำบลอื่นๆ ในเขตอำเภอเมืองมุกดาหารลงไปบรรจบกับแม่น้ำโขง

2. ลำน้ำห้วยยาง มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลดงมอน ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันออกเฉียงเหนือของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านนาคำ บ้านจอมมณีใต้และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยขนาดใหญ่ในพื้นที่บ้านคำผึ้ง สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด

3. ลำน้ำห้วยตูม มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านกกบก บ้านผึ่งแดด และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยมุกในพื้นที่บ้านคำผึ้ง มีฝายกั้นน้ำบริเวณบ้านผึ่งแดดสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ตลอดปี ทั้งเป็นแหล่งอาหารสำคัญ ซึ่งอุดมไปด้วยพันธุ์ปลาตามธรรมชาติหลากหลายชนิด

4. ลำน้ำห้วยแดง มีต้นกำเนิดจากเทือกเขาในเขตตำบลโพนงาม อำเภอคำชะอี ไหลผ่านมาทางด้านทิศตะวันตกเฉียงเหนือของเทศบาล ไหลผ่านพื้นที่การเกษตรบ้านหนองไผ่ บ้านหนองเขียน บ้านผึ่งแดด และบ้านนาคำ และจะไหลไปบรรจบเป็นลำห้วยมุก สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรได้ในช่วงฤดูฝน

5. ลำห้วยอื่น ๆ จำนวน 4 แห่ง, ห้วยจาน,ห้วยโปง,ห้วยกุดพิหาญ,ห้วยอ้อยหนู ในฤดูฝนสามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร และเป็นแหล่งอาหารสำคัญ

6. หนองน้ำ จำนวน 10 แห่ง ได้แก่ หนองคันคู,หนองอีสานเขียว,หนองกก,หนองยาว,หนองวัดป่า,หนองไผ่,หนองกุง,สระน้ำ รพช.,หนองคำผึ้ง,หนองกอไผ่หลวง สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตร และเป็นแหล่งอาหารสำคัญ บางแห่งสามารถปรับปรุงเป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจได้

7.ป่าไม้ ในเขตเทศบาลตำบลผึ่งแดด มีแหล่งทรัพยากรป่าไม้ที่สำคัญ ได้แก่ ป่าชุมชนคำผึ้ง สวนป่าชุมชนจอมมณีใต้,ป่าชุมชนนาคำ ,ป่าชุมชนผึ่งแดด-กกบก ,ภูทอก

<u>โครงสร้างและอัตรากำลังในการบริหารงานของเทศบาลตำบลผึ่งแดด</u>

เทศบาลตำบลผึ่งแดด ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน และรองนายกเทศมนตรีซึ่งแต่งตั้งโดยนายกเทศมนตรี จำนวน 2 คน ทำหน้าที่ฝ่ายบริหารและสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน 12 คน ทำหน้าที่ให้ความชอบเทศบัญญัติและติดตามตรวจการทำหน้าที่ฝ่ายบริหาร ซึ่งมีวาระ 4 ปี

<u>ส่วนการบริหารของเทศบาล</u>

1. สำนักปลัดเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานราชการทั่วไปของเทศบาล และภารกิจที่มิได้กำหนดไว้ว่าเป็นหน้าที่ของส่วนราชการใด ปัจจุบันสำนักปลัดเทศบาลมีส่วนการงานในสังกัด ดังต่อไปนี้ งานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานจัดทำงบประมาณ งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานศูนย์สารสนเทศอินเทอร์เน็ตตำบล และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย[2]

2. กองคลัง มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานเกี่ยวกับการปรับปรุงและพัฒนาการจัดเก็บรายได้ การประเมินภาษี ตรวจสอบและจัดเก็บภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ งานเช่าทรัพย์สินต่างๆ งานปรับปรุงและตรวจสอบทะเบียนทรัพย์สิน งานจัดซื้อจัดจ้าง งานเบิกจ่ายพัสดุและครุภัณฑ์ และงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

3.กองช่าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้คำปรึกษาแนะนำ และปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรม สถาปัตยกรรมงานตรวจสอบแบบแปลน การขออนุญาตปลูกสร้างอาคาร งานออกแบบ งานคำนวณ งานประมาณราคาทางวิศวกรรม สถาปัตยกรรม การควบคุมซ่อมแซม บำรุงรักษา งานสวนสาธารณะ งานสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

- งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับงานด้านสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งได้แก่ งานสุขาภิบาลอาหารและโภชนาการ ควบคุมการประกอบกิจการที่น่ารังเกียจ และอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ เหตุรำคาญ งานรักษาความสะอาด งานกำจัดขยะมูลฝอย งานบำบัดน้ำเสีย งานส่งเสริมสุขภาพ งานอนามัยแม่และเด็ก งานอนามัยโรงเรียน งานสาธารณสุขมูลฐาน งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานควบคุมการฆ่าสัตว์และโรงฆ่าสัตว์ งานสัตวแพทย์ งานรักษาพยาบาลในและนอกสถานที่ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

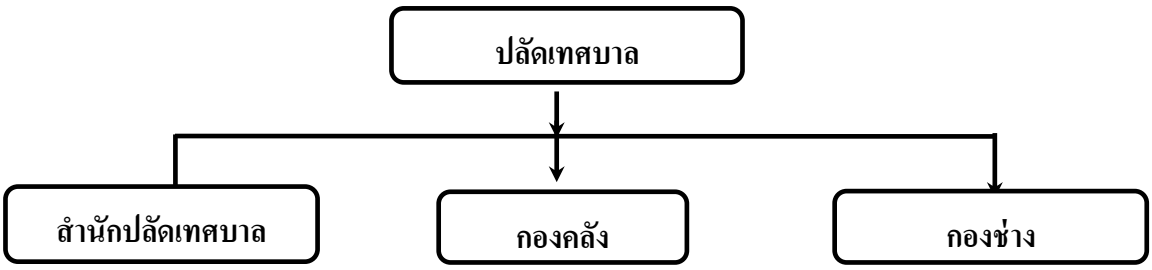
- งานการศึกษา มีหน้าที่ปฏิบัติงานด้านการศึกษา ซึ่งได้แก่ งานธุรการ งานบริหารการศึกษา งานส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ งานส่งเสริมเยาวชนและพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน งานส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นภูมิปัญญาท้องถิ่น และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

---

[2] *งานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย ปัจจุบัน ได้แก่ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ,งานการศึกษา,งานสวัสดิการสังคม*

- งานสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ผังแสดงส่วนการบริหารงานของเทศบาล



อัตรากำลังพนักงานเทศบาล

ส่วนการบริหาร	พนักงานเทศบาลสามัญ (คน)	ลูกจ้างประจำ (คน)	พนักจ้างตามภารกิจ (คน)	พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	รวม (คน)
1. สำนักปลัดเทศบาล	8	-	2	16	26
2. กองคลัง	4	-	1	1	6
3. กองช่าง	1	-	1	2	4
รวม	**13**	**-**	**4**	**19**	**36**

ระดับการศึกษาของพนักงานเทศบาล

ประเภท	การศึกษา								รวม
	ประถมศึกษา มัธยม/ปวช.		ปวส./ปวท.		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานเทศบาลสามัญ(คน)	-	-	-	1	4	5	2	1	13
พนักจ้างตามภารกิจ (คน)	1	-	1	-	1	1	-	-	4
พนักงานจ้างทั่วไป (คน)	11	5	1	-	-	2	-	-	19
รวม	**12**	**5**	**2**	**1**	**5**	**8**	2	**1**	**36**

งบประมาณของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

รายการ	รายได้(บาท)		
	ปี 257	ปี 2558	ปี 2559
รายได้จัดเก็บเอง/รัฐจัดสรร	10,226,671.44	11,014,542.65	8,493,255.11
รายได้จากเงินอุดหนุนทั่วไป	6,896,045	7,047,488	5,683,355

รวม	17,122,716.44	18,062,030.65	14,176,610

ข้อมูล ณ วันที่ 12 พฤษภาคม 2559

บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

ยุทธศาสตร์ที่สำคัญของชาติ

3.1 กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน และคำนึงถึงอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการตามที่กฎหมายกำหนด ยุทธศาสตร์การพัฒนาของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดมุกดาหาร และยังได้คำนึงถึงการพัฒนาในทุกระดับให้ครอบคลุมในทุกด้าน เทศบาลตำบลผึ่งแดดจึงจัดแผนยุทธศาสตร์ขึ้น

1. ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)และรัฐบาล

1.ยุทธศาสตร์

1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน

3. ยุทธศาสตร์สร้างความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหาร และพลังงาน

4. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

5. ยุทธศาสตร์การสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

6. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

7. ยุทธศาสตร์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการบริหารงานของรัฐวิสาหกิจให้เกิดประโยชน์กับประชาชนในการบริการอย่างแท้จริง

8. ยุทธศาสตร์ในเรื่องการปรับปรุงระบบโทรคมนาคม เทคโนโลยีของชาติให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนในอนาคตให้ทัดเทียมอาเซียน และประชาคมโลก

9. ยุทธศาสตร์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่นอย่างยั่งยืน

2.การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ

1.การสร้างความปรองดองและสมานฉันท์

2.การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

3.การจัดปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

4.การป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

5.การจัดการปัญหาที่ดินทำกิน

6.การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ

7.การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

8.การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

9.การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

10.การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

11.การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

12.การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา

13.การพัฒนาคนตามช่วงวัย

14.การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

15.การพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

16.การบริหารขยะและของเสียอันตราย

17.การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.ค่านิยมหลักของคนไทย

1.มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน

2.ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

3.กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์

4.ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม

5.รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงาม

6.มีศิลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

7.เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง

8.มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักเคารพผู้ใหญ่

9.มีสติ รู้ตัว รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

10.รู้จักดำรงตนโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรู้จักอดออมไว้ใช้ยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่าย และขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

11.มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักศาสนา

12.คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

2.นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ

พลเอกประยุทธ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารับขึ้นเพื่อเป็นแนวนโยบายในการสร้างความสามัคคีรวมพลังของผู้คนในสังคมไทยโดยไม่แยกฝักแยกฝ่ายและไม่กันใครออกไปจากสังคมอีกทั้งยังเป็นสำนึกและหน้าที่ที่คนไทยทุกคนต้องร่วมมือกันในการป้องแผ่นดินแม่จากภยันตรายทั้งปวงและร่วมกันพัฒนาชุมชนท้องถิ่นประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้ามั่นคงและยั่งยืน ประสานพลังการสร้างชาติที่ต้องเติบโตเศรษฐกิจฐานรากเพื่อให้เกิดความยั่งยืน นโยบายหรือยุทธศาสตร์ประชารัฐ จึงมีแนวคิดในเรื่องของความร่วมมือร่วมใจของรัฐและประชาสังคมเพื่อร่วมแก้ปัญหาเศรษฐกิจและขับเคลื่อนการพัฒนาทุกมิติที่เกิดขึ้น เพราะว่าประชารัฐเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนในการพัฒนาประเทศที่มีรูปแบบเครือข่าย โยงสัมพันธ์กันเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเป็นแนวทางการาบริหารราชการแผ่นยุคปัจจุบันที่เกิดจากการหล่อหลอมรวมพลังคนไทย ทุกหมู่เหล่า เห็นได้จาก เพลงชาติไทยซึ่งมีใจความว่าประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื่อไทยเป็นประชารัฐไผทของไทยทุกส่วนอยู่ดำรงคงไว้ได้ทั้งมวลด้วยไทยล้วนหมายรักสามัคคี...

3.การพัฒนาท้องถิ่นด้านอื่น ๆตามอำนาจหน้าที่

1.ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1.1 งานด้านการคมนาคมขนส่ง

1.2 งานด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ

1.3 งานด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคารนำผังเมือง/ผังชุมชนเป็นข้อมูลประกอบการวางแผน

2.ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

1.1 งานด้านการส่งเสริมอาชีพ

1.2 งานด้านสวัสดิการสังคม

1.การส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ

2.การส่งเสริมพัฒนาผู้พิการในท้องถิ่น

3.การส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น

4.การส่งเสริมด้านที่พักอาศัยให้แก่ผู้ยากไร้ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัย

3.งานด้านการศึกษาให้ความสำคัญกับการศึกษาในระบบ และนอกระบบ

4.การส่งเสริมการสนับสนุนด้านสิทธิมนุษยชน การรักษาสิทธิ์ที่ประชาชนควรไดรับ

5.งานด้านสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

6.งานด้านการจัดระเบียบ/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

1.งานด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย

2.งานด้านการรักษาความยุติธรรมและกระบวนการยุติธรรม

3.ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

1.ข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่นให้นำข้อมูลการเกิดสาธารณภัยในท้องถิ่น

2.การเตรียมความพร้อมเพื่อจัดการไฟป่าและหมอกควัน

3.การเตรียมความในการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

4.งานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย

4.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

1.งานด้านการส่งเสริมการลงทุน

2.งานด้านการส่งเสริมการเกษตร

3.งานด้านการพาณิชยกรรม

4.งานด้านการท่องเที่ยว

5.ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

6.ด้านศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

1. นโยบายที่สำคัญของรัฐบาล/คสช.

1.การแก้ไขปัญหายาเสพติด

1.สนับสนุนส่งเสริมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามยาเสพติดทุกหน่วย

2.สนับสนุนส่งเสริมหน่วยงานที่ดูแลควบคุมตรวจสอบสถานบริการตามกฎหมาย

3.สนับสนุน ส่งเสริมหน่วยงานรับผิดชอบที่น้ำผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการรักษาบำบัดโรคทันที

4.ดำเนินการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

2.มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

1.ทำการสำรวจศึกษารูปแบบการกระทำผิดในอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน

2.กำหนดแนวทางวิธีการแก้ไขลดโอกาสและกันกันการทุจริตในทุกขั้นตอน

3.กำหนดวิธีดำเนินการที่สามารถปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปแบบอย่าจริงจังกับการกระทำผิด

4.สำรวจและจัดทำข้อมูลกระทำผิด ข้อมูลการกระทำ ผิดที่เห็นเป็นประจักษ์ในพื้นที่ของแต่ละหน่วยงาน

พร้อมทั้งระบุตัวเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

5.จัดทำข้อมูลบุคคลนิติบุคคลที่ได้รับการจัดซื้อจัดจ้างย้อนหลัง 5 ปี

6.จัดทำข้อมูลเรื่องที่หน่วยงานร้องทุกข์ต่อพนักงานสอบสวน

3.ทำความตกลงร่วมมือกันจัดทำบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

1.เป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.เป็นภารกิจหรือโครงการที่เกินกว่าศักยภาพ

4.การประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจ

5.การจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

9.การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในท้องถิ่นและการจัดเก็บข้อมูล

2.**นโยบายการพัฒนาจังหวัดมุกดาหาร**

<u>วิสัยทัศน์</u>

"สังคมน่าอยู่ สู่เศรษฐกิจการเกษตรดี มีความมั่นคง ดำรงอยู่คู่ท่องเที่ยว
หนึ่งเดียวการศึกษาดี มีมาตรฐานสากล บูรณาการสู่อาเซียน"

<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนา 7 ด้าน ดังนี้</u>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ 2 เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างการศึกษาที่ดีมีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 7 เสริมสร้างการผลิตและจัดการอาหารปลอดภัย

3.**<u>นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารนายกเทศบาลตำบลผึ่งแดด</u>** <u>แยก 7 ด้าน ดังนี้</u>

<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี</u>

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนการกิจจากภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจใน

กิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

มุ่งเน้นที่จะวางแนวทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขภายกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขาภิบาลชุมชน และการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งเน้นส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชนอย่างหลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย

มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน และการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

มุ่งเน้นที่จะส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน และสร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าและการบริการของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ น่าอาศัย จัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

1. ประเด็นปัญหาการพัฒนาด้านการศึกษา

1.1) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ทำให้การจัดกิจกรรมการส่งเสริมการศึกษายังไม่ครอบคลุมในทุกเป้าประสงค์ที่วางไว้

1.2) เด็กที่รับเข้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางส่วนยังเป็นเด็กอ่อนปะปนกับเด็กที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย (3-5 ขวบ)เป็นอุปสรรคต่อการจัดการเรียนการสอน เพราะเด็กอ่อนต้องได้รับการอนุบาลอย่างใกล้ชิด ทำให้การส่งเสริมพัฒนาการของเด็กกลุ่มเป้าหมายขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

1.3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบางแห่ง มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ทั้งด้านบุคลากร จำนวนเด็กกลุ่มเป้าหมาย คุณภาพของเด็ก การจัดการเรียนการสอน สถานที่และสภาพแวดล้อม เนื่องจากจำนวนศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีจำนวนมาก ในขณะที่เทศบาลยังขาดโครงสร้างด้านการบริหารการศึกษา

1.4) ด้วยข้อจำกัดทางด้านระเบียบ – กฎหมาย และความไม่ชัดเจนของกฎหมายที่เกี่ยวกับการถ่ายโอนภารกิจด้านการศึกษา ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา และส่งเสริมการจัดการศึกษาของสถานศึกษาอื่นในพื้นที่ได้อย่างเต็มที่

1.5) การพัฒนาศูนย์เด็กเล็กของเทศบาลหลังภารกิจถ่ายโอน ต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควรในการดำเนินการพัฒนาให้ครบทุกด้านด้วยข้อจำกัดทางงบประมาณ รวมทั้งจำนวนของบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลตลอดจนภารกิจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้นตามกฎหมาย

2. ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

2.1 ปัญหาด้านสุขภาพอนามัย

2.1.1) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหาร บุคลากร ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ในการบริหารจัดการด้านสุขภาพอนามัยของประชาชน

2.1.2) ประชาชนบางกลุ่ม ที่เจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังบางประเภทยังไม่รับการช่วยเหลืออย่างครอบคลุมจากรัฐ และเนื่องจากข้อจำกัดทางด้านข้อระเบียบ กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือได้อย่างเต็มที่

2.1.3) เนื่องจากสภาพแวดล้อมของจังหวัดมุกดาหารเป็นเมืองชายแดน ทำให้การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อบางชนิด อาทิ โรคซาร์ส โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดนก และโรคเอดส์ ฯลฯ ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติอย่างเข้มงวดและค่อนข้างทำได้ยาก

2.1.4) ข้อจำกัดทางด้านกฎหมาย ทำให้ไม่เอื้ออำนวยต่อการร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพอนามัย เช่น กรณีสถานบริการสาธารณสุขบางแห่งมี วัสดุ อุปกรณ์ ไม่เพียงพอ หรือ กรณีหน่วยกู้ชีพฉุกเฉินที่ยังขาดประสิทธิภาพ เป็นต้น

2.2 ปัญหาด้านการกีฬาและนันทนาการ

2.2.1) เทศบาลยังขาดบุคลากรด้านกีฬาและนันทนาการ ทำให้การบริหารจัดการยังไม่ครอบคลุมในทุกภารกิจและขาดความต่อเนื่อง เทศบาลควรดำเนินการสรรหาบุคลากร และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินกิจกรรมในการส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาและนันทนาการให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้

2.2.2) ประชาชนบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ด้วยการออกกำลังกาย เล่นกีฬา และเล่นดนตรี ซึ่งเทศบาล ต้องดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรมเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ และมีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

2.2.3) ขาดแหล่งจัดกิจกรรมการกีฬา และนันทนาการ อุปกรณ์ที่เพียงพอ และเหมาะสม

2.2.4) ขาดการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการด้านส่งเสริมกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการ

2.3 ปัญหาครอบครัว สังคม

2.3.1) การขาดบุคลากรในการดำเนินงานด้านสวัสดิการสังคมของเทศบาล ทำให้การปฏิบัติงานด้านสวัสดิการสังคม ยังไม่ครอบคลุม และมีล่าช้าในบางภารกิจ เช่น การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ตามระยะเวลาที่ระเบียบกำหนด

2.3.2) ปัญหาครอบครัว อันเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ทำให้สมาชิกในครอบครัวมีความเห็นห่าง มีเวลาให้กันน้อยลง ปัญหาช่องระหว่างวัย การใช้ความรุนแรงต่อเด็ก ปัญหาการว่างงาน สมาชิกในครัวเรือนติดการพนัน สุรา และยาเสพติด หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง จนนำไปสู่การหย่าร้าง การกระทำอัตวินิบาตกรรม การฆาตกรรม ฯลฯ

2.3.3) ปัญหาเด็ก เยาวชนมีพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เช่น ติดยาเสพติด การลักทรัพย์ ใช้ความรุนแรง ติดเกม การพนัน มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร การตั้งครรภ์ไม่พึงประสงค์ ซึ่งมีสาเหตุส่วนใหญ่มาจากปัญหาครอบครัว และสภาพแวดล้อม จำเป็นที่จะต้องมีพื้นที่ และกิจกรรมสร้างสรรค์ ที่เหมาะสมต่อเนื่อง

2.3.4) กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ ผู้พิการที่ถูกทอดทิ้ง กลุ่มผู้ป่วยโรคเอดส์ ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง ผู้กลุ่มผู้ยากไร้ด้านที่อยู่อาศัย เด็กนักเรียนที่มีฐานะยากจน ฯลฯ มีสาเหตุมาจากปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม สุขภาพอนามัย เกี่ยวข้องกัน ซึ่งเทศบาลต้องดำเนินการวางแผนแก้ไขปัญหา และดำเนินการอย่างเป็นระบบ

2.3.5) อุปสรรคทางด้านระเบียบ - กฎหมายของท้องถิ่น และภารกิจถ่ายโอน ยังไม่เปิดโอกาสให้เทศบาลเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ได้อย่างเต็มที่

2.3.6) ผลกระทบจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเมือง ที่อาจกลายสภาพจากสังคมชนบท ไปสู่สังคมกึ่งชนบทกึ่งสังคมเมือง และสังคมเมืองในที่สุด ซึ่งอาจเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชุมชนขาดความเอื้ออาทร ซึ่งเป็นรากฐานแห่งการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางสังคมที่ยั่งยืน

2.4 ปัญหาด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.4.1) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงานและบุคลากรในการปฏิบัติภารกิจหน้าที่ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

2.4.2) ขาดการส่งเสริมหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ที่ทำหน้าที่สืบสานประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.4.3) ขาดการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเยาวชน ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญ ตลอดจนร่วมอนุรักษ์ และสืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.4.4) โครงการและกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นของเทศบาลในปัจจุบันยังไม่ครอบคลุม

2.5 ปัญหาด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2.5.1) ด้วยภูมิประเทศของเมืองชายแดน เป็นปัจจัยต่อการลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายยาเสพติด อาชญากร การค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ที่ยากต่อการควบคุม

2.5.2) ข้อจำกัดทางด้านระเบียบ – กฎหมาย และข้อจำกัดในภารกิจหน้าที่บางประการทำให้ไม่สามารถดูแลพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง ตลอดจนยังไม่สามารถให้การสนับสนุนหน่วยงานด้านความมั่นคงปลอดภัยได้อย่างเต็มที่เท่าที่ควร

2.5.3) ผู้นำชุมชนและประชาชนยังไม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังภัย การป้องกัน และแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นเพื่อรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชนของตนเอง

2.6 <u>ปัญหาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u>

2.6.1) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหาร บุคลากร และการพัฒนาศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของเทศบาล ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือต่างๆ ตลอดจนสถานที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งต้องอาศัยระยะเวลาในการพัฒนา เนื่องจากข้อจำกัดทางด้านงบประมาณของเทศบาลในภารกิจที่มีมากขึ้น

2.6.2) ข้อจำกัดทางด้านระเบียบกฎหมายของท้องถิ่น เป็นอุปสรรคต่อการให้การสนับสนุนหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงการให้การสนับสนุนเครือข่ายอาสาสมัครของเทศบาล

2.6.3) กิจกรรมด้านมวลชนอาสา ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง สาเหตุมาจากประชาชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมองว่าเสียเวลา ไม่ความคุ้มค่า และมีเรียกร้องค่าตอบแทน ซึ่งขัดกับวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งและระเบียบ กฎหมายของเทศบาล

2.6.4) ประชาชนบางส่วนยังไม่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่บางครั้งอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ เช่น การกีดขวางการดับเพลิงของประชาชน การไม่รู้จักป้องกันในเบื้องต้น รวมถึงวิธีการแจ้งเหตุเมื่อเกิดเหตุการณ์จริง

3. <u>ปัญหาด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</u>

3.1) เทศบาลยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนรองรับกับภารกิจหน้าที่ที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชนยังไม่ครอบคลุมในทุกภารกิจ

3.2) ผู้นำชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภายในชุมชน ความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ การเสียสละอุทิศตนเพื่อส่วนรวม

3.3) บริบทด้านเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อรายได้และรูปแบบการประกอบอาชีพของประชาชน เช่น การเกษตรกรจ้างแรงงานในการทำนาเพื่อให้เสร็จเร็ว แต่ต้องว่างงานหลังฤดูทำนา ทำให้รายได้จากผลิตผลทางการเกษตรไม่คุ้มทุน

3.4) ผลผลิตสินค้าทางการเกษตรต่ำ เนื่องจากสภาพดินเสียเนื่องจากการใช้สารเคมี ฝนไม่ตกต้องตามฤดูกาล ขาดแหล่งน้ำที่เพียงพอ ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในการใช้สารเคมี และการปรับปรุงสภาพดิน

3.5) ราคาผลผลิตสินค้าทางการเกษตรยังตกต่ำ เมื่อเทียบกับต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น เช่นราคาน้ำมัน ปุ๋ย และสารเคมีอื่นๆ ประกอบกับค่าครองชีพบุคคลที่สูงขึ้น

3.6) ผลผลิตสินค้าทางการเกษตรต่ำ เนื่องจากสภาพดินฟ้าอากาศที่เปลี่ยนแปลง ในขณะที่ต้นทุนในการผลิตที่เพิ่มมากขึ้น เช่น ราคาน้ำมัน สารเคมี สูงขึ้น

3.7) ขาดพื้นที่สำหรับจัดการค้า ทำให้ไม่สามารถส่งเสริมการค้าขายในเขตเทศบาลได้

3.8) กลุ่มอาชีพที่ไม่ยั่งยืน เนื่องจาก ขาดความรู้ในการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนภายในกลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ขาดการส่งเสริมด้านการตลาดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสำรวจและหาตลาดสินค้า ทำให้ขาดตลาดรองรับ ผลตอบแทนไม่คุ้มค่า ความไม่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเสรี ที่ตัวประชาชนเองถูกชักนำเข้าสู่กลไกบริโภคนิยมที่เน้นการบริโภคและแสวงหาวัตถุอย่างไม่มีจำกัด ความเป็นปัจเจกบุคคลทำให้เป็นอุปสรรคต่อการสร้างกลุ่มอาชีพ จนอาจต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ด้านการพัฒนารายได้ของประชาชน

4. ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

4.1) เทศบาลยังขาดบุคลากรที่รับผิดชอบ ในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม รวมถึงปัญหาการขาดแคลนเครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่และการวางระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่ต้องใช้วงเงินงบประมาณที่ค่อนข้างมากและต้องมาจากการประสานความร่วมมือของหลายหน่วยงาน

4.2) ผลกระทบที่มาจากการขยายตัวของชุมชน ก่อให้เกิดปัญหาจำนวนขยะ สิ่งปฏิกูล และมลพิษต่างๆ ที่ทวีความรุนแรงมากขึ้น ที่ยากต่อการควบคุม และต้องหามาตรการไว้รองรับ

4.3) ประชาชนในชุมชน ยังขาดความรู้ ขาดจิตสำนึก ทำให้ขาดการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

4.4) ในเขตเทศบาลยังขาดสวนสาธารณะให้บริการประชาชน และสภาพภูมิทัศน์โดยรวมทรุดโทรมขาดปรับปรุง

5. ประเด็นปัญหาด้านการพัฒนาศักยภาพองค์กร

5.1 ปัญหาด้านบุคลากร

5.1.1) อัตรากำลังการบริหารงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอ ซึ่งเกิดจากไม่ได้กำหนดโครงสร้างการบริหารงาน และกรอบอัตรากำลังไว้ หรือในบางตำแหน่งได้กำหนดไว้ แต่ยังไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุแต่งตั้งได้เนื่องจากไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของจังหวัด และเทศบาลเองยังไม่มีศักยภาพเพียงพอที่จะดำเนินการเปิดสอบแข่งขันเอง

5.1.2) จากการที่ขาดอัตรากำลังในบางตำแหน่ง ทำให้ต้องมอบหมายงานให้บุคคลที่ไม่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทำให้งานไม่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลเท่าที่ควร

5.1.3) บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมในบางส่วน ยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับเพื่อประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาองค์กรได้ดีเท่าที่ควร

5.1.4) เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผลด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างจริงจัง ทำให้มีบุคลากรบางส่วนยังขาดความรู้ความสามารถในงานที่รับผิดชอบ

5.1.5) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจบริหารงานองค์กรยุคใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และการบริการที่เน้นความพึงพอใจของประชาชน

5.1.6) วัฒนธรรมองค์กร ส่งผลต่อค่านิยม จริยธรรมและพฤติกรรมที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

5.1.7) บุคลากรฝ่ายการเมืองบางส่วนยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติของเทศบาล ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่

5.2 ปัญหาด้านเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์และสถานที่ในการปฏิบัติงาน

5.2.1) บางส่วนการบริหารงานยังขาดวัสดุอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเนื่องมาจากภารกิจหน้าที่ที่มีเพิ่มมากขึ้น

5.2.2) การจัดสถานที่ยังไม่เหมาะสม ขาดการออกแบบและวางแผนผัง รองรับการก่อสร้างขยายอาคารสถานที่ตามโครงสร้างภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

5.2.3) การใช้เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากร โดยรวมเป็นไปอย่างค่อนข้างสิ้นเปลือง และยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เนื่องขาดแผนการจัดการทรัพยากรในสำนักงาน

5.2.4) บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจและทักษะเบื้องต้นในการการดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ อันจะเป็นการช่วยลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงได้

5.2.5) การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ยังไม่ได้รับความร่วมจากหลายฝ่ายเท่าที่ควร

5.3 ปัญหาด้านการปฏิบัติหน้าที่ และประสานงานภายในองค์กร

5.1.1) เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้งานบางภารกิจไม่สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ได้

5.3.2) การมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบในหน้าที่ยังไม่เหมาะสมและขาดความชัดเจน

5.3.3) ขาดระบบการประสานงานที่ดี ระหว่างผู้บริหารงาน และส่วนการบริหารงาน ทำให้งานล่าช้า ไม่คล่องตัว ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดีเท่าที่ควร

5.3.4) ขาดระบบการบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อระบบความสัมพันธ์ของบุคลกร และบรรยากาศการทำงาน ทำให้การประสานงานขาดความคล่องตัว เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

5.3.5) ขาดการนำนวัตกรรมและเทคนิคทางการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้การบริหารจัดการขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

5.4 ปัญหาด้านการปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายนอกองค์กร

5.4.1) ยังขาดระบบการประสานงานที่ดี จึงทำให้การมีส่วนร่วมดำเนินการและการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่นในด้านต่างๆ มีน้อย

5.4.2) ข้อจำกัดทางระเบียบ กฎหมาย เป็นอุปสรรคต่อการให้การสนับสนุนหรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

5.5 ปัญหาด้านการให้บริการประชาชน

5.5.1) ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้ในช่วงพักกลางวัน และความล่าช้าในการเข้าทำงานในช่วงบ่ายของพนักงาน ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการให้บริการ ประชาชนไม่พึงพอใจในการบริการ

5.5.2) ขาดระบบการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ดี ขาดข้อมูลที่ครบถ้วน

5.5.3) การจัดเตรียมสถานที่สำหรับผู้มารับการบริการยังไม่เหมาะสม ไม่สะดวกสบาย

5.5.4) การให้บริการประชาชนบางส่วนยังล่าช้า และมีกระบวนงานหลายขั้นตอนที่เกินความจำเป็น

5.5.5) ขาดการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อรับบริการ

5.5.6) ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทและหน้าที่ของเทศบาล ทำให้บางส่วนยังไม่ให้ความร่วมมือดีเท่าที่ควร เช่น ประชาชนผู้หลีกเลี่ยงภาษี การก่อสร้างโดยไม่ขออนุญาตตามระเบียบฯ ฯลฯ

6. ประเด็นปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

6.1) เทศบาลยังมีบุคลากรที่รับผิดชอบด้านงานโครงสร้างพื้นฐานไม่เพียงพอ ทำให้การบริหารงานยังไม่คล่องตัว ไม่เป็นระบบ

6.2) ขาดการศึกษาความพร้อม ความเหมาะสม ความคุ้มค่าและผลกระทบของโครงการก่อนดำเนินการก่อสร้าง

6.3) ขาดแผนงานการสำรวจ การติดตามบำรุงรักษาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง จึงทำให้ขาดข้อมูลในการจัดทำงบประมาณ และการแก้ปัญหาไม่ตรงจุด ไม่ทันท่วงที

6.4) ขาดการริเริ่มวางแผนด้านการวางผังเมือง ทำให้ปัจจุบันการใช้ประโยชน์ของพื้นที่ในเขตเทศบาลมีลักษณะปะปนไม่เหมาะสม ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการควบคุมการเติบโตของชุมชนในอนาคต

6.5) การก่อสร้างรางระบายน้ำในเขตเทศบาล บางแห่งทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องจากปริมาณงานแต่ละครั้งทำได้น้อย สาเหตุเพราะข้อจำกัดด้านงบประมาณ และขาดการศึกษาที่ดีก่อนดำเนินโครงการ

6.6) ข้อจำกัดทางด้านงบประมาณของเทศบาล ทำให้การพัฒนาต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควรในการแก้ไขปัญหาและพัฒนา

6.7) ข้อจำกัดทางด้านอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เช่น การขยายเขตไฟฟ้า การติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องทาง ไม่สามารถดำเนินการได้เอง และการประสานงานหน่วยงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคค่อนข้างล่าช้า

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ้งแดด

1. ด้านการพัฒนาการศึกษา

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
1) มีสถาบันการศึกษาทั้งของภาครัฐ-เอกชน หลากหลายเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน 2) การเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลทำให้มีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการด้านการศึกษามากขึ้น	1) เทศบาลขาดโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร ที่จะส่งเสริมและพัฒนาด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ 2) บุคลากรยังไม่ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างทั่วถึง และมีบางส่วนต่ำกว่าเกณฑ์ 3)สภาพแดล้อม อาคารสถานที่ยังไม่เหมาะสม วัสดุอุปกรณ์ยังไม่เพียงพอ 4) ขาดการพัฒนาหลักสูตรและแผนการจัดการสอนที่ดี กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กไม่ครอบคลุม 5) เด็กที่รับเข้ามายังไม่ถึงเกณฑ์ จึงทำให้การส่งเสริมการเรียนรู้ของเด็กกลุ่มเป้าหมายโดยรวมขาดประสิทธิภาพ	1) รัฐบาลมีนโยบายในการถ่ายโอนภารกิจด้านการจัดการศึกษาให้แก่ท้องถิ่น 2) นโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการเร่งรัดปฏิรูปการศึกษาทั้งในและนอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยมุ่งสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ 3)ผู้บริหารมีนโยบายยุบ-รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพื่อการจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1) ข้อจำกัดด้านระเบียบ-กฎหมาย ของท้องถิ่นทำให้เทศบาลไม่สามารถบริหารจัดการด้านการศึกษาได้อย่างเต็มที่ 2) กฎหมายที่เกี่ยวกับการกระจายอำนาจของรัฐบาลยังขาดชัดเจน 3) การจัดการที่ดีของโรงเรียนอนุบาลเอกชนทำให้เกิดทางเลือกอื่น ส่งผลให้ยอดเด็กกลุ่มเป้าหมายลดลง 4) ปัญหาเศรษฐกิจของกลุ่มผู้ปกครองทำให้ต้องฝากลูกไว้แม้จะยังไม่ถึงเกณฑ์ 5)หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยังขาดความเชื่อมั่นในการจัดการศึกษาของเทศบาล

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.1 ด้านการพัฒนาสุขภาพอนามัย 1) เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอที่จะส่งเสริมและจัดโครงการหรือกิจกรรมทางด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐานให้แก่ประชาชนอย่างต่อเนื่อง 2) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุขขั้นมูลฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) ในเขตเทศบาลมีสถานบริการด้านสาธารณสุขเพียงพอ	1) เทศบาลขาดโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร และเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ที่จะสามารถรองรับและแก้ปัญหาด้านสาธารณสุขแก่ประชาชนในพื้นที่ได้ทั่วถึง 2) โครงการ/กิจกรรมด้านเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม 3)ขาดสถานที่จัดทำกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ เช่น สวนสุขภาพ ลานออกกำลังกาย เป็นต้น 4)ขาดการประชาสัมพันธ์ ด้านเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อให้กับประชาชน 5)ขาดการบูรณาการระหว่างเทศบาลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงานด้านสาธารณสุข	1) รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพกายและใจให้สมบูรณ์แข็งแรง 2)นโยบายสร้างหลักประกันสุขภาพให้กับประชาชนทำให้ประชาชนมีรายจ่ายเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลลดลง 3) ช่องทางเผยแพร่-รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับดูแลรักษาสุขภาพอนามัยของประชาชนมีมากขึ้น	1) สภาพภูมิศาสตร์เป็นเมืองชายแดนทำให้การควบคุมโรคบางชนิดเป็นได้ยาก เช่น โรคไข้หวัดนก , ไข้เลือดออก ,โรคซาร์ส, โรคเอดส์ ฯลฯ 2) ความซ้ำซ้อนในบทบาทหน้าที่ของเทศบาลกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องทำให้การประสานงานหรือการดำเนินกิจกรรมบางอย่างมีข้อจำกัด 3) ผู้ป่วยโรคเรื้อรังบางประเภทยังไม่รับการช่วยเหลืออย่างครอบคลุมจากรัฐเนื่องจากข้อจำกัดทางด้านข้อระเบียบ กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถเข้าไปดำเนินการช่วยเหลือได้อย่างเต็มที่

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.2 ด้านการกีฬาและนันทนาการ 1) เทศบาลมีความพร้อมด้านงบประมาณที่จะส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการให้แก่ประชาชน 2) ในท้องถิ่นมีสถานที่เพียงพอที่จะพัฒนาที่เป็นแหล่งออกกำลังกาย เล่นกีฬาและนันทนาการให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน	1) เทศบาลขาดบุคลากรที่รับผิดชอบงานส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการและนันทนาการ 2)ขาดการประสานความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ 3)ขาดการพัฒนาปรับปรุงสถานที่ให้เพื่อรองรับกิจกรรมด้านกีฬาและนันทนาการ 4) ขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชนสนใจเห็นความสำคัญและหันมาออกกำลังกายเล่นกีฬาหรือกิจกรรมนันทนาการ 5) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการกีฬาและนันทนาการยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน	1) รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพโดยการหันมาออกกำลังกายและเล่นกีฬาให้ห่างไกลยาเสพติด 2) ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมทางด้านกีฬาและนันทนาการให้ประชาชนทุกเพศทุกวัย ตลอดทั้งปี 3) การประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดกีฬาระดับสากล ช่วยกระตุ้นให้ประชาชนสนใจและหันหันมาเล่นกีฬามากขึ้น	1) ปัญหาเศรษฐกิจความเป็นอยู่มีผลให้ความสนใจในการออกกำลังกาย เล่นกีฬาหรือทำกิจกรรมนันทนาการของประชาชน มีน้อยลง 2) ขาดกลุ่มองค์กรส่งเสริมการกีฬาระดับตำบลและหมู่บ้าน เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านการกีฬาและนันทนาการ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.3 ด้านครอบครัว สังคม 1) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะบริหารจัดการด้านสวัสดิการสังคมให้แก่ประชาชนในพื้นที่ 2) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ-เอกชนที่เกี่ยวข้อง 3)ทุนทางสังคมที่ยังเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา เช่น ความสนิทสนมใกล้ชิด ความเอื้ออาทร ความเชื่อตามหลักธรรมทางศาสนา	1) เทศบาลขาดโครงสร้างบุคลากรดำเนินการด้านการพัฒนาสังคม จึงทำให้การดำเนินการไม่ครบครอบคลุมทุกภารกิจและทำให้บางภารกิจมีความล่าช้าขาดมีประสิทธิภาพ 2) การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมด้านการสวัสดิการสังคมยังไม่ครอบคลุมในทุกด้าน 3)การดำเนินการจัดสวัสดิการของภาคประชาชนขาดความโปร่งและขาดประสิทธิภาพ	1) รัฐบาลมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมให้แก่สังคมผู้สูงอายุเน้นการสร้างหลักประกันรายได้และระบบการออมในช่วงวัยทำงานเพื่อใช้ในวัยชรา 2) รัฐบาลมีนโยบายจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ ให้ครบครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย 3) ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมและสนับสนุนด้านสวัสดิการสังคมให้ประชาชนในพื้นที่อย่างทั่วถึง 4) หลายหน่วยงานระดับจังหวัด สามารถให้การสนับสนุนทั้งด้านงบประมาณและวิชาการในการดำเนินการด้านการพัฒนาสังคม	1) ข้อจำกัดด้านระเบียบ-กฎหมาย ทำให้ท้องถิ่นไม่สามารถให้การส่งเสริมและสนับสนุนผู้ด้อยโอกาสได้ครบครอบคลุมทุกกลุ่ม เป้าหมาย 2) การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมทำให้ปัญหาครอบครัว,ปัญหาเด็กเยาวชนและปัญหาสังคมอื่นๆ ทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น และยังส่งผลให้ผู้คนในชุมชนเหินห่างความเอื้ออาทรต่อกันมีน้อยลง 3) ความเกี่ยวเนื่องกันของปัญหา เช่น ความพิการของเด็กอาจเกิดการขาดความรู้ด้านโภชนาการ หรือความเจ็บป่วยของมารดา ซึ่งอาจมาจากปัญหาความยากจน เป็นต้น 4) โครงสร้างประชากร ที่สังคมไทยจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.4 ด้านการสนับสนุนและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 1) ประเพณีดั้งเดิมที่ประชาชนให้ความสำคัญและยังสืบสานกันมาถึงปัจจุบันมีหลากหลาย 2)มีปราชญ์ท้องถิ่นหลากหลายที่พร้อมให้ข้อมูลและร่วมถ่ายทอดวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น 3) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณในการส่งเสริมสนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมที่เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1) เทศบาลยังขาดบุคลากรรับผิดชอบงานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูล จัดทำแผนงานและดำเนินการ และประสานงานด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น 2) โครงการและกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนของเทศบาลยังไม่ครบครอบคลุมทุกด้านและยังขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี 3) ขาดการค้นหาคัดเลือกกิจกรรมที่เป็นเอกลักษณ์โดดเด่นในการดำเนินการ 4)ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี ในการสร้างจิตสำนึกและร่วมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1) นโยบายด้านวัฒนธรรมของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการส่งเสริมให้เด็ก เยาวชนและประชาชนโดยทั่วไป ร่วมทำกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ 2) นโยบายการกระจายอำนาจให้ท้องถิ่นบริหารจัดการได้อย่างเต็มที่ 3) ผู้บริหารท้องถิ่นให้ความสำคัญในการอนุรักษ์และส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรมและภูมิปัญญา	1) ขาดหน่วยงาน องค์กรภาคประชาชนในพื้นที่ที่ทำหน้าที่ อนุรักษ์สืบสานประเพณี วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 2) ประเพณีส่วนใหญ่เป็นความเชื่อเกี่ยวกับภูตผี หรือปรากฏการณ์เหนือธรรมชาติ ซึ่งอาจถูกท้าทายจากวิทยาการสมัยใหม่ อาจทำให้โอกาสที่เด็กเยาวชนจะหันมาสนใจมีน้อยลง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ้งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.5 ด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน			
1) ในพื้นที่มีสถานีตำรวจภูธร ซึ่งมีบุคลากรครบครัน และให้ความดูแลอย่างใกล้ชิด	1) การส่งเสริมและสนับสนุนด้านเครื่องมืออุปกรณ์รวมไปถึงสวัสดิการให้แก่อาสาสมัครด้านรักษาความสงบของชุมชน ยังไม่เพียงพอและทั่วถึง	1) รัฐบาลมีนโยบายในการร่วมมือระหว่างประเทศ โดยเน้นความมั่นคงของชีวิตและทรัพย์สิน โดยเฉพาะเขตพื้นที่ชายแดน	1) ข้อจำกัดของระเบียบ-กฎหมาย ทำให้เทศบาลไม่สามารถ ให้การสนับสนุนหน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้อง ได้อย่างเต็มที่
2) ท้องถิ่นมีความพร้อมในเรื่องของการประสานงานและการให้ความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง	2) ขาดการประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการส่งเสริมความมั่นคงและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมที่สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตของประชาชนในพื้นที่	2) ภูมิประเทศชายแดนทำให้ง่ายต่อการลักลอบนำสิ่งผิดกฎหมายและการหลบหนีของอาชญากร ยาเสพติด การค้ามนุษย์
3) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะส่งเสริมสนับสนุนเครื่องมือและสถานที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	3) การส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมยังไม่ครอบคลุมทุกด้าน		

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

2. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
2.6 ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1) ลักษณะภูมิประเทศที่มีความเสี่ยงน้อยต่อการเกิดภัยพิบัติรุนแรง เช่น แผ่นดินไหว ดินถล่ม เป็นต้น 2) ท้องถิ่นมีความพร้อมในเรื่องของการประสานงานและการให้ความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง 3) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะจัดให้มีเครื่องมือและสถานที่ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น	1) เทศบาลยังขาดโครงสร้างการบริหารงานบุคลากร ในการดำเนินการ 2) ขาดเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ยานพาหนะดำเนินการตามภารกิจด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3) มวลชนอาสาไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่และขาดจิตสำนึกในการทำงานเพื่อชุมชน	1) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1) สภาวะแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาตินานาประการขึ้นโดยมนุษย์ไม่ทราบล่วงหน้า และไม่อาจควบคุมได้2) ข้อจำกัดของระเบียบ-กฎหมายท้องถิ่นทำให้เทศบาลมีข้อจำกัดในการดำการ เช่น กรณีการจ่ายค่าตอบแทนมวลชนอาสาต่าง ๆ 3) ประชาชนบางส่วนไม่มีความรู้ทางด้านการป้องกันบรรเทาสาธารณภัยเบื้องต้นซึ่งอาจเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

3. ด้านการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
1) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณที่จะบริหารจัดการและส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีอาชีพ และพึ่งตนเองได้ 2) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานงานกับหน่วยงานทั้งภาครัฐ-เอกชนที่เกี่ยวข้อง 3)ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคที่ครบครัน เป็นปัจจัยเอื้อต่อการค้าการลงทุนในพื้นที่	1) เทศบาลขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบงานพัฒนาชุมชนทำให้การดำเนินที่ผ่านยังขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล 2) ขาดแหล่งกักเก็บน้ำเพียงพอสำหรับทำการเกษตรตลอดปี ทำให้เกษตรว่างงานหลังฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิต 3)ขาดพื้นที่สำหรับจัดการค้า ทำให้ไม่สามารถส่งเสริมการค้าขายในเขตเทศบาลได้ 4) ขาดการติดตามประเมินผลโครงการ/กิจกรรมที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว	1) นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่มุ่งสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกร เช่น โครงการประกันราคาผลผลิตทางการเกษตร เป็นต้น 2) การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ 3) ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นความสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการ/กิจกรรมสร้างความชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเอง 4)การเป็นเมืองการค้าการท่องเที่ยวของจังหวัด เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการสร้างงาน สร้างรายได้	1) ผู้นำชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภายในชุมชน และความสามารถในการประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง 2) บริบทด้านเศรษฐกิจ สังคมที่เปลี่ยนแปลงส่งผลต่อรายได้และรูปแบบการประกอบอาชีพของประชาชน 3)สภาวะแวดล้อมของโลกที่เปลี่ยนแปลงส่งผลให้เกิดภัยธรรมชาตินานาประการขึ้นเช่น น้ำท่วม ฝนแล้ง ลมพายุรุนแรง 4)ราคาผลผลิตสินค้าทางการเกษตรตกต่ำในขณะที่ต้นทุนการผลิตที่สูงขึ้น 5)กลุ่มอาชีพที่ไม่ยั่งยืน เนื่องจากความไม่สอดคล้องกับระบบเศรษฐกิจแบบทุนนิยมเสรีประชาชนเองถูกชักนำเข้าสู่กระแส

			บริโภคนิยม

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ้งแดด

4. ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
4.1 ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ 1) เทศบาลสามารถบริหารจัดการภารกิจด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงตามกฎหมายกำหนด 2) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ 3) เทศบาลมีความพร้อมในด้านงบประมาณ	1) การขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาล ตลอดจนเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดการสิ่งแวดล้อม 2) ขาดการประชาสัมพันธ์ และบังคับใช้เทศบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง 3) ในเขตเทศบาลยังขาดสวนสาธารณะรวมทั้งสภาพภูมิทัศน์โดยรวมดูเสื่อมโทรม	1) เป็นนโยบายที่สำคัญที่ถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจนทั้งในระดับสากล และระดับประเทศโดยเน้นการควบคุมมลพิษอันเนื่องมาจากก๊าซ,ขยะ,น้ำเสีย,กลิ่น,เสียง ฯลฯ ตลอดจนการจัดทำวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออนุรักษ์พลังงานและจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 2) ผู้บริหารท้องถิ่นมีนโยบายร่วมกันในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียง	1) ผลของการขยายตัวทางเศรษฐกิจส่งผลกระทบต่อทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่เทศบาลต้องหามาตรการเตรียมไว้รองรับ 2) ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อม จึงส่งผลให้การบังคับใช้เทศบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดการควบคุมสิ่งแวดล้อมไม่ได้ผลเท่าที่ควร

ต่อภารกิจด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ 3) ในเขตเทศบาลยังมีพื้นที่สาธารณะเพียงพอในการที่จะพัฒนาให้เป็นสวนสาธารณะของเทศบาล		4) นโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาภัยแล้งของรัฐบาล ด้วยการส่งเสริมการสร้างแหล่งเก็บกักน้ำในทุกพื้นที่	

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

5. การพัฒนาศักยภาพองค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
5.1 ด้านบุคลากร 1) เทศบาลมีงบประมาณเพียงพอในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง 2)บุคคลากรโดยรวมมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง	1) อัตรากำลังการบริหารงานของเทศบาลยังไม่เพียงพอ ทำให้บางภารกิจผู้ได้รับมอบหมายขาดความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน ทำให้งานขาดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล 2) บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมบางส่วนยังไม่สามารถถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับเพื่อประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาองค์กรได้ดีเท่าที่ควร 3) เทศบาลขาดการติดตามและประเมินผลด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างจริงจัง 4)บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจบริหารงานองค์กรยุคใหม่ ที่เน้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	1) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นอย่างหลากหลายและต่อเนื่อง 2) ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีนโยบายการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างชัดเจน 3) การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนพิเศษช่วยสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการทุ่มเทปฏิบัติงานเต็มความสามารถ	1) การสรรหาบุคลากรในบางตำแหน่งค่อนข้างยาก เนื่องจากจังหวัดไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ รวมถึงจังหวัดอื่นๆ ที่เปิดสอบไม่ให้ใช้บัญชีข้ามจังหวัด 2)วัฒนธรรมองค์กร ส่งผลต่อค่านิยมจริยธรรมและพฤติกรรมที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรไปสู่การบรรลุเป้าหมายสูงสุดขององค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

5. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
5.2 ด้านเครื่องมือ อุปกรณ์และสถานที่ 1) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและมีงบประมาณเพียงพอในการจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติภารกิจทุกด้าน	1) บางส่วนการบริหารงานยังขาดวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ อันเนื่องมาจากภารกิจที่มีเพิ่มมากขึ้น 2) ขาดแผนการจัดการทรัพยากรทำให้การใช้เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ และทรัพยากรโดยรวมเป็นไปอย่างค่อนข้างสิ้นเปลือง และยังไม่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เนื่อง 3) การจัดสถานที่ยังไม่เหมาะสม ขาดการออกแบบและวางแผนผัง รองรับการก่อสร้างขยายอาคารสถานที่ตามโครงสร้างภารกิจที่จะเกิดขึ้นในอนาคต 4)การควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนกลาง ยังไม่ได้รับความร่วมจากหลายฝ่ายเท่าที่ควร	1) ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่ให้เพียงพอมีคุณภาพ ทันสมัยพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บริการประชาชนและพัฒนาท้องถิ่น	1) การจัดหาอุปกรณ์ เครื่องมือ และสถานที่บางอย่างของเทศบาล ถูกจำกัดด้วยระเบียบ – กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

5. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
5.3 การปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายในองค์กร 1) การจัดองค์กรยังไม่มีความซับซ้อน ทำให้ง่ายต่อการประสานงาน	1) เทศบาลยังขาดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทำให้งานบางภารกิจไม่สามารถบรรลุสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์ได้ 2) การมอบหมายภารกิจความรับผิดชอบยังไม่เหมาะสม ขาดชัดเจน ทำให้ขาดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน 3) ขาดระบบการประสานงานที่ดี ระหว่างผู้บริหารงาน และส่วนการบริหารงาน ทำให้งานล่าช้า ไม่คล่องตัว ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายได้ดีเท่าที่ควร 4)ขาดการนำนวัตกรรมและเทคนิคทางการบริหารจัดการสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้ในองค์กร ทำให้การบริหารจัดการขาดประสิทธิภาพ	1) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทำให้การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและแนวทางปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง 2) นโยบายการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจและในการปฏิบัติงานช่วยให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 3)การนำพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน	1) ข้อจำกัดทางระเบียบ – กฎหมายท้องถิ่นอิงกับวิธีปฏิบัติราชการของส่วนกลาง จึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มาก ทำให้เกิดปัญหาความล่าช้าในการดำเนินการ 2) ขาดการบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อระบบความสัมพันธ์ของบุคลกร และบรรยากาศการทำงาน ทำให้การประสานงานขาดความคล่องตัว เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาองค์กร

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

5. การพัฒนาศักยภาพองค์กร(ต่อ)

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
5.4การปฏิบัติหน้าที่และประสานงานภายนอกองค์กร 1) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและมีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติภารกิจที่กฎหมายกำหนด	1) มีการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนขาดการบูรณา-การ ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน	1) ผู้บริหารเทศบาลให้ความสำคัญในการติดต่อประสานงาน โดยเน้นนโยบายในการทำงานเชิงรุกและเน้นการบูรณาการ	1)ข้อจำกัดทางระเบียบ กฎหมาย เป็นอุปสรรคต่อการให้การสนับสนุนหรือประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น
5.5 การให้บริการประชาชน 1) เทศบาลสามารถบริหารจัดการและมีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการให้บริการประชาชนตามที่กฎหมายกำหนด 2) เทศบาลมีการแบ่งส่วนการงานในการให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน	1) การจัดเตรียมสถานที่สำหรับผู้มารับการบริการยังไม่เหมาะสม ไม่สะดวกสบาย 2) พนักงานบางส่วนยังมีทัศนคติที่ไม่เอื้อต่อการปรับปรุงคุณภาพการให้บริการ 3)ขาดการติดตามประเมินผลความพึงพอใจของประชาชน และผู้มาติดต่อรับบริการ 4)ไม่สามารถให้บริการประชาชนได้ในช่วงพักกลางวัน	1) มีช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสารให้บริการแก่ประชาชนมากขึ้น เช่น การให้บริการทาง website ของเทศบาล	1) ประชาชนบางส่วนยังไม่เห็นความสำคัญในการขออนุญาตก่อสร้างต่อเติมดัดแปลงอาคาร,การขออนุญาตถมดิน ถือเป็นเรื่องยุ่งยากจึงไม่ให้ความร่วมมือ 2)ทัศนคติทางลบของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานราชการ ทำให้ไม่อยากเข้ามาติดต่อรับบริการ

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาของเทศบาลตำบลผึ่งแดด

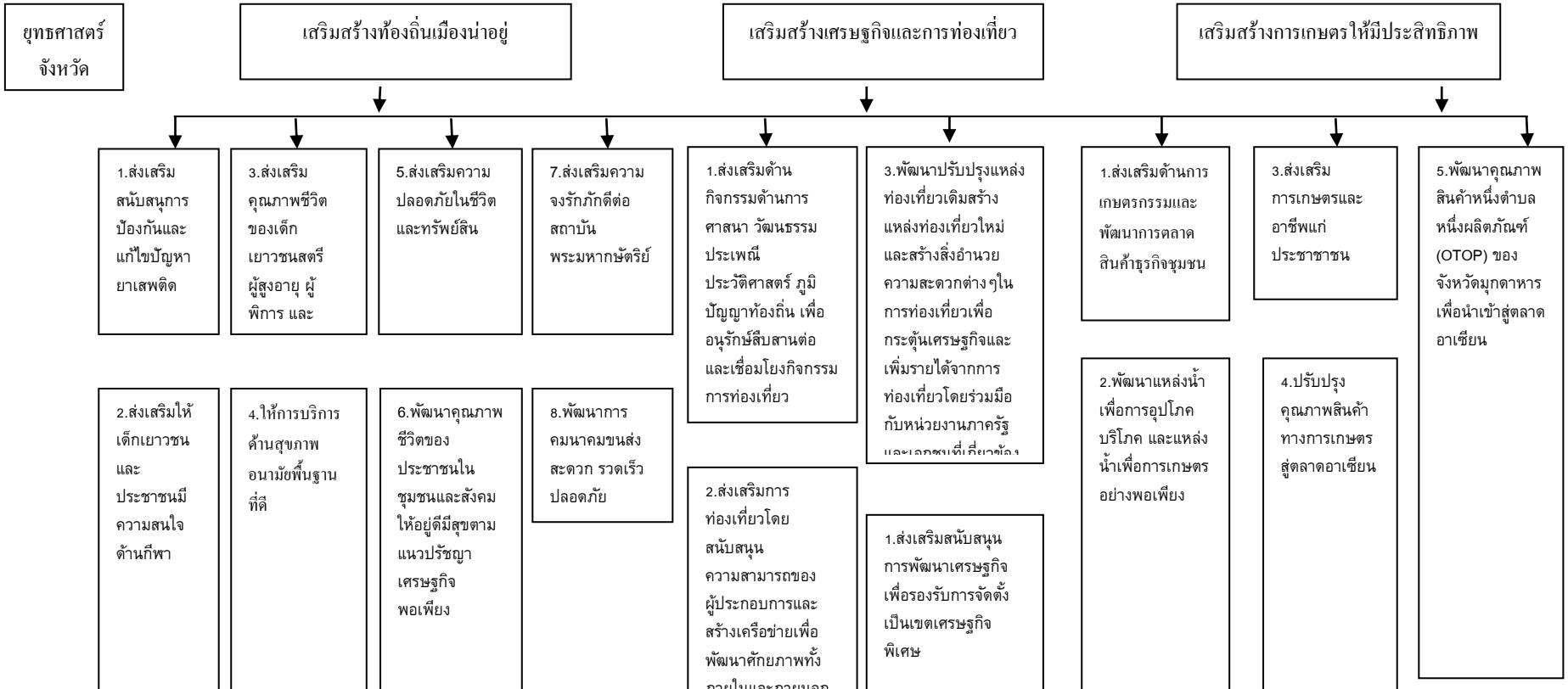
6. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

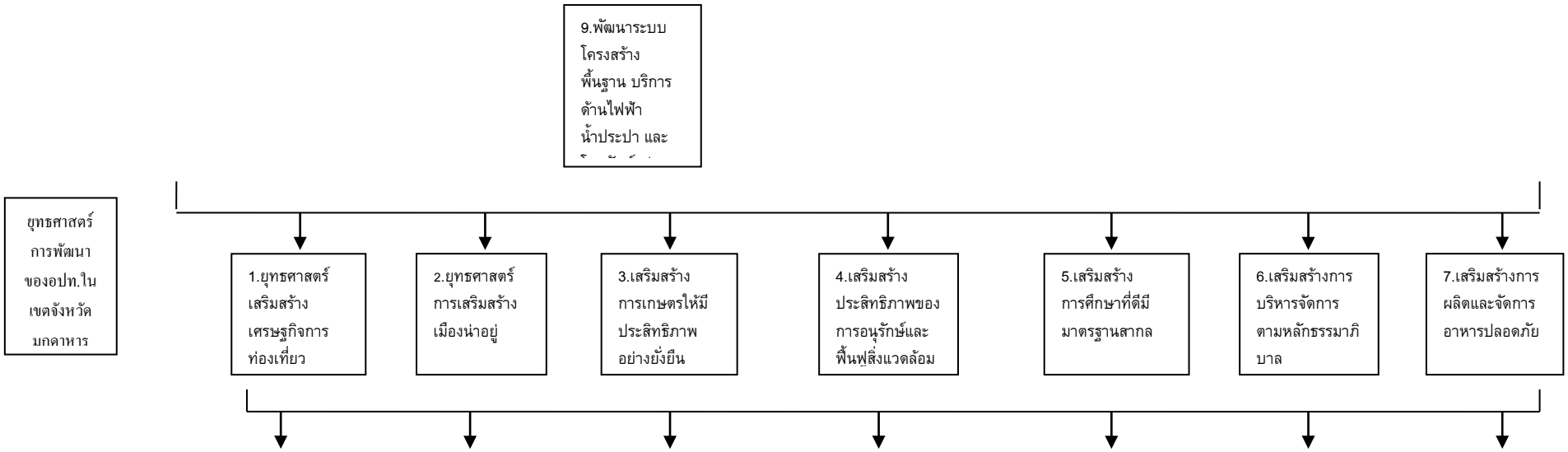
จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)	โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threats)
1) เทศบาลสามารถบริหารจัดการภารกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานในเขตเทศบาลและพื้นที่ใกล้เคียงภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายกำหนด 2) เทศบาลมีศักยภาพในการประสานความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	1) เทศบาลยังขาดแคลนบุคลากรที่รับผิดชอบงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน ทำให้การบริหารงานไม่เป็นระบบ 2) ขาดการศึกษาความพร้อม ความเหมาะสม ความคุ้มค่าและผลกระทบของโครงการก่อนดำเนินการก่อสร้าง 3) ขาดแผนงานการสำรวจ การติดตามบำรุงรักษาซ่อมแซมสิ่งก่อสร้าง จึงทำให้ขาดข้อมูลในการจัดทำงบประมาณ และการแก้ปัญหาไม่ตรงจุดไม่ทันท่วงที 4)ขาดการริเริ่มวางแผนด้านการวางผังเมืองทำให้การใช้ประโยชน์ของพื้นที่ในเขตเทศบาลมีลักษณะปะปนไม่เหมาะสม ซึ่งอาจเป็นอุปสรรคต่อการควบคุมการเติบโตของชุมชนในอนาคต	1) รัฐบาลมีโครงการเร่งด่วนในการดำเนินการพัฒนาแหล่งน้ำ และระบบโครงสร้างพื้นฐาน 2) การประสานแผนกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่และมีศักยภาพในการดำเนินการแก้ไขปัญหา	1) ข้อจำกัดด้านระเบียบ – กฎหมายทำให้การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของเทศบาลยังไม่ครอบคลุมทั่วพื้นที่ 2) ข้อจำกัดทางอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลทำให้ต้องอาศัยระยะเวลาพอสมควรในการแก้ไขปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน 3)ข้อจำกัดทางด้านอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาล เช่น การขยายเขตไฟฟ้า การติดตั้งระบบไฟฟ้าส่องทาง ไม่สามารถดำเนินการได้เอง และการประสานงานการไฟฟ้าค่อนข้างล่าช้า 4) การก่อสร้างรางระบายน้ำในเขตเทศบาลบางแห่งทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมขัง เนื่องจากปริมาณงานแต่ละครั้งทำได้น้อย สาเหตุเพราะข้อจำกัดด้านงบประมาณ และขาดการศึกษาที่ดีก่อนดำเนินโครงการ

แบบ ยท.01

3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลผึ่งแดด พ.ศ. 2560-2564

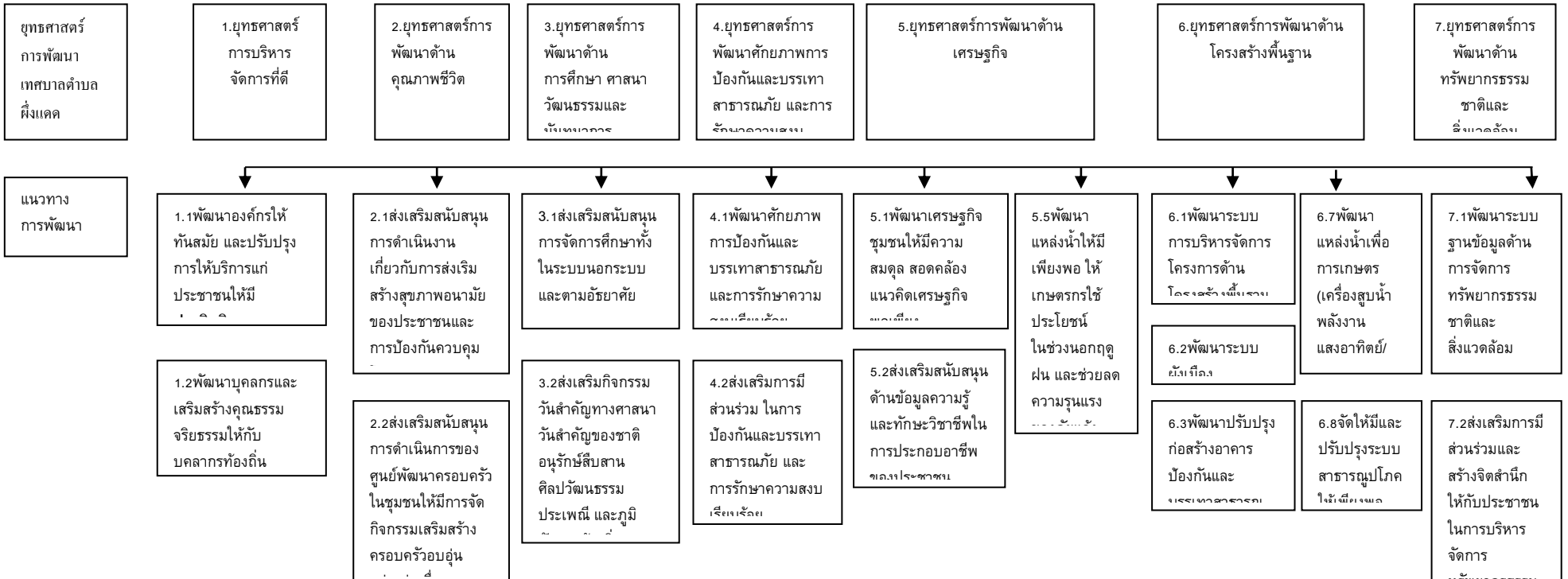


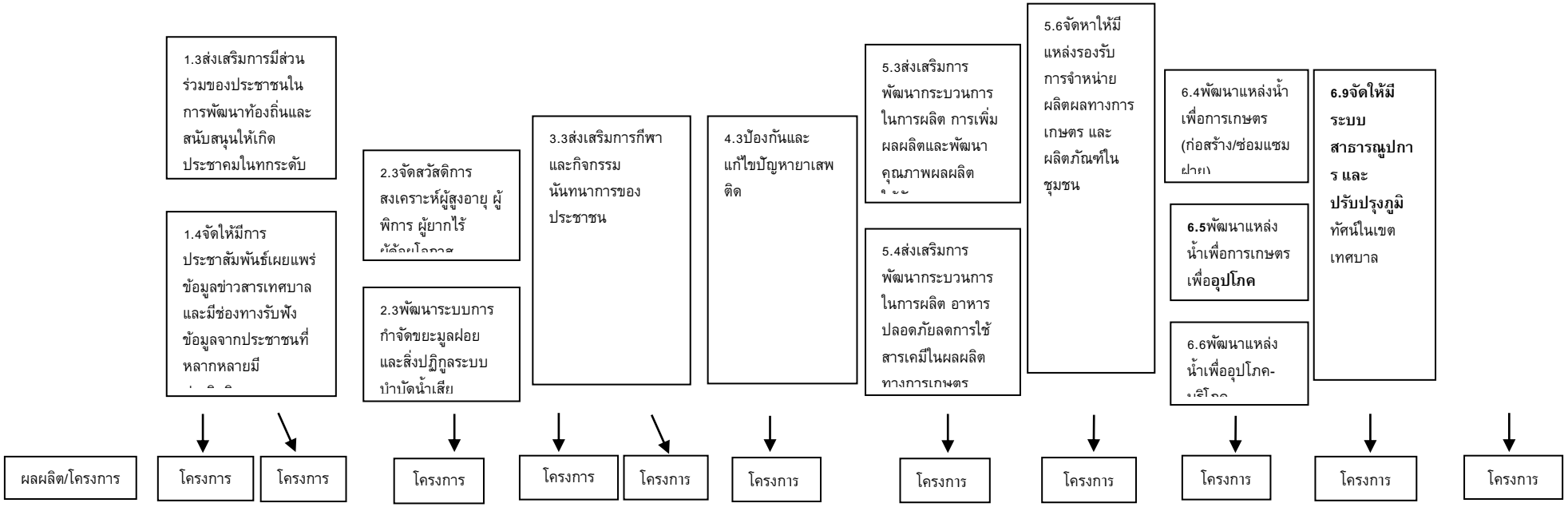


แบบ ยท.01

3.3 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตำบลผึ่งแดด พ.ศ. 2560-2564

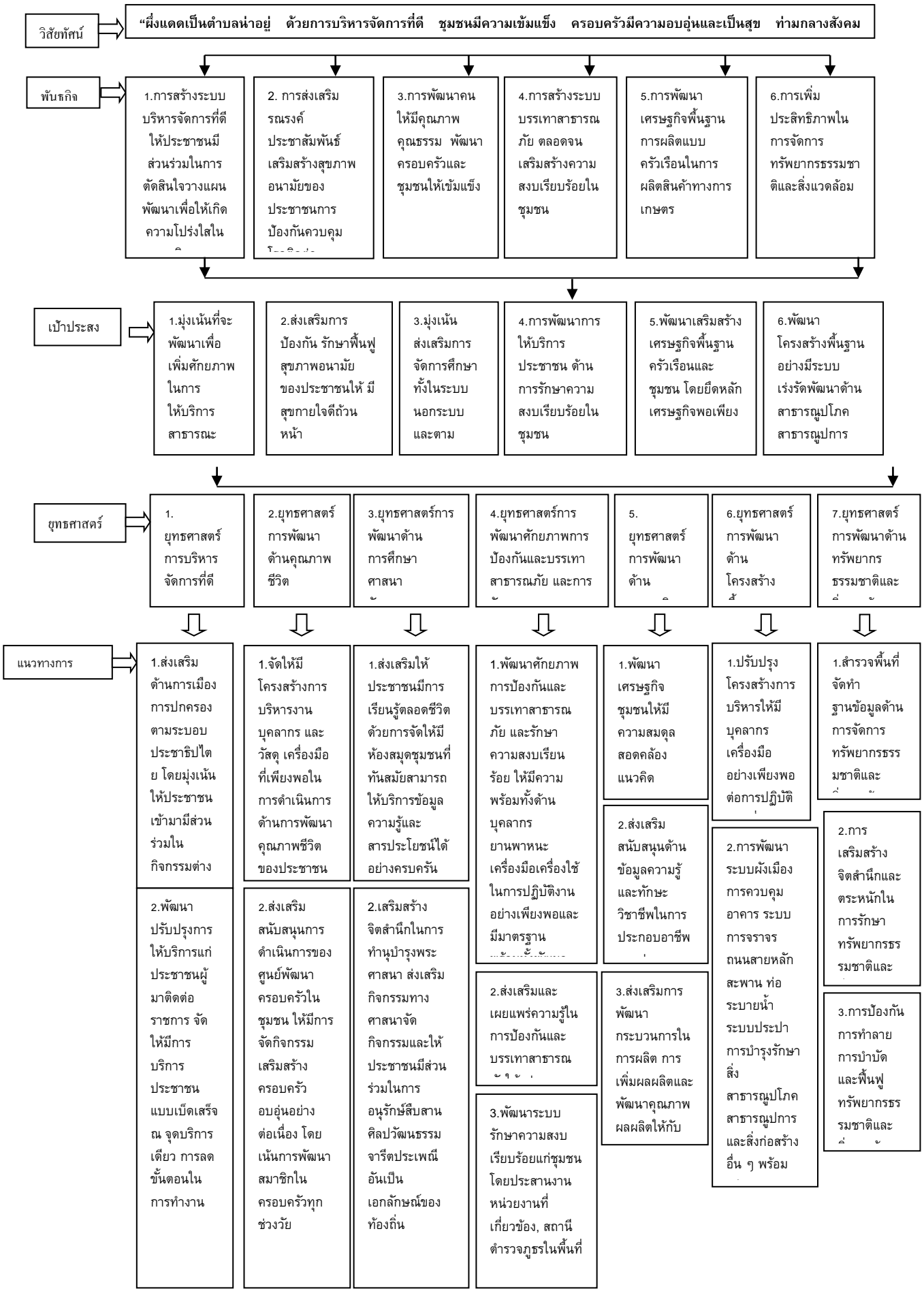


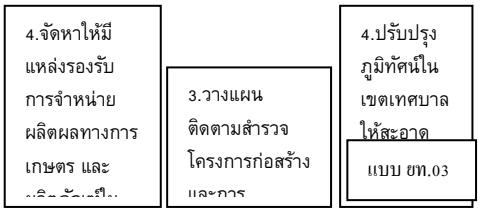

1.3ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่นและสนับสนุนให้เกิดประชาคมในทกระดับ
1.4จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเทศบาล และมีช่องทางรับฟังข้อมูลจากประชาชนที่หลากหลายมี
2.3จัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ยากไร้
2.3พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลระบบบำบัดน้ำเสีย
3.3ส่งเสริมการกีฬาและกิจกรรมนันทนาการของประชาชน
4.3ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
5.3ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิต
5.4ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิต อาหารปลอดภัยลดการใช้สารเคมีในผลผลิตทางการเกษตร
5.6จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์ในชุมชน
6.4พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร (ก่อสร้าง/ซ่อมแซม
6.5พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรเพื่ออุปโภค
6.6พัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-
6.9จัดให้มีระบบสาธารณูปการ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาล
ผลผลิต/โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ
โครงการ

แบบ ยท.02

3.4แผนที่ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น





บทที่ 4

รายลเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการบริหารจัดการที่ดี

⇨ **พันธกิจ** การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจวางแผนพัฒนาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการพัฒนา

⇨ **เป้าประสงค์** มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการในทุกด้าน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลและได้รับการบริการที่ดีทำให้เกิดความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 ส่งเสริมด้านการเมือง การปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล	ประชาชนทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนาได้รับความเป็นธรรมโปร่งใสตรวจสอบได้
1.2 พัฒนาปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จัดให้มีการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว การลดขั้นตอนในการทำงาน	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการในการติดต่อราชการ

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

⇨ **พันธกิจ** การส่งเสริมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชนการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ

⇨ **เป้าประสงค์** ส่งเสริมการป้องกัน รักษาฟื้นฟูสุขภาพอนามัย ของประชาชนให้ มีสุขกายใจดีถ้วนหน้า

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้รับการรักษาดูแลสุขภาพอนามัย มีสุขกายใจดีถ้วนหน้า

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงาน บุคลากร และวัสดุ เครื่องมือที่เพียงพอในการดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่เพียงพอทำให้คุณภาพชีวิติประชาชนดีขึ้น
1.2 ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย	ประชาชนทุกช่วงวัยมีการเสริมสร้างครอบครัวที่อบอุ่นมีความสามัคคีรักใคร่กันในครอบครัวทำให้มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

⇨ **พันธกิจ** การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ มีคุณธรรม พัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็งส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ
อนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

⇨ **เป้าประสงค์** มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม
จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน	ประชาชนมีที่ศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบที่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนทุกภาคส่วน
1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาจัดกิจกรรมและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	ประชาชนได้ร่วมทำนุทำนุบำรุงพระศาสนา จัดกิจกรรมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธสาสตร์ 4 การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบ

⇨ **พันธกิจ** การพัฒนาระบบบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน

⇨ **เป้าประสงค์** การพัฒนาการให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจกาการดูแลรักษาความสงบในชุมชน

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 พัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียนร้อย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและมีมาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร.	ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันแลรักษาความสงบภายในตำบล
1.2 ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร	ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและบรรเทาสาธารภัย
1.3 พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชน โดยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สถานีตำรวจภูธรในพื้นที่	ประชาชนได้รับการบริการจากหน่วยงานราชการในการรักษาความสงบ

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมภิบาล

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการรักษาความสงบ

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

⇨ **พันธกิจ** ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานการผลิตแบบครัวเรือนในการผลิตสินค้าทางการเกษตร

⇨ **เป้าประสงค์** พัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้รับการส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนมีความเข้าใจในแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
1.2 ส่งเสริมสนับสนุนด้านข้อมูลความรู้และทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพของประชาชน	ประชาชนได้รับการส่งเสริมฝึกวิชาชีพในการประกอบอาชีพ
1.3 ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร	ประชาชนได้รับการฝึกอาชีพในการผลิตสินค้าทางการเกษตรให้มีคุณภาพ
1.4 จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์ในชุมชน	ประชาชนมีตลาดในการรองรับผลิตทางการเกษตร

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

⇨ **พันธกิจ** พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภค ทางบกทางน้ำ

⇨ **เป้าประสงค์** การคมนาคมมีความสะดวกรวดเร็ว มีสาธารณูปโภคที่เพียงพอ

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนได้รับการได้รับการบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอ

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 ก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมสาธารณูปโภค	มีจำนวนถนนเพิ่มขึ้นเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
1.2 ปรับปรุง/ขยายระบบไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่าง	ประชาชนได้รับบริการด้านไฟฟ้าส่องสว่างอย่างเพียงพอ
1.3 ปรับปรุง/ซ่อมซอมระบบประปา	ประชาชนมีน้ำประปาใช้อย่างเพียงพอทุกครัวเรือน

⇨ **หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **ความรับผิดชอบหลัก**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

แบบ ยท.03

ยุทธศาสตร์ (Strategy) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

⇨ **พันธกิจ** การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

⇨ **เป้าประสงค์** การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

ประชาชนรักษาหวงแหนทรัพยากรธรรมชาติ

⇨ **กลยุทธ/แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดระดับกลยุทธ**

กลยุทธ/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 สำรวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้อง
1.2 การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

1.3 การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ

⇨ **<u>หน่วยงานความรับผิดชอบหลัก</u>**

สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง

⇨ **<u>ความรับผิดชอบหลัก</u>**

1.ยุทธศาสตร์จังหวัด : เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม

2.ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

<u>วิสัยทัศน์</u> (Vision)

"ผึ่งแดดเป็นเมืองน่าอยู่ ด้วยการบริหารจัดการที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่นและเป็นสุข ท่ามกลางสังคมคุณธรรมนำความรู้"

<u>พันธกิจ</u> (Mission)

ภารกิจหลักที่ 1 การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจ การวางแผนพัฒนา การตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการพัฒนา

ภารกิจหลักที่ 2 การส่งเสริมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชนการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ สนับสนุนวัสดุเคมีภัณฑ์ ปรับปรุง จัดหาวัสดุอุปกรณ์หน่วยกู้ชีพ จัดสวัสดิการบริการประชาชน

ภารกิจหลักที่ 3 การพัฒนาคนให้มีคุณภาพ คุณธรรม พัฒนาครอบครัวและชุมชนให้เข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้

ภารกิจที่ 4 การสร้างระบบบรรเทาสาธารณภัย ตลอดจนเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยในชุมชน

ภารกิจที่ 5 การอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ภารกิจที่ 6 การสร้างระบบคมนาคมขนส่ง ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ โดยใช้ผังเมืองเป็นเครื่องมือชี้นำและสนับสนุนการพัฒนาเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ

ภารกิจที่ 7 การเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

<u>จุดมุ่งหมายการพัฒนา</u> (Goal)

ด้านองค์การ: 1. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

ด้านเศรษฐกิจ: 3. สร้างระบบสนับสนุนการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ของประชาชน ทั้งด้านการผลิต การค้า และการบริการ

4. ดำเนินการสร้างระบบโครงสร้างสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐาน รองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจและสังคม

เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ด้านสังคม: 5. ยกระดับคุณภาพการศึกษา การเรียนรู้ของประชาชนทุกระดับ ควบคู่กับการปลูกฝังและส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม อย่างทั่วถึง

6. เสริมสร้างให้ประชาชนตระหนักถึงคุณค่า ตลอดจนร่วมอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

7.พัฒนาคน โดยเน้นส่งเสริมครอบครัวอบอุ่นเพื่อให้เป็นสถาบันผลิตพลเมืองที่มีคุณภาพ อันจะส่งเสริมให้

เกิดชุมชนเข้มแข็ง สังคมเอื้ออาทร

8. เสริมสร้างสุขภาพอนามัย เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพทั้งด้านกายใจดีถ้วนหน้า

9. ดำเนินการให้มีสถานที่และกิจกรรมนันทนาการของประชาชนมีอย่างเพียงพอ

10. ดำเนินการเพื่อให้เกิดความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ด้านสิ่งแวดล้อม: 11. จัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

<u>ยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด</u> (Strategy)

จากวิสัยทัศน์ (Vision) พันธกิจ (Mission) และจุดมุ่งหมายการพัฒนา (Goal) ที่เทศบาลได้ดำเนินการวางไว้ดังกล่าวมาแล้วข้างต้น สามารถจัดวางยุทธศาสตร์(Strategy)ได้ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance Strategy)
2. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาคุณภาพชีวิต (Quality Of Life Development Strategy)
3. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ (Development Of Education, Religion, Culture And Recreation Strategy)
4. ยุทธศาสตร์การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย (Community Organizing And Maintain Peace And Order Strategy)

5. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (Economic Development Strategy)
6. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Development Of Infrastructure Strategy)

7. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Development Of Natural Resources And Environment Strategy)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ มีการปรับปรุงโครงสร้างทั้งอำนาจหน้าที่และอัตรากำลังและจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากร อุปกรณ์ และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย รองรับการถ่ายโอนการกิจจากภาครัฐ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา มีส่วนร่วมในกิจการของท้องถิ่น ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปรับปรุงทัศนคติบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรแห่งธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต (Quality Of Life Development Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะวางแนวทางในการส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัย และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง มีสุขภายกายใจดีถ้วนหน้า พัฒนาระบบสุขาภิบาลชุมชนและการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ พร้อมทั้งเน้นส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว เสริมสร้างสวัสดิการที่ดีและกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุขและมีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ(Development Of Education, Religion, Culture And Recreation Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาของเทศบาล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน เสริมสร้างจิตสำนึกและความรับผิดชอบในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง และพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ จัดให้มีแหล่งนันทนาการสำหรับการจัดกิจกรรมเด็กเยาวชนและประชาชนอย่างหลากหลายเพียงพอ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การจัดระเบียบชุมชน และรักษาความสงบเรียบร้อย (Community Organizing And Maintain Peace And Order Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชน ด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน และการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน ประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ (Economic Development Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง สร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพิ่มศักยภาพให้แก่เกษตรกรในการปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตรให้ได้คุณภาพมาตรฐาน และสร้างแหล่งรองรับผลผลิตและผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่นอย่างครบวงจร

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน (Development Of Infrastructure Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการ ทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพของชุมชน และสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเป็นปัจจัยสำคัญในการส่งเสริมการประกอบธุรกิจ การค้าและการบริการของประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (Development Of Natural Resources And Environment Strategy)

เป้าประสงค์ (Purpose)

มุ่งเน้นที่จะเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และร่วมบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นไปอย่างยั่งยืน ส่งเสริมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่
น่าอาศัย จัดมีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

✻ ✻ ✻ ✻ ✻ ✻ ✻ ✻ ✻ ✻

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

แบบ ยท.04

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดวาม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านการด้านการบริหารจัดการที่ดี	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	การสร้างระบบบริหารจัดการที่ดีให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจวางแผนพัฒนาเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารการพัฒนา	การพัฒนาได้รับความเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ และได้รับความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการในการติดต่อราชการ	2	4	6	8	10	พัฒนาปรับปรุงการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆและปรับปรุงการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	ประชาชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบในการปฏิบัติงานมีความสะดวกรวดเร็วในการรับบริการ	ปีละ 2 โครงการ	1.โครงการ/กิจกรรมร่วมแสดงความคิดเห็นการมีส่วนร่วมในการประชาคมระดับหมู่บ้าน/ตำบล 2.โครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ตามหมู่บ้าน/จุดบริการสาธารณะในตำบล	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดความ)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านการด้านการบริหารจัดการที่ดี	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการที่ดี	การส่งเสริมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชนการป้องกันควบคุมโรคติดต่อและส่งเสริมการป้องกันรักษาฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขกายใจดีถ้วนหน้า	การพัฒนาส่งเสริมการป้องกันรักษาฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า	1	2	3	4	5	พัฒนาปรับปรุงวัสดุเครื่องมือในการติดต่อสื่อสารการให้บริการประชาชนทีมีความสะดวกรวดเร็วทันสมัยและส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาครอบครัวในชุมชนให้มีการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง	ประชาชาชนทุกภาคส่วนได้รับการบริการที่เพียงพอทำให้มีคุณภาชีวิตที่ดีขึ้นครอบครัวมีความอบอุ่นมีความรักใคร่สามัคคีกันในครอบครัวทำให้สุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า	ปีละ 1 โครงการ	1.โครงการจัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือในการช่วยเหลือชีวิตประชาชนและเครื่องมือสื่อสารที่สะดวกรวดเร็วทันสมัยในการให้บริการ 2.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนดูแลสุขภาพกายใจตนและทุกคนในครอบครัวให้สุขภาพกายใจดีถ้วนหน้า	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดความ)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	การพัฒนาด้านเสริมสร้างเศรษฐกิจและการท่องเที่ยว	การพัฒนาด้านการศึกษาศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	การส่งเสริมให้ประชาชนในการจัดกิจกรรมทางศาสนาให้ประชาชนมีส่วนในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีต ประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ในท้องถิ่นนั้น และจัดการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบและตามอัธยาศัย	การส่งเสริมการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบและตามอัธยาศัย มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	1	2	3	4	5	พัฒนาก่อสร้าง/ปรับปรุงจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูลความรู้สารประโยชน์ได้อย่างครบครันและส่งเสริมการจัดกิจกรรมทางศาสนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสายศิลปวัฒนธรรม	ประชาชนได้รับการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบและตามอัธยาศัยมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	ปีละ 1 โครงการ	1.โครงการก่อสร้างปรับปรุงจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูลความรู้สารประโยชน์ได้อย่างครบครัน 2.โครงการ/กิจกรรมการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรมจารีตประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

									จารีตประเพณีอันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น						

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดวาม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างการการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความสงบ	มีระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนเสริมสร้างการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน	มีระบบป้องกันภัยที่ดีประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2	4	6	8	10	พัฒนาปรับปรุงระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้คลอบคุลมในการให้บริการประชาชน	ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินจากการดูแลรักษาความสงบในชุมชน	ปีละ 2 โครงการ	1.โครงการจัดหาวัสดุ/ครุภัณฑ์ยานพาหนะที่ดีมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในการช่วยเหลือประชาที่ประสบภัยต่างๆ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด
													2.จัดโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมในการป้องกันและ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด

													บรรเทาสาธารณภัย ให้กับประชาชนได้ เข้าร่วมในการจัด กิจกรรม		

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดความ)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านการการเกษตรให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน	การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	พัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานการผลิตแบบครัวเรือนในการผลิตสินค้าทางการเกษตร	พัฒนาเสริมสร้างเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชนโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	2	4	6	8	10	พัฒนากระบวนในการผลิตการเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและจัดให้มีแหล่งจำหน่าย	ประชาชนได้รับการส่งเสริมการผลิตสินค้าทางการเกษตรโดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ปีละ 10 โครงการ	1.โครงการส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิตการการผลผลิตและพัฒนาคุณคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร 2.โครงการก่อสร้าง/	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

													ตลาดชุมชน/ ปรับปรุงจัดให้มีแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรให้กับประชาชน		

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัดรวม)	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						
เสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านการเสริมสร้างท้องถิ่นเมืองน่าอยู่	การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	พัฒนา ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภคทางบกทางน้ำ	ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภค	10	20	30	40	50	ปรับปรุง ก่อสร้าง ซ่อมแซม สาธารณูปโภคทางบกทางน้ำ	มีระบบสาธารณูปโภคทางบกทางน้ำที่เพียงพอ	ปีละ 10 โครงการ	1.โครงการก่อสร้าง/ปรับปรุงซ่อมแซมถนน/รางระบายน้ำ	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด

				ทางบกทางน้ำ									2.โครงการปรับปรุง/ขยาย/ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะส่องสว่าง 3.โครงการปรับปรุง/ซ่อมแซมระบบน้ำประปา	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

แบบ ยท.04

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เทศบาลตำบลผึ่งแดด

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์จังหวัด	ยุทธศาสตร์อปท.ในเขตจังหวัด	ยุทธศาสตร์เทศบาลตำบลผึ่งแดด	เป้าหมายจากพันธกิจ/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ตัวชี้วัด)	ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์/จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ความก้าวหน้าของเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ	หน่วยสนับสนุน
					60	61	62	63	64						

				(ตัวชี้วัดรวม)											
เสริมสร้างประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาประสิทธิภาพของการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม	การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	2	4	6	8	10	สำรวจพื้นที่จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมป้องกันการทำลายบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	มีฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติที่ถูกต้องชัดเจนประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติไม่มีการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ	ปีละ 10 โครงการ	1.โครงการสำรวจเขพื้นที่ในการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2.โครงการ/กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3.โครงการ/กิจกรรมป้องกันทำลายการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง	ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด ทต.ผึ่งแดด

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี **<u>วัตถุประสงค์</u> (Objective)**		

1.)เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนจัดระบบการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้องและเป็นธรรม 2.)เพื่อให้มีการพัฒนาบุคลากร อุปกรณ์และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สามารถรองรับการถ่ายโอนการกิจจากภาครัฐ 3.)เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ และเข้าใจในกิจการของท้องถิ่น ให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา และมีส่วนร่วมในกิจการขององค์กร 4.)เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานให้แก่บุคลากรท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นให้เป็นองค์กรแห่งธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน	1.1) ส่งเสริมด้านการเมือง การปกครอง ตามระบอบประชาธิปไตย โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล การบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลหรือยึดคุณลักษณะสำคัญของกลไกการบริหารจัดการที่ดี 6 ประการ ได้แก่**หลักความรับผิดชอบ** (Responsibility) โดยตระหนักถึงสิทธิหน้าที่ การมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจในปัญหาของท้องถิ่น มีความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบผลจากการกระทำ **หลักคุณธรรม** (Morality) คือยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต ขยันอดทน มีระเบียบวินัย**หลักการมีส่วนร่วม**(participation)โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้และร่วมตัดสินใจในการพัฒนาท้องถิ่น **หลักความคุ้มค่า**(Economy) โดยบริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้มีการใช้อย่างประหยัด คุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน **หลักความโปร่งใส**(Transparency) คือเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ให้ประชาชนเข้าถึงได้สะดวก และมีส่วนร่วมตรวจสอบความถูกต้องในการดำเนินงาน **หลักนิติธรรม**(Rule of law) โดยตรากฎหมาย กฎข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี	1.1.1) พัฒนาและปรับปรุงการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ จัดให้มีการบริการประชาชนแบบเบ็ดเสร็จ ณ จุดบริการเดียว การลดขั้นตอนในการทำงาน การจัดหาวัสดุครุภัณฑ์ที่จำเป็น เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น 1.1.2) ส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคีให้เกิดขึ้นกับบุคลากรภายในองค์กร ทั้งฝ่ายการเมือง ฝ่ายประจำ โดยบริหารงานบนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและความโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของข้าราชการและนักการเมือง 1.1.3) ปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจของเทศบาล ตามแผนการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น และพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ และการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและถูกต้อง ตามระเบียบ ขั้นตอนและกฎหมาย 1.1.4) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดเวทีประชาคมในทุกระดับ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบในกระบวนการของการพัฒนา และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบจากประชาชนและสังคมโดยรวม เพื่อป้องกันปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ 1.1.5) ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล กิจกรรมที่เทศบาลได้จัดทำขึ้น โดยจัดตั้งศูนย์ประชาสัมพันธ์ตามชุมชน พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้มีประสิทธิภาพ เช่น Website,Webboard และมีช่องทางรับฟังข้อมูลจากประชาชน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง 1.1.6) ปรับปรุงและพัฒนารายได้ของเทศบาล โดยการนำระบบแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน มาพัฒนาดำเนินการจัดเก็บรายได้ต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้ถูกต้องครบถ้วนและเป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้รวมถึงการปรับปรุงแหล่งรายได้ วิธีการหารายได้ ระบบการจัดเก็บภาษี การจัดหาแหล่งเงินทุนเงินรายได้อื่น การทำกิจการพาณิชย์ของเทศบาล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง

	1.1.7) เตรียมความพร้อมระบบงานทะเบียนราษฎรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้การบริการประชาชนเป็นไปอย่างถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว	

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ(Agency)
2. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)เพื่อส่งเสริมการป้องกัน รักษาและฟื้นฟูสุขภาพอนามัยของประชาชนให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง 2.)เพื่อเสริมสร้างกิจกรรมการสังคมสงเคราะห์ ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว การส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส 3.)เพื่อจัดการด้านสุขาภิบาลชุมชนและการดูแลรักษาความสะอาดของบ้านเมือง ระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน การกำจัดขยะมูลฝอยที่ถูกสุขลักษณะ	2.1)จัดให้มีโครงสร้างการบริหารงาน บุลากร และวัสดุ เครื่องมือที่เพียงพอในการดำเนินการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเตรียมความพร้อมในการถ่ายโอนงานด้านสาธารณสุข 2.2) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ 2.2.1 มีการประชาสัมพันธ์รณรงค์ การเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่ออย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง 2.2.2 ส่งเสริมสนับสนุนและดำเนินการร่วมกับหน่วยงานสาธารณสุขชุมชนในกิจกรรมการเสริมสร้างสุขภาพอนามัยของประชาชน และการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ 2.3) จัดตั้งศูนย์บริการสาธารณสุขแบบครบวงจร มีบุคลากร เครื่องมือครบครัน สถานที่ออกกำลังกาย พักผ่อนหย่อนใจ และกิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพ 2.4) จัดให้มีหน่วยบริการสุขภาพตรวจเยี่ยมชุมชน โดยดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานร่วมกับศูนย์สุขภาพชุมชน /สถานีอนามัย และอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชน (อสม.) 2.5) ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการของชุดรับ-ส่งผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน 2.6) ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน ให้มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างครอบครัวอบอุ่นอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาสมาชิกในครอบครัวทุกช่วงวัย 2.7) จัดให้มีพื้นที่สร้างสร้างสรรค์ และกิจกรรมสร้างสรรค์สำหรับเด็กและเยาวชน โดยให้มีการจัดกิจกรรมหลากหลายและต่อเนื่อง มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “ตำบลน่าอยู่สำหรับเด็ก” 2.8) พัฒนาระบบการจัดสวัสดิการสังคม การสังคมสงเคราะห์แก่ประชาชนอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกัน เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เด็ก สตรี ผู้พิการ คนชรา ได้รับการดูแลเอาใจใส่อย่างทั่วถึง 2.9)ใช้ทุนทางสังคมกระตุ้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสทางสังคม โดยมีเป้าหมายสำคัญเป็นความสุขใจอยู่ทั้งตัวผู้ให้และผู้รับ	สำนักปลัด (งานสาธารณสุข) (งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์)

	2.10) พัฒนาระบบการกำจัดขยะมูลฝอย ให้มีบุคลากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ ครบครัน โดยเน้นให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการอย่างเป็นระบบ 2.11) การสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการรักษาความสะอาดเรียบร้อยของบ้านเมือง เช่นการลดปริมาณขยะในครัวเรือน การเลือกใช้วัสดุที่ย่อยสลาย การคัดแยกขยะ และการนำขยะไปใช้ประโยชน์ เป็นต้น 2.12) การควบคุมการปล่อยน้ำเสียจากอาคารบ้านเรือน และการศึกษาความเหมาะสมพร้อมทั้งจัดให้มีระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน รองรับการขยายตัวของชุมชน	

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
3. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระดับอนุบาล เด็กก่อนวัยเรียนและส่งเสริมการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย 2.)เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สืบสานวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงาม รวมทั้งสนับสนุนการทำนุบำรุงและส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนาของประชาชน 3.)เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนในชุมชนอย่างทั่วถึง พร้อมพัฒนาทักษะทางด้านกีฬานำไปสู่ความเป็นเลิศ 4.)เพื่อให้แหล่งจัดกิจกรรมนันทนาการของประชาชนที่มีความหลากหลาย	3.1) จัดให้มีโครงสร้างการบริหารการศึกษา มีการทบทวนแนวทางยุบ-รวมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดตั้งเป็นโรงเรียนเทศบาลระดับอนุบาล เร่งพัฒนาบุคลากร พัฒนาหลักสูตรการเรียนการสอนและกิจกรรม ปรับปรุงอาคารสถานที่และสภาพแวดล้อมให้เหมาะสม จัดให้มีรถรับส่งภายในตำบล เพื่อเป็นสถาบันเตรียมความพร้อมเด็กเข้าสู่วัยเรียนที่มีคุณภาพทั้งทางด้านร่างกายสติปัญญา อารมณ์ สังคม 3.2) สนับสนุนการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษาในท้องถิ่นตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด 3.3) ส่งเสริมให้ประชาชนมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต ด้วยการจัดให้มีห้องสมุดชุมชนที่ทันสมัยสามารถให้บริการข้อมูล ความรู้และสารประโยชน์ได้อย่างครบครัน 3.4) เสริมสร้างจิตสำนึกในการทำนุบำรุงพระศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ตลอดจนส่งเสริมการนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตประจำวัน 3.5) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมและให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี อันเป็นเอกลักษณ์ของท้องถิ่น 3.6) ส่งเสริมและพัฒนาความสามารถด้านกีฬา แก่เยาวชนและประชาชนอย่างทั่วถึง พร้อมให้เยาวชนและผู้ที่สนใจได้รับการฝึกฝนพัฒนาทักษะทางด้านกีฬาอย่างต่อเนื่อง 3.7) ปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเยาวชนให้มีกิจกรรมหลากหลายต่อเนื่อง เช่น ชมรมออกกำลังกาย ชมรมดนตรีสากล ชมรมดนตรีพื้นบ้าน กิจกรรมส่งเสริมทักษะภาษาต่างประเทศ เป็นต้น 3.8)จัดให้มีสถานที่จัดกิจกรรม ออกกำลังกาย หรือสวนสุขภาพสำหรับประชาชนอย่างเพียงพอ	สำนักปลัด (งานบริหารการศึกษา) (งานส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม) (งานส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ)

.

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
4. ยุทธศาสตร์ การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)เพื่อให้มีฐานข้อมูลในดำเนินการด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน 2.)เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 3.)เพื่อประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนในลักษณะเครือข่ายความร่วมมือในการปฏิบัติงานให้เกิดความผาสุกและเกิดความมั่นคงในชีวิต ทรัพย์สิน	4.1) การสำรวจสภาพพื้นที่ การจัดทำระบบข้อมูล หมู่บ้าน ชุมชน เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย แผนการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน 4.2) พัฒนาศักยภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และรักษาความสงบเรียนร้อย ให้มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร ยานพาหนะ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอและมีมาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร อปพร. 4.3) ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ราษฎร 4.4) พัฒนาระบบรักษาความสงบเรียบร้อยแก่ชุมชน โดยประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง, สถานีตำรวจภูธรในพื้นที่ ประสานความร่วมมือพร้อมทั้งสนับสนุนชมรมกำนัน-ผู้ใหญ่บ้านในการดูแลการรักษาความสงบเรียบร้อยของหมู่บ้าน ชุมชน 4.5) การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาอาชญากรรมโดยเน้นชุมชนมีส่วนร่วม การจัดตั้งศูนย์ประสานงานการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ร่วมปฏิบัติหน้าที่กับศูนย์ อปพร.ในแต่ละหมู่บ้าน การจัดตั้งสายตรวจร่วมระหว่าง อปพร.กับอาสาสมัครตำรวจชุมชน ,การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นข้างเคียง	สำนักปลัด (งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย)

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
5. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจพื้นฐานครัวเรือนและชุมชน โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง 2.)เพื่อสร้างความมั่นคงด้านการประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้ให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 3.)เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสินค้าในภาคเกษตร เพิ่มศักยภาพแก่เกษตรกรในการผลิตให้ได้คุณภาพมาตรฐาน 4.)สร้างแหล่งรองรับผลผลิตในท้องถิ่นอย่างครบวงจร	5.1) พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้มีความสมดุล สอดคล้องแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง 5.1.1 ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และรู้เท่าทันกลไกบริโภคนิยม 5.1.2 ส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการบริโภค และให้มีการออม 5.1.3 ส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และคำนึงถึงผลกระทบในอนาคต 5.2) ส่งเสริมสนับสนุนด้านข้อมูลความรู้และทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพของประชาชน 5.2.1 จัดให้มีแหล่งค้นคว้า บริการความรู้ด้านการประกอบอาชีพ 5.2.2 จัดให้มีการฝึกอบรมทักษะวิชาชีพในการประกอบอาชีพ 5.2.3 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวของ ทั้งในด้านส่งเสริมทักษะอาชีพและแหล่งงาน 5.3) ส่งเสริมการพัฒนากระบวนการในการผลิต การเพิ่มผลผลิตและพัฒนาคุณภาพผลผลิตให้กับเกษตรกร 5.3.1 ส่งเสริมให้เกษตรกรรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงภาคการเกษตรในระดับต่างๆ 5.3.1 จัดให้มีการอบรมเพิ่มศักยภาพในการผลิตให้กับเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง 5.4) พัฒนาแหล่งน้ำให้มีเพียงพอ ให้เกษตรกรใช้ประโยชน์ในช่วงนอกฤดูฝน และช่วยลดความรุนแรงของ	สำนักปลัด (งานพัฒนาชุมชน)

	ภัยแล้งตามธรรมชาติ 5.5) จัดหาให้มีแหล่งรองรับการจำหน่ายผลิตผลทางการเกษตร และผลิตภัณฑ์ในชุมชน 5.5.1 จัดหาสถานที่และดำเนินการก่อสร้างตลาดสด โรงฆ่าสัตว์ที่ได้มาตรฐาน 5.5.2 จัดให้มีพื้นที่สำหรับแสดงสินค้า และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในชุมชน	

บทที่ 5
ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
6. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างมีระบบ เร่งรัดพัฒนาด้านสาธารณูปโภคสาธารณูปการและบริการสาธารณะทุกด้านให้มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน สนองต่อการพัฒนาศักยภาพและสภาพแวดล้อมทางกายภาพของเมือง อันจะเป็นการเพิ่มความสะดวกสบายในการดำรงชีวิต และเอื้อต่อการประกอบอาชีพของประชาชน	6.1 ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารให้มีบุคลากร เครื่องมืออย่างเพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่ 6.2 พัฒนาเครือข่ายระบบโครงสร้างพื้นฐานของชุมชุมและ เชื่อมโยงกับทุกตำบลให้มีความสะดวกสบาย ปลอดภัย ทั้งด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้คุณภาพ มีมาตรฐานรองรับการขยายตัวของชุมชน และส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน 6.2.1 มีการศึกษาความเหมาะสม ความคุ้มค่า ผลกระทบของโครงการ และมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนการดำเนินการ 6.2.2 มีการวางแผนลำดับความสำคัญของโครงการก่อนดำเนินการ 6.2.3 มีการวางแผนติดตามสำรวจโครงการก่อสร้างและการบำรุงรักษา 6.2.4 เร่งประสานงานหน่วยงานที่มีศักยภาพและภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อการแก้ปัญหาได้	**สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง**

	รวดเร็วทันท่วงที 6.3 การพัฒนาระบบผังเมือง การควบคุมอาคาร ระบบการจราจร ถนนสายหลัก สะพาน ท่อระบายน้ำ ระบบประปา การบำรุงรักษาสิ่งสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างอื่น ๆ พร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ของหมู่บ้าน ชุมชนให้ครบทุกพื้นที่	

บทที่ 5

ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาเทศบาลตำบลผึ่งแดด (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์การพัฒนา (Strategy)	แนวทางการพัฒนา (Process)	หน่วยงานรับผิดชอบ (Agency)
7. ยุทธศาสตร์ การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม **<u>วัตถุประสงค์</u>(Objective)** 1.)เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชน ในการปรับปรุงบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2.)เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เป็นไป	7.1) สำรวจพื้นที่ จัดทำฐานข้อมูลด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7.2) การเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7.3) การป้องกันการทำลาย การบำบัดและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 7.4) การสร้างระบบการบริหารจัดการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลที่ได้มาตรฐาน 7.5) ปรับปรุงภูมิทัศน์ในเขตเทศบาลให้สะอาด สวยงาม น่ามอง น่าอยู่อาศัย 7.6) ปรับปรุงแหล่งเก็บกักน้ำ การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภคและเพื่อการเกษตร 7.7) ปรับปรุงฟื้นฟูพื้นที่เสริมโทรม ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปรับปรุงดิน	**สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง**

อย่างยั่งยืน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม 3.)พัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่ น่าอาศัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่พอเพียง เหมาะสมต่อการนำมาใช้ประโยชน์ ภายใต้การรักษาความสมดุลของธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7.8) สร้างความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การอนุรักษ์แหล่งเรียนรู้ทางธรรมชาติ ป่าไม้ ภายใต้จิตสำนึก และความรับผิดชอบในสิ่งแวดล้อมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน	

บทที่ 6
การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

การติดตามและประเมินผลโครงการเป็นหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งในการดำเนินงานพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งระบุไว้อย่างชัดเจนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อันมีประธานสภาท้องถิ่นเป็นประธาน (ในฐานะที่สภาท้องถิ่นมีหน้าที่ในการกำกับดูแลตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร) และคณะกรรมการดังกล่าว ประกอบจากหลายฝ่ายเข้าด้วยกัน ทั้งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ประชาคม หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้แทนจากฝ่ายบริหาร รวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก โดยคณะกรรมการจะทำให้การติดตามและประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และผลของการประเมินสามารถวัดผลบรรลุและวัดความสำเร็จของโครงการเพื่อนำไปใช้ในการแก้ไขหรือปรับปรุงการปฏิบัติงานของโครงการได้อย่างแท้จริง

แนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้ ดังนี้

1) กำหนดแนวทาง วิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ ให้ติดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

จุดมุ่งหมายสำคัญของการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์นั้น คือ การประเมินว่ามีการนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด และได้ผลเป็นอย่างไรเพื่อที่จะสามารถวัดความสัมฤทธิ์ผลของแผนยุทธศาสตร์ได้ ในขณะเดียวกันก็สามารถเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้เป็นสมมุติฐานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับต่อไปได้ ดังนั้น การที่จะประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในภาพรวมได้จำเป็นต้องประเมินผลการปฏิบัติในแต่ละแนวทางการพัฒนาก่อน เพื่อนำไปสู่การวัดความสำเร็จของยุทธศาสตร์ ซึ่งจะแสดงให้เห็นได้ว่าการพัฒนาเป็นไปในแนวทางใด บรรลุวัตถุประสงค์ของการพัฒนาที่ยั่งยืนและตอบสนองต่อวิสัยทัศน์หรือไม่ ดังนั้นในขั้นต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ให้ได้ข้อมูล ข้อเท็จจริง อันจะนำมาสู่บทสรุปที่ไม่บิดเบือนจากผลการปฏิบัติจริงที่เกิดขึ้น

แนวทาง และวิธีการขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปี

การติดตาม (Monitoring)

การติดตามนั้น จะทำให้เราทราบได้ว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์หรือแผนสามปี ถึงระยะใดแล้ว ซึ่งเทคนิคอย่างง่ายที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามได้ เช่น **Gant Chart** ที่จะทำให้หน่วยงานสามารถติดตามได้ว่าการดำเนินการตามแผนต่างๆ มีการดำเนินการในช่วงเวลาใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ แผนปฏิบัติจึงเป็นเครื่องมือสำคัญในการติดตามผลการดำเนินงานดังได้กล่าวมาแล้ว

การประเมินผล (Evaluation)

การประเมินผลแผนพัฒนา จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน 2 ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการ ซึ่งสรุปได้ดังนี้

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลหน่วยงาน

1. เกณฑ์สัมฤทธิผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย(Achievement)

เป็นการประเมินความสำเร็จโดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ กับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในนโยบาย โดยเป็นการประเมินผลขององค์กร 2 ส่วน คือ ผลในภาพรวมและระดับปฏิบัติการ ผลการดำเนินงานจะต้องเปิดเผยให้สาธารณชนทราบอย่างกว้างขวาง อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอโดยต้องมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน อาจเป็นทุกไตรมาส หรือผลการดำเนินงานประจำปีสัมฤทธิผลรวมถึงการดำเนินงานที่มุ่งการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธในระยะยาว โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ

1.1 ผลผลิต (Outputs) ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ

1)ผลผลิตในภาพรวม (Overall Outputs) เป็นการประเมินผลผลิตเทียบกับเป้าหมายเชิงกลยุทธ โดยเปรียบเทียบผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นจริงกับเป้าหมายรวมขององค์กรในสายตาของสมาชิกขององค์กรและประชาชนผู้รับบริการ การประเมินผลดังกล่าวมีลักษณะที่เป็นพลวัตร(Dynamic) และมีปฏิสัมพันธ์กับสภาวะแวดล้อมของภายนอกองค์กร

2)ผลผลิตระดับปฏิบัติการ (Operation Outputs) เป็นการประเมินผลผลิตโดยพิจารณาระดับการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ โดยอาจพิจารณาจากผลผลิตต่อหน่วยกำลังคนระดับการบริการต่อหน่วยเวลา สัดส่วนของต้นทุนและผลตอบแทน สถานภาพทางการเงิน สินทรัพย์และหนี้ที่ ไม่ก่อให้เกิดผลตอบแทน**(Non – Performing Loan)** คุณภาพของผลผลิตและบริการสาธารณะประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กร การประหยัดพลังงานและการรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

2. เกณฑ์ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการดังต่อไปนี้

1)การเข้าถึง เน้นความสำคัญในเรื่องโอกาสของประชาชน โดยเฉพาะผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้ได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง

2)การจัดสรรทรัพยากร พิจารณาถึงความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรให้กับประชาชน

3)การกระจายผลประโยชน์ เน้นความเป็นธรรมในการกระจายผลประโยชน์หรือผลตอบแทนให้แก่สมาชิกในสังคม

4)ความเสมอภาค เน้นความเป็นธรรมเพื่อเป็นหลักประกันเรื่องสิทธิและโอกาสในการได้รับบริการสาธารณะโดยปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ

3. เกณฑ์ความสามารถและคุณภาพในการให้บริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

1)สมรรถนะของหน่วยงาน เป็นตัวชี้ขีดความสามารถในการให้บริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

2)ความทั่วถึงและเพียงพอ พิจารณาถึงความครอบคลุม ความเพียงพอ และความครบถ้วนของการให้บริการทั้งในด้านกลุ่มเป้าหมายที่รับบริการและระยะเวลาที่บริการ

3)ความถี่ในการให้บริการ เป็นตัวชี้วัดระดับการบริการต่อหน่วยเวลาว่ามีความสม่ำเสมอต่อภารกิจนั้นหรือไม่

4)ประสิทธิภาพการให้บริการ เป็นการชี้วัดประสิทธิภาพขององค์กรที่มุ่งเน้นการบริการที่รวดเร็ว ทันเวลา มีการใช้ทรัพยากรที่เหมาะสม ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องกำหนดมาตรฐานการบริการไว้เป็นแนวทาง

4. เกณฑ์ความรับผิดชอบต่อหน่วยงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ

1)พันธกิจต่อสังคม เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงภารกิจของหน่วยงานที่มีต่อสังคม พิจารณาได้จากวิสัยทัศน์ นโยบาย แผนงานของหน่วยงาน

2)ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ เป็นตัวชี้วัดถึงความรับผิดชอบต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย

3)การให้หลักประกันความเสี่ยง เป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญเพื่อให้หลักประกันว่าประชาชนผู้รับบริการจะได้รับความคุ้มครองและหรือการชดเชยจากหน่วยงานหากมีความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

4)การยอมรับข้อผิดพลาด เป็นตัวชี้ถึงความรับผิดชอบของผู้บริหารระดับสูงและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่จะยอมรับต่อสาธารณชนในกรณีเกิดความผิดพลาดในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน

5. เกณฑ์การตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 4 ประการ คือ

1)การกำหนดประเด็นปัญหา การกำหนดประเด็นปัญหาที่มาจากประชาชนผู้รับบริการและมีการพิจารณาจัดลำดับความสำคัญ

2)การรับฟังความคิดเห็น เป็นตัวชี้ถึงระบบเปิดกว้างในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนผู้รับบริการ

3)มาตรการเชิงยุทธศาสตร์ในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดถึงความพร้อมในการแก้ปัญหาให้กับประชาชนผู้รับบริการที่มีทั้งมาตรการระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งเปิดกว้างให้สาธารณชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

4)ความรวดเร็วในการแก้ปัญหา เป็นตัวชี้วัดการตอบสนองในการแก้ไขปัญหา การให้ความสำคัญและการกำหนดมาตรการแก้ไขปัญหาด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ไม่ละเลยเพิกเฉยต่อปัญหา

6. เกณฑ์ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ประการ คือ

1)ระดับความพึงพอใจ เป็นตัวชี้วัดความเห็นของประชาชนที่มีต่อหน่วยงานซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณภาพการปฏิบัติงาน

2)การยอมรับหรือคัดค้าน เป็นตัวชี้วัดระดับการยอมรับมาตรการ นโยบายของหน่วยงานซึ่งพิจารณาจากสัดส่วนการยอมรับหรือคัดค้าน เนื่องมาจากผลกระทบของนโยบายของหน่วยงาน

7. เกณฑ์ผลเสียหายต่อสังคม ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 2 ประการ คือ

1)ผลกระทบภายนอก เป็นตัวชี้วัดว่าหน่วยงานก่อให้เกิดผลกระทบซึ่งสร้างความเสียหายจากการดำเนินงานแก่ประชาชนหรือไม่ โดยอาจวัดจากขนาดและความถี่จากการเสียหายที่เกิดขึ้น เช่น การก่อสร้างถนนขวางทางน้ำหลากทำให้เกิดปัญหาน้ำท่วมใหญ่

2)ต้นทุนทางสังคม เป็นตัวชี้วัดผลเสียหายที่สังคมต้องแบกภาระ เช่น ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูบูรณะความเสียหายที่เกิดขึ้น

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผล

เกณฑ์มาตรฐาน (Standard Criteria)	**ตัวชี้วัด (Indicators)**	**ตัวอย่างกรอบตัวแปร (Attributes)**
1. สัมฤทธิ์ผลและการบรรลุวัตถุประสงค์ของนโยบาย	λ ผลผลิต λ ผลลัพธ์	- ผลต่างระหว่างเป้าหมายกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้
2. ความเสมอภาคและความเป็นธรรมในสังคม	λ การเข้าถึง λ การจัดสรรทรัพยากร λ การกระจายผลประโยชน์ λ ความเสมอภาค	- ปริมาณและคุณภาพทรัพยากรที่ได้รับการจัดสรรต่อคน - ผลประโยชน์ที่แต่ละกลุ่มเป้าหมายได้รับในแต่ละครั้ง - การไม่เลือกปฏิบัติและ/หรือการเลือกปฏิบัติที่เป็นคุณ
3. ความสามารถและคุณภาพใน	λ สมรรถนะของหน่วยงาน	- พื้นที่เป้าหมายและประชากรกลุ่ม

การให้บริการ	λ ความทั่วถึงและเพียงพอ λ ความถี่ในการให้บริการ λ ประสิทธิภาพการให้บริการ	เป้าหมายที่รับบริการ - จำนวนครั้งในการให้บริการ - ผลลัพธ์เทียบกับปัจจัยนำเข้า
4. ความรับผิดชอบของหน่วยงาน	λ พันธกิจต่อสังคม λ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ λ การให้หลักประกันความเสี่ยง λ การยอมรับข้อผิดพลาด	- การจัดลำดับความสำคัญ - ภารกิจหลักและภารกิจรอง - การตัดสินใจที่สะท้อนความรับผิดชอบ
5. การสนองตอบความต้องการของประชาชน	λ การกำหนดประเด็นปัญหา λ การรับฟังความคิดเห็น λ มาตรการ/กลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา λ ความรวดเร็วในการแก้ไขปัญหา	- ระดับการมีส่วนร่วม - การปรึกษาหารือ - การสำรวจความต้องการ
6. ความพึงพอใจของประชากรกลุ่มเป้าหมาย	λ ระดับความพึงพอใจ λ การยอมรับ/คัดค้าน	- สัดส่วนของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่พอใจหรือไม่พอใจ - ความคาดหวัง - ผลสะท้อนกลับ
7. ผลเสียหายต่อสังคม	λ ผลกระทบภายนอก (ทางบวกและทางลบ) λ ต้นทุนทางสังคม	- ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ - ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม - ค่าเสียโอกาส - ความขัดแย้งทางสังคม

เกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดการประเมินผลโครงการ

การประเมินผลโครงการ จำเป็นต้องมีเกณฑ์และตัวชี้วัดเพื่อเป็นเครื่องมือกำหนดกรอบทิศทางในการวิเคราะห์และประเมินผลโครงการ ประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญ 8 เกณฑ์ ดังต่อไปนี้

1. เกณฑ์ความก้าวหน้า (Progress)

เป็นการพิจารณาเปรียบเทียบผลของการดำเนินกิจกรรมกับเป้าหมายที่กำหนดตามแผน การประเมินความก้าวหน้ามุ่งที่จะตอบคำถามว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ เป็นไปตามกรอบเวลาหรือไม่และประสบปัญหาอุปสรรคอะไรบ้าง ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

1) ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา เป็นการดูสัดส่วนของผลผลิต(Outputs) ของโครงการว่าบรรลุเป้าหมายมากน้อยเพียงใด อาทิ ความยาวของถนนที่สร้างได้ จำนวนแหล่งน้ำขนาดเล็กเพื่อการเกษตร สัดส่วนปริมาณการงานการก่อสร้าง เทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลาที่กำหนด

2) จำนวนกิจกรรมแล้วเสร็จ เนื่องจากโครงการประกอบด้วยชุดกิจกรรมต่างๆ มากมาย จึงจำเป็นต้องมีตัวชี้วัดความก้าวหน้า โดยพิจารณาจำนวนกิจกรรมและประเภทของกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งกิจกรรมหลัก กิจกรรมพื้นฐาน กิจกรรมรอง และกิจกรรมเสริม ในช่วงระยะเวลา อาจเป็นสัปดาห์ เดือน ไตรมาส หรือระยะของโครงการ **(Phase)**

3)ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าของการใช้ทรัพยากรในโครงการ ซึ่งครอบคลุมด้านงบประมาณโครงการ ได้แก่ งบประมาณที่ใช้ไป งบประมาณที่อยู่ระหว่างผูกพัน เงินงวดและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการ และอัตราการใช้บุคลากรสัมพันธ์กับเวลา ในรูปของคน – วัน(Man – Day) หรือ คน – เดือน(Man – Month)

4) ระยะเวลาที่ใช้ไป เป็นตัวชี้วัดความก้าวหน้าเพื่อดูว่าได้ใช้เวลาไปเท่าใดแล้ว และเหลือระยะเวลาอีกเท่าใดจึงจะครบกำหนดแล้วเสร็จ โดยจะสามารถใช้เป็นเกณฑ์ประเมินและควบคุมกิจกรรมให้บรรลุตามเป้าหมายด้านเวลา และเพื่อทราบถึงระยะเวลาที่จะต้องใช้จริงเพื่อให้บรรลุเป้าหมายรวม

2. เกณฑ์ประสิทธิภาพ (Efficiency)

การประเมินประสิทธิภาพเป็นการเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่ได้ กับทรัพยากรที่ใช้ไปในการดำเนินงาน ทรัพยากรที่ใช้นอกจากงบประมาณแล้ว ยังหมายรวมถึงทรัพยากรมนุษย์ ทรัพยากรทางการจัดการและเวลาที่ใช้ไปในการดำเนินงาน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ประการ ดังนี้

1) สัดส่วนผลผลิตต่อค่าใช้จ่าย เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรทางการเงินของโครงการเพื่อให้ได้ผลผลิตที่เหมาะสมและคุ้มค่ากับการลงทุน ซึ่งจะช่วยให้เกิดการใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สมประโยชน์ ลดค่าใช้จ่ายและประหยัดต้นทุนการผลิต

2) ผลิตภาพต่อกำลังคน เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตต่อบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่โครงการ ซึ่งนอกจากจะเป็นตัวชี้ถึงประสิทธิภาพการดำเนินงานแล้ว ยังแสดงถึงสมรรถนะและศักยภาพของทรัพยากรบุคคลในการดำเนินโครงการ และจะเป็นแนวทางในการปรับขนาดกำลังคนที่เหมาะสมในการดำเนินกิจกรรม และการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในระยะยาวอีกด้วย

3) ผลิตภาพต่อหน่วยเวลา เป็นตัวชี้วัดประสิทธิภาพการผลิตในช่วงเวลา อาทิ จำนวนครัวเรือนที่ได้รับการอบรมอาชีพเสริมนอกภาคเกษตรต่อเดือน จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนต่อตามโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาในแต่ละปี จำนวนผู้ประกอบการรายย่อยที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนในแต่ละช่วงไตรมาส

4) การประหยัดทรัพยากรการจัดการ เป็นตัวชี้วัดความสามารถของโครงการในการประหยัดทรัพยากรทางการบริหารจัดการ อาทิ การปรับลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นในการดำเนินโครงการ การตัดทอนขั้นตอนการปฏิบัติซึ่งส่งผลต่อการลดค่าใช้จ่ายของโครงการ การประหยัดค่าพลังงานและค่าสาธารณูปการคิดเป็นร้อยละของค่าใช้จ่ายรวม

3. เกณฑ์ประสิทธิผล (Effectiveness)

การประเมินประสิทธิผล เป็นเกณฑ์พิจารณาระดับการบรรลุวัตถุประสงค์เฉพาะด้าน โดยดูจากผลลัพธ์จากการดำเนินงาน ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ประกอบด้วย ตัวชี้วัด 4 ประการ คือ

1) ระดับการบรรลุเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดว่าโครงการบรรลุเป้าหมายด้านใดบ้างและการบรรลุเป้าหมายส่งผลต่อประชากรเป้าหมายอย่างไร โดยสามารถวัดการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรเป้าหมาย อาทิ การบรรลุเป้าหมายด้านเศรษฐกิจ สังคม

2) ระดับการมีส่วนร่วม เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จโดยให้ความสำคัญกับมิติการมีส่วนร่วม โดยสามารถอธิบายความสัมพันธ์เชิงเหตุผลได้ว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนส่งผลต่อระดับความสำเร็จมากน้อยเพียงไร และโครงการจะปรับปรุงส่งเสริมการมีส่วนร่วมได้อย่างไร ระดับการมีส่วนร่วมสามารถวัดจาก จำนวนประชากร ความถี่ระดับ และกิจกรรม ซึ่งครอบคลุมการร่วมตัดสินใจ วางแผนและติดตามผล

3) ระดับความพึงพอใจ เป็นเกณฑ์วัดระดับการยอมรับ โดยอาจพิจารณาจากสัดส่วนของประชากรเป้าหมายที่พึงพอใจกับบริการของรัฐ สัดส่วนของครัวเรือนที่พอใจการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่โครงการ ระดับความพึงพอใจในมาตรการตามโครงการ

4) ความเสี่ยงของโครงการ เป็นตัวชี้วัดประสิทธิผลเพื่อดูว่าโครงการมีความเสี่ยงในการบรรลุเป้าหมายด้านใดด้านหนึ่งหรือเป้าหมายรวมของโครงการหรือไม่ ซึ่งค่าความเสี่ยงจะประเมินจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะแวดล้อมของโครงการ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและสิ่งแวดล้อมทั้งระยะสั้นและระยะยาว

4. เกณฑ์ผลกระทบ (Impacts)

เป็นการพิจารณาผลกระทบโดยรวมต่อประชากรกลุ่มเป้าหมาย ชุมชน สังคมและหน่วยงานในภาพรวม เป็นผลกระทบระยะยาว ผลกระทบอาจมีทั้งที่มุ่งหวัง (Intended Impacts) และผลกระทบที่ไม่ได้มุ่งหวัง (Unintended Impacts) ซึ่งอาจเป็นผลด้านบวกหรือด้านลบก็ได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการ คือ

1) คุณภาพชีวิต เป็นตัวชี้วัดผลกระทบต่อการพัฒนาหรือยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรกลุ่มเป้าหมาย อาทิ รายได้ ความเป็นอยู่ โอกาสทางการศึกษา การมีงานทำ สุขอนามัย สภาพแวดล้อมของครัวเรือนชุมชน โดยสามารถวัดจากสัดส่วนครัวเรือนหรือประชากรที่ได้รับบริการจากโครงการพัฒนาที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตที่ดี หรือมาตรฐานการดำรงชีพ

2) ทัศนคติและความเข้าใจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยมุ่งเรื่องทัศนคติและความเข้าใจของประชากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อโครงการ โดยสามารถวัดระดับ(Scale) ทั้งเชิงบวกและลบต่อตัวโครงการเอง โดยเฉพาะวัตถุประสงค์และมาตรการนโยบายผลประโยชน์ของโครงการ ความพึงพอใจในการรับบริการ และทัศนคติต่อผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โครงการ

3) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม เป็นตัวชี้วัดผลกระทบโดยให้ความสำคัญเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยเปรียบเทียบระยะก่อนและหลังมีโครงการ อาทิ สัดส่วนของครัวเรือนที่ยอมรับเทคโนโลยีการผลิตที่รักษาสิ่งแวดล้อม จำนวนเกษตรกรที่ทำการเกษตรแบบธรรมชาติมากยิ่งขึ้น การปฏิบัติของใช้ยวดยานโดยเคารพกฎจราจรมากขึ้น การออกมาใช้สิทธิเลือกตั้งมากขึ้น และลดละพฤติกรรมการซื้อสิทธิขายเสียง การลดพฤติกรรมการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่

5. เกณฑ์ความสอดคล้อง (Relevance)

เกณฑ์การประเมินความสอดคล้องมุ่งพิจารณาว่าวัตถุประสงค์ของโครงการสอดคล้องกับความต้องการหรือสามารถแก้ไขปัญหาตามที่กำหนดไว้แต่ต้นหรือไม่ ซึ่งจำเป็นต้องมีการประเมินความต้องการที่แท้จริง ตลอดจนจะต้องตอบคำถามด้วยว่า แนวทางและกลยุทธ์ที่ใช้ในการดำเนินงานสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาที่เป็นจริงได้หรือไม่ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการคือ

1) ประเด็นปัญหาหลัก ซึ่งพิจารณาจากจำนวนเรื่องหรือประเด็นปัญหาและอุปสรรค์ที่เกิดขึ้นทั้งที่ได้รับการแก้ไขแล้วและที่ยังไม่สามารถแก้ไข รวมถึงการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาตามความเร่งด่วน ตามความรุนแรงของปัญหา

2) มาตรการหรือกลยุทธ์ในการแก้ไขปัญหา เป็นตัวชี้วัดความสอดคล้องกับการแก้ไขปัญหา ซึ่งเป็นมาตรการทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยสามารถดูได้จากมาตรการที่ผู้บริหารโครงการนำมาใช้ตลอดช่วงระยะเวลาของการดำเนินโครงการ และความสอดคล้องกับปัญหาหลัก

3) ความต้องการหรือข้อเรียกร้องของประชากรกลุ่มเป้าหมาย เป็นตัวชี้วัดถึงความต้องการของผู้รับริการในการแก้ไขปัญหาที่ประสบอยู่ อาทิ คำร้องเรียน ข้อร้องทุกข์ ให้แก้ไขปัญหาเพื่อสนองตอบประชากรกลุ่มเป้าหมายตามโครงการที่ไม่ได้รับผลประโยชน์จากการดำเนินโครงการ หรือไดรับความเสียหายจากการดำเนินโครงการซึ่งจะเป็นตัวชี้ความสอดคล้องในการดำเนินโครงการและสนองตอบต่อความต้องการของประชากรเป้าหมาย

6. เกณฑ์ความยั่งยืน (Sustainability)

เป็นเกณฑ์การพิจารณาที่สืบเนื่องจากความสอดคล้อง โดยพิจารณาระดับความต่อเนื่องของกิจกรรมว่าจะสามารุดำเนินต่อไปได้โดยไม่มีการใช้งบประมาณจากภายนอกโครงการ ความสามารถในการเลี้ยงตัวเองได้ นอกจากนี้ยังหมายรวมถึงความสามารถในการขยายกิจกรรมไปยังพื้นที่แห่งใหม่ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ 3 ประการ คือ

1) ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ (Economic viability) เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากรทางการเงินของโครงการ อาทิ จำนวนงบประมาณของโครงการ แผนการใช้จ่ายงบประมาณภาระผูกพัน สัดส่วนค่าใช้จ่ายเทียบกับผลผลิตที่ได้ ปริมาณเงินทุนสำรอง แหล่งสนับสนุนเงินงบประมาณ
ปริมาณงบประมาณหรือเงินทุนหมุนเวียน จำนวน และขนาดกองทุนดำเนินโครงการ ซึ่งเป็นตัวบ่งชี้ถึงความอยู่รอดทางเศรษฐกิจของโครงการ

2) สมรรถนะด้านสถาบัน (Institutional capacity) เป็นตัวชี้วัดความสามารถของหน่วยงานในการบริหารโครงการ การพัฒนาองค์กรประชาชน การมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับการมีส่วนร่วมของประชากรกลุ่มเป้าหมายในกระบวนการตัดสินใจ การวางแผนงานบริหารโครงการ และการปรับปรุงระเบียบวิธีการปฏิบัติที่เอื้อต่อการดำเนินโครงการ

3) ความเป็นไปได้ในการขยายผล เป็นตัวชี้วัดความยั่งยืนโดยพิจารณาความสามารถในการพึ่งตัวเอง โอกาสและช่องทางในการขยายผลการดำเนินโครงการกรณีโครงการประสบผลสำเร็จด้วยดี ทั้งการขยายผลตามแนวราบ กล่าวคือ การเพิ่มกิจกรรมโครงการ การเพิ่มจำนวนประชากรเป้าหมาย การขยายกำลังผลิตของโครงการเดิม และการขยายผลในแนวดิ่ง ได้แก่ การขยายพื้นที่โครงการ การขยายเครือข่ายโครงการออกไปทั่วภูมิภาค และการยกระดับโครงการเป็นระดับชาติ

7. เกณฑ์ความเป็นธรรม (Equity)

เป็นเกณฑ์ที่มุ่งให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม (Social equity) โดยพิจารณาถึงผลลัพธ์และผลกระทบจากการดำเนินโครงการ โดยยึดหลักการว่าประชากรกลุ่มเป้าหมายจะได้รับหลักประกันเรื่องความเป็นธรรม ความเสมอภาค ความทั่วถึง ในการรับบริการ การจัดสรรคุณค่า (Values) และการกระจายผลตอบแทนที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน ประกอบด้วยตัวชี้วัด 3 ประการ คือ

1) ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ เป็นตัวชี้วัดความเป็นธรรมโดยให้ความสำคัญทุกกลุ่มย่อยในสังคม อาทิ ความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรแหล่งน้ำแก่กลุ่มเกษตรกรและกลุ่มอาชีพเศรษฐกิจที่จัดให้ประชากรทุกสาขาอาชีพ

2) ความเป็นธรรมระหว่างเพศ เป็นตัวชี้วัดที่ให้ความสำคัญเรื่องความเป็นธรรมระหว่างเพศ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่มีความสำคัญมากขึ้นในการประเมินโครงการพัฒนา โดยดูว่าการดำเนินโครงการให้ความเสมอภาคระหว่างเพศ หรือมีการเลือกปฏิบัติระหว่างเพศ (Gender discrimination)
หรือไม่ โดยสามารถพิจารณาเรื่องความทียมในโอกาส บทบาทระหว่างหญิง/ชาย การปฏิบัติที่เคารพสิทธิของสตรี

3) ความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น (Intergenerational equity) เป็นตัวชี้วัดที่เน้นความเป็นธรรมระหว่างชนรุ่น ระหว่างชนรุ่นปัจจุบันและชนรุ่นอนาคต (Future generation) ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการจัดสรรและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติ การจัดหาพลังงาน โครงการพัฒนาขนาดใหญ่ โครงการที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม และผลกระทบด้านสังคม โดยคำนึงถึงชนรุ่นอนาคตซึ่งจะเป็นผู้ได้รับกระทบจากการตัดสินและการดำเนินโครงการในปัจจุบัน

8. เกณฑ์ความเสียหายของโครงการ (Externalities)

เป็นเกณฑ์ที่สำคัญในการประเมินโครงการเพื่อเป็นหลักประกันว่า การดำเนินโครงการจะไม่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือผลการทบด้านลบต่อสังคม หรือชุมชน ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่สำคัญ
3 ประการ คือ

1) ผลการะทบด้านสิ่งแวดล้อม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินโครงการ โดยเป็นการวัดและประเมินเปรียบเทียบผลที่เกิดขึ้นจริงกับการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental impact Assessment – EIA) ในช่วงก่อนทำโครงการ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายรับผิดชอบและมีการชดเชยความเสียหายจากผลกระทบในลักษณะที่เหมาะสมและเป็นธรรมแก่ผู้เสียหาย เพื่อเป็นหลักประกันความเสี่ยงให้กับสังคม และเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้อนุมัติและผู้ดำเนินโครงการ

2) ผลกระทบด้านเศรษฐกิจ เป็นตัวชี้วัดผลกระทบหรือความเสียหายทางด้านเศรษฐกิจที่เกิดจากโครงการพัฒนาของรัฐ ในลักษณะของผลกระทบภายนอก (Externalities) ซึ่งสร้างภาระให้กับประชาชนและชุมชนโดยรอบที่ต้องแบกรับค่าใช้จ่ายเป็นต้นทุนทางสังคม (Social costs) ที่ต้องเสียไป อาทิ พื้นที่การเกษตรที่ถูกน้ำท่วมเสียกายจากโครงการสร้างเขื่อน

3) ผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรม เป็นตัวชี้วัดความเสียหายที่เกิดจากการดำเนินโครงการและส่งผลกระทบด้านสังคมและวัฒนธรรมของชุมชน อาทิ การเนินงานที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง การสูญเสียโครงสร้างแบบแผนและวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี ความเสื่อมถอยของขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม ความเชื่อ ความเอื้ออาทร ความร่วมมือและความช่วยเหลือเกื้อกูลของชุมชนดั้งเดิม

เกณฑ์และตัวชี้วัดดังกล่าวข้องต้นสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลโครงการ ซึ่งครอบคลุมมิติ ด้านเศรษฐกิจ สังคม มิติด้านการบริหารจัดการ มิติด้านทรัพยากร และมิติด้านสิ่งแวดล้อม เกณฑ์และตัวขี้วัดจะเป็นประโยชน์ในการติดตามและประเมินผลโครงการ ในลักษณะที่เป็นพลวัตร ในทุกขั้นตอนของกระบวนการโครงการ เพื่อวัดถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของโครงการพัฒนาด้านต่าง ๆ ซึ่งในทางปฏิบัติจำเป็นต้องนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะโครงการ โดยกำหนดและวัดตัวแปรเฉพาะเพื่อประมวลเป็น **ตัวชี้วัดรวม (Composites indicators)** ของแต่ละโครงการต่อไป

φφφφφφφφφφφφφφ